

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Информатика

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

4 з.е. (144 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование знаний и умений в области применения достижений информатики в профессиональной деятельности, связанной с деловым общением, электронными коммуникациями и составлением отчетности.

Задачи:

- Формирование знаний о предмете информатики, информации, информационных процессах, информационных системах, технологиях обработки данных.
- Владение практическими навыками и умениями по поддержанию электронных коммуникаций, по составлению финансовой отчетности, по работе с вычислительной техникой, программными средствами обработки деловой информации.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Информатика реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-4	ОПК-5	ОПК-7
-------	-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Этапы информационного развития общества. Основные понятия информатики. Основные информационные процессы.

Этапы информационного развития общества. Основные понятия информатики. Основные информационные процессы. Понятие информатики как научной дисциплины. Информатизация общества. Информационная культура. Данные, знания. Понятие информация, свойства информации. Антропоцентрический, техноцентрический и недетерминированный подходы к определению информации. Синтаксический, семантический и прагматический аспекты информации. Понятие информационная технология. Информационные процессы. Типовые информационные технологии обработки данных. Хранение, обработка и передача информации: виды обработки информации; аналоговая и цифровая связь.

Системы счисления. Количество информации. Представление данных в компьютере.

Системы счисления. Количество информации. Представление данных в компьютере. Естественные и формальные языки. Позиционные и непозиционные системы счисления. Алфавит, основание системы счисления. Количество информации, единицы измерения информации. Переводы чисел из одной системы счисления в другую. Сложение и умножение в двоичной системе. Кодирование и представление числовой, текстовой, графической и звуковой информации в компьютере: Машинное слово, представление целых положительных и отрицательных чисел в памяти компьютера. Различные текстовые кодировки. Системы кодирования графики – понятие цветовой модели. Виды компьютерной графики. Форматы графических файлов. Функции аудиоадаптера, дискретизация звука.

Логические основы ЭВМ.

Логические основы ЭВМ. Основные понятия алгебры высказываний. Элементарные логические высказывания. Простые логические операции (с примерами): логическое отрицание, логическое умножение, логическое сложение, логическое следование, эквивалентность. Сложные высказывания. Обозначения операций. Порядок старшинства логических операций. Логические элементы компьютера, их обозначение. Таблицы истинности для логических операций.

Технические средства реализации информационных процессов.

Технические средства реализации информационных процессов. Поколения цифровых устройств обработки информации. Элементная база ЭВМ. Классификация ЭВМ по вычислительной

мощности и габаритам. Архитектура ЭВМ. Схема устройства компьютера Джона фон Неймана. Магистральная архитектура современных персональных компьютеров. Функциональная организация компьютера. Состав и назначение основных функциональных модулей ПК, их характеристики. Понятия шина, контроллер. Процессор, его состав, основные характеристики: тактовая частота, разрядность, адресное пространство. Внутренняя память, ее свойства: дискретность, адресуемость. Кэш-память, ОЗУ, ПЗУ. BIOS, начальная загрузка компьютера. Внешняя память, характеристики внешней памяти. Основные виды накопителей и носителей информации, принцип работы, основные характеристики. Устройства произвольного и последовательного доступа. Устройства ввода/вывода данных, их разновидности и основные характеристики.

Программные средства реализации информационных процессов. Основы алгоритмизации и технологии программирования.

Программа, программная совместимость. Различные подходы к классификации программного обеспечения (ПО). Классификация по функциональному назначению. Системное ПО. Операционные системы (ОС). Сервисные программы ОС. Основные функции ОС. Файловая структура операционных систем. Файл, название файла, атрибуты файла, полное имя файла. Назначение программы дефрагментации диска. Интерфейс ОС. Пользовательский интерфейс ОС Windows. Инструментальное и прикладное ПО. Классификация ПО по способу распространения. Вирусы и антивирусные программы. Технологии обработки текстовой информации. Электронные таблицы. Технологии обработки графической информации. Средства электронных презентаций. Понятие и определение алгоритма. Основные свойства алгоритмов. Основные формы записи алгоритмов. Основные алгоритмические конструкции. Основные понятия языков программирования. Эволюция и классификация языков программирования. Системы программирования. Этапы подготовки и решения задач на компьютере.

Введение в информационно-коммуникационные технологии работы в компьютерной сети.

Введение в информационно-коммуникационные технологии работы в компьютерной сети. Основные сведения о глобальной компьютерной сети Интернет, принципы работы, адресация. Программы-браузеры. Названия и назначения элементов окна Internet Explorer. Поиск информации в Интернете. Назначение и функции поисковых систем.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

История

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование собственной гражданской позиции и толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий в обществе через анализ закономерностей, этапов, основных тенденций исторического развития человечества.

Задачи:

- Сформировать целостное представление о роли России в истории человечества, о важнейших вехах в истории Отечества; выработать самостоятельную позицию в оценке и понимании современных общественно-политических процессов;
- Содействовать формированию научного мировоззрения при работе с историческими документами и другими историческими источниками; выявлять сущность исторических явлений, фактов, давать им научное объяснение;

- Способствовать освоению русских культурных ценностей (философских и религиозных учений, произведений искусства и литературы, народных обычаев и традиций), а также приобщать к духовно-нравственному опыту народов, проживающих на территории нашей страны, в целях творческого и научного развития и саморазвития.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина История реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-2	ОК-5	ОК-6
------	------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Древнерусское государство. Киевская Русь. Образование Российского централизованного государства

Тема. История как наука. Парадигмы и принципы исторической науки

Предмет истории, изменение ее как науки в ходе развития человечества. Задачи истории. Методологические подходы, существующие в исторической науке. Основные теории общих исторических закономерностей. Исторические источники и их виды (вещественные, устные, письменные).

Тема. Становление и развитие Древнерусского государства

Этногенез восточных славян. Основные этапы становления государственности. Восточные славяне в I–IV вв. н.э. Союзы славянских племен. Киевская Русь. Первые князья. Образование древнерусского государства. Социально-экономические отношения. Города-государства Древней Руси. Древнерусская культура. Внешняя политика Древнерусского государства. Русско-византийские связи.

Тема. Период политической раздробленности на Руси. Отражение немецко-шведской агрессии. Монгольское нашествие на Русь и система управления русскими землями

Причины и последствия политической раздробленности на Руси. Борьба Северо-Западной Руси с немецкими, шведскими и датскими рыцарями. Александр Невский. Русь и степь. Половцы, печенеги, кипчаки. Русь и Орда: проблемы взаимовлияния. Причины и последствия монголо-татарского ига. Русь и Орда: проблемы взаимовлияния, социально-экономические и культурные последствия монголо-татарского ига. Иван Калита. Дмитрий Донской. Куликовская битва. Иван III. Стояние на Угре.

Тема. Московское государство в XIV–XV веках

Центры объединения Руси: проблемы лидерства. Возвышение Москвы. Политика московских князей. Образование единого государства. Этапы и особенности российской централизации. Иван III. Московское царство. Церковь и государство. Теория «Москва – Третий Рим».

Тема. Московское государство в XVI веке

Реформы Ивана Грозного. Земские соборы. Опричнина: причины, сущность, методы, последствия. Внешняя политика в 15–16 вв. Расширение границ. Вхождение Поволжья и Сибири в состав Русского государства. Социально-экономический строй. Эволюция русской государственности. Русская культура в XIV–XVI вв.

Российское государство в XVII веке. Развитие Российской империи в XVIII веке

Тема. Смутное время. Россия в XVII веке

Смутное время. Борис Годунов. Лжедмитрий. Польско-шведская интервенция. Ополчения К. Минина и Д. Пожарского. Утверждение династии Романовых. Экономическое развитие и политический строй в XVII вв. Внутренняя политика. Реформы. Соборное уложение 1649 г. Новый этап централизации власти. Церковь. Раскол. Народные выступления. С. Разин. Внешняя политика. Культура России в XVII вв.

Тема. Российская империя в первой половине XVIII века. Становление абсолютизма. Внутренняя и внешняя политика Петра I

Становление абсолютизма. Реформы Петра I. Реформа государственного управления. Социальная политика Петра I. Реформы в области образования и культуры. Внешняя политика. Северная война.

Тема. Россия во второй половине XVIII века. Эпоха дворцовых переворотов. Внутренняя и внешняя политика Екатерины II. Просвещенный абсолютизм

Эпоха дворцовых переворотов. Внешняя политика второй половины XVIII в. Семилетняя война. Петр III. Россия во второй половине XVIII в. Екатерина II. Просвещенный абсолютизм.

Реформы. Внешняя политика. Русско-турецкие войны. Е. Пугачев. Павел I. Внутренняя и внешняя политика. Культура XVIII в.

России в XIX - начале XX вв. Российское и Советское государство в период революции и гражданской войны

Тема. Российская империя в первой половине XIX века.

Социально-экономическое развитие. Александр I. Планы либеральных преобразований. М.М. Сперанский. Внешняя политика в 1801-1812 гг. Коалиционные войны. Отечественная война 1812 г. Венский конгресс. Тайные общества 1816-1825 гг. Восстание декабристов. Внутренняя политика Николая I. А. Аракчеев. Реформы. Общественно-политические течения 20-х-нач. 50-х гг. Внешняя политика России в XIX в. Крымская война. Культура первой половины XIX в.

Тема. Российская империя во второй половине XIX века

Эпоха Великих реформ Александра II. Отмена крепостного права в России. Контрреформы Александра III. Культура второй половины XIX века.

Тема. Российская империя в начале XX века. Первая мировая война. 1917 год: выбор исторического пути развития России

Экономика России в начале века. Социальная структура. Политическая жизнь страны. Николай II и его окружение. С.Ю. Витте. Внутренняя политика. Революция 1905-1907 гг. Манифест 17 октября. Русско-японская война. Россия в первой мировой войне. Культура России в начале XX века. Февральская революция и ее итоги. Россия в 1917 г. Политические партии. Двоевластие. II Всероссийский съезд Советов. Переход власти к Советам. Первые декреты Советской власти. Февральская революция на Северном Кавказе.

Тема. Гражданская война в России. Образование СССР

Гражданская война в России: причины и последствия. Походы Юденича, Корнилова, Деникина, Врангеля. Обострение социальных противоречий в стране. Состав и политические программы красных и их противников. Основные этапы гражданской войны. Движение зеленых. Советское государство в поисках оптимального пути развития. 1920-е-30-е годы. Образование СССР. Военный коммунизм и НЭП.

Советский Союз во Второй мировой войне. Великая Отечественная война советского народа

Тема. СССР накануне Второй мировой войны. Великая Отечественная война

Национальная политика. Религия и государство. Репрессии. Внешняя политика. Сталинская модернизация страны. 30-е годы. Индустриализация. Коллективизация. Раскулачивание. Голод 1932-1933 гг. Сталинская Конституция 1936 г. Социальные отношения в обществе. ГУЛАГ. Установление тоталитаризма. Политика в области культуры. Международные отношения и внешняя политика СССР накануне войны. Вступление СССР в Лигу наций. Международные договоры. Включение в состав СССР новых республик. Участие СССР в антигитлеровской коалиции. Конференции стран антигитлеровской коалиции.

Тема. Основные сражения Великой Отечественной войны

Великая Отечественная война. Периодизация Великой Отечественной войны. Военные операции и основные события в 1941-1942 гг. Коренной перелом в ходе войны. Сталинградская битва. Сражение на Курской дуге. Советский тыл в годы войны. Открытие Второго фронта. Военные действия в 1944-1945 гг. Сражение за Берлин. Капитуляция Германии. Капитуляция Японии. Итоги Второй мировой войны и Великой отечественной войны

Советское государство в 1945- 1985 гг. От СССР к современной России

Тема. СССР в 1945–1953 годах. Кризис сталинской системы.

Послевоенное устройство мира и советская политика. «Холодная война». Экономика СССР. Трудности послевоенной жизни. Социально-политическая обстановка в стране. Идеологические кампании и «чистки». Репрессии и политические процессы. Советская наука и культура в послевоенный период. Кризис сталинской системы.

Тема. СССР в 1953–1964 годах

Хрущевская «оттепель». Реформаторский курс. Перемены в идеологии. Социальные программы. Внешняя политика. События в Венгрии. Карибский кризис. Развитие общественной жизни и культуры.

Тема. СССР в 1964–1985 годах

СССР в 1964-1985 гг. Эволюция политической системы СССР. Конституция СССР 1977 г. Л.И. Брежнев. Кризисные явления в экономике и социальной сфере. Внешняя политика. «Пражская весна». Разрядка международной напряженности. Введение войск в Афганистан и его последствия. Диссидентское движение. Духовная жизнь страны. Культура и наука в 60-80-е гг.

Тема. Перестройка в СССР: 1985–1991 гг. Пути развития России в XXI веке
Перестройка в СССР 1985-1991 гг. М.С. Горбачев. Экономические и политические реформы. Процессы демократизации советского общества. Национальная политика. Новый внешнеполитический курс. Кризис перестройки и крушение СССР. «Парад суверенитетов». Возникновение СНГ. Постсоветский период. Б.Н. Ельцин. Экономика России. Политическое противостояние 1993 г. Конституция РФ. Политическая система. Национальные отношения и этнические конфликты. Переход к рыночным отношениям. Социальные проблемы. Внешняя политика РФ. Культура и наука. В.В. Путин. Международная политика и общественно-политическая жизнь страны.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

Введение в менеджмент

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование основных понятий о профессиональной деятельности менеджера в системе здравоохранения, обеспечивающих эффективное управление медицинских организаций различных организационно–правовых форм.

Задачи:

- Изучение основ теории менеджмента как инструмента управленческой науки и практики.
- Изучение терминологии менеджмента, законов, принципов и методов управления.
- Освоение основных элементов управления работы менеджера.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Введение в менеджмент решений реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-6	ОПК-1
------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Общая характеристика направления подготовки «Менеджмент».

Тема. Определение, цели и задачи дисциплины.

Основные определения, цели и задачи дисциплины «Введение в менеджмент».

Тема. Взаимосвязь категорий, законов, принципов, методов управления

Междисциплинарный характер менеджмента, объект и субъект менеджмента, понятие закономерности управления, принципы управления, взаимосвязь принципов с закономерностями управления.

Тема. Система государственного управления Российской Федерации

Государственные органы управления в Российской Федерации, Законодательная система, исполнительная власть, исполнительная власть, судебная система РФ. Разработка нормативно-правовых документов.

Тема. Экономическая и финансовая система Российской Федерации.

Общая характеристика национальной экономической системы, финансовая система в Российской Федерации. Общая характеристика экономической политики государства.

Тема. Система здравоохранения Российской Федерации.

Организация системы здравоохранения в Российской Федерации. Управление здравоохранением. Общая характеристика функций, целей, задач Министерства здравоохранения Российской Федерации. Структура Министерства здравоохранения Российской Федерации. Агентства, службы, федеральные фонды в системе здравоохранения, их структура, принципы деятельности.

Тема. Организация образовательного процесса в МГМСУ им. Евдокимова

Стратегия, устав, история и учебная деятельность университета. Права и обязанности студентов. Научная, медицинская и экономическая и международная деятельность университета. Общественная студенческая жизнь.

Введение в менеджмент.

Тема. Понятие менеджмента как инструментария управленческой науки и практики.

Менеджмент как область знаний, терминология менеджмента, современная система взглядов на управление. Взаимосвязь менеджмента с другими науками.

Тема. Сравнительная характеристика понятий «управление» и «менеджмент».

Понятие «Менеджмент». Понятие «управление». Сравнительная характеристика основных понятий управление и менеджмент в плановой и рыночной экономике (по признакам: использование методов управления, критерии оценки управленческой деятельности, тип руководителей, и т.д.)

Тема. Управленческая деятельность в организации, содержание и уровни управления.

Управленческая деятельность в организации. Содержание управленческой деятельности. Общие черты управленческой деятельности. Специфика управленческой деятельности и технологии управления. Уровни управления.

Тема. Личность менеджера.

Понятие «менеджер». Основные виды деятельности и роли менеджера.

Основные требования менеджеру. Характеристика будущего менеджера. Уровни управленцев (менеджеры высшего звена, среднего звена, низового звена). Понятие этики руководства. Принципы профессиональной этики менеджера. Управленческие риски в деятельности менеджера.

Тема. Особенности менеджмента в современной России

Общая характеристика особенностей менеджмента в современной России Основные модели Российского менеджмента (модель «здорового смысла», западной культуры, традиционных методов управления).

Тема. Модели менеджмента

Американская модель менеджмента, Японская модель менеджмента. Сравнительная характеристика моделей менеджмента (по признакам: особенности процесса принятия решений, критериев к продвижению по службе, отношениям в организации между сотрудниками и т.д.)

Тема. Характеристика национальных систем управления.

Характеристика национальных систем управления Германии, Франции, Швеции, Китая. Особенности управления в Китае, Швеции, Германии и др. странах. Сравнительная характеристика.

Тема. Функции менеджмента.

Общая характеристика основных функций менеджмента. Планирование. Организация. Мотивация и контроль.

Тема. Современные принципы управления.

Общая характеристика основных современных принципов управления (гибкость, адаптивность, лояльность, полное раскрытие потенциала человека, этика бизнеса, качество личной работы)

Тема. Виды современного управления.

Характеристика основных видов управления. Управление производством.

Управление финансами (финансовый менеджмент). Управление персоналом. Управление нововведениями (инновационный менеджмент). Управление инвестициями. Управление информацией. Управление рисками (риск-менеджмент). Управление реализацией продукции. Управление качеством.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Безопасность жизнедеятельности

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у обучающихся всесторонних знаний, умений и навыков в области безопасного взаимодействия человека со средой обитания (производственной, бытовой, городской, природной).

Задачи:

- Изучить предупреждения воздействий негативных факторов на человека, моделирование и прогнозирование ЧС
- Изучить способы профилактики и защиты населения от опасности и ликвидации отрицательных последствий воздействия опасных и вредных факторов
- Приобрести знания о физиологии труда, системы обеспечения параметров микроклимата\
- Формировать у обучающихся навыки оказания первой медицинской помощи при ЧС

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Безопасность жизнедеятельности реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-6	ОК-8	ПК-3
------	------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Основы безопасности жизнедеятельности, чрезвычайные ситуации

Определение, цели и задачи дисциплины. История развития безопасности жизнедеятельности человека, периоды становления дисциплины. Советское и постсоветское время. РФ как правопреемница СССР в сфере безопасности человека. Современное положение дисциплины «Безопасность жизнедеятельности человека» в РФ и за рубежом. Ответственность граждан за нарушение безопасности жизнедеятельности человека в РФ, государственные гарантии защиты интересов населения. Основные законодательные акты и нормативы по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения. Характерные системы "человек - среда обитания", производственная, городская, бытовая, природная среда. Соответствие условий жизнедеятельности физиологическим, физическим и психическим возможностям человека - основа оптимизации параметров среды обитания. Показатели критериев чрезвычайных ситуаций, поражающих факторов, их классификация. Характеристики чрезвычайных ситуаций, принципы организации мер по их ликвидации. Методы и средства повышения безопасности, экологичность и устойчивость технических систем и технологических процессов отрасли, экобиозащитной техники в отрасли.

Физиология труда и системы обеспечения параметров микроклимата

Физиология труда и комфортные условия жизнедеятельности - понятия, термины. Физический и умственный труд. Методы оценки тяжести труда. Энергетические затраты человека при различных видах деятельности. Обеспечение комфортных условий жизнедеятельности. Системы обеспечения параметров микроклимата: отопление, вентиляция, кондиционирование, их устройство и требования к ним. Контроль параметров микроклимата. Освещение, требования к системам освещения.

Источники различных видов опасностей, их воздействие на человека и среду обитания, защита

Источники и уровни различных видов опасностей естественного, антропогенного и техногенного происхождения, их эволюция. Виды, источники и уровни негативных факторов производственной среды: запыленность и загазованность воздуха, вибрации, акустические колебания, электромагнитные поля и излучения, ионизирующие излучения, неправильная организация освещения, физические и нервно-психические перегрузки, умственное перенапряжение, эмоциональные перегрузки. Причины техногенных аварий и катастроф. Взрывы, пожары и другие чрезвычайные негативные воздействия на человека и среду обитания. Способы профилактики и защиты. Социально важные функции интернета: коммуникативная, интегрирующая, актуализирующая, геополитическая, социальная. Способы использования террористами интернета. Общая характеристика террористических сообществ в интернете. Интернет, как идеологическая площадка для пропаганды, вербовки сторонников террористов, а также потенциальных исполнителей актов террора. Компьютерные игры, как способ вовлечения молодежи в террористическую деятельность при помощи интернета.

Негативные воздействия в ЧС, медицинская помощь при ЧС, прогнозирование и моделирование условий возникновения опасных ситуаций

Первичные и вторичные негативные воздействия в чрезвычайных ситуациях, масштабы воздействия. Идентификация травмирующих и вредных факторов, опасные зоны. Понятие о терминальных состояниях, классификация. Сердечно-легочная реанимация (отработка мануальных

навыков). Медицинская помощь при ранениях и травматических повреждениях, наложение транспортных шин. Виды кровотечений, способы остановки кровотечения. Виды ран, основные понятия об асептике и антисептике, методики наложения асептической повязки. Понятие об ожогах, определение площади и степени поражения. Особенности оказания медицинской помощи при ожогах. Понятие об обморожениях: особенности оказания медицинской помощи. Тепловые поражения и электротравма: особенности оказания медицинской помощи на разных этапах. Понятие утопления: виды, особенности оказания медицинской помощи. Профилактика осложнений травм. Понятие и величина риска. Прогнозирование и моделирование условий возникновения опасных ситуаций.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Правоведение

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Освоение необходимого уровня теоретических знаний об основных дефинициях и положениях правовой науки, формирование способности использования нормативно-правовых актов в регулировании сферы профессиональной деятельности, воспитание у обучающихся правовой культуры и уважительного отношения к правам и свободам граждан и гражданского общества в целом.

Задачи:

- Изучение основных теоретических знаний о принципах, институтах, категориях, соответствующих современному уровню развития науки правоведение
- Освоение обучающимися положений основных отраслей права Российской Федерации
- Формирование навыков поиска нормативно-правовых актов.
- Формирование способности применения юридических норм нормативно-правовых актов к конкретным юридически значимым фактам в различных сферах жизнедеятельности
- Развитие у обучающихся уважительного отношения к законам как к основополагающему гаранту прав, свобод человека и гражданина.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Правоведение реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-2	ОПК-1
------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Теория государства и права

Тема. Основы теории государства. Государство в политической системе общества. Понятие, сущность и социальное назначение государства. Причины возникновения государства. Основные теории происхождения государства. Функции государства: понятие и классификация (внутренние и внешние). Понятие и социальная роль государства в жизни гражданского общества. Типология государств: основания, подходы, понимание. Основные признаки государства. Понятие формы государства. Элементы формы государства: понятие, виды, характеристика (форма правления, форма государственного устройства, политический режим). Форма государства современной России. Политическая система общества. Общественные объединения: понятие, признаки, виды. Понятие гражданского общества и его связь с государством. Понятие и структура механизма (аппарата) государства. Принципы организации и деятельности механизма государства. Органы государства и их классификация. Понятие и признаки социального государства. Правовое государство и его признаки. Тема 2. Основы теории права. Право: понятие, основные признаки, место и роль в жизни общества. Сущность права. Основные правовые системы современности.

Связь права и государства. Принципы и функции права. Право в системе социальных норм. Современное правопонимание. Правосознание и его роль в общественной жизни. Источники права: понятие, виды, характеристика. Нормативно-правовые акты и их особенности. Систематизация нормативно-правовых актов и их иерархический характер. Законы: особенности и виды. Подзаконные акты: понятие, виды. Норма права: определение, понятие, признаки, структура, виды. Система российского права и ее структурные элементы. Система права: понятие, внутренняя структура. Система законодательства и его систематизация. Отрасли и институты права. Правовые отношения: понятие, признаки, структура, виды, основания возникновения и прекращения. Правомерное поведение: понятие, виды, структура и формы реализации. Правонарушение: понятие, признаки, виды. Юридическая ответственность: понятие, признаки, виды, основания. Правосознание и правовая культура, их роль в общественной жизни. Реализация права: понятие и формы. Значение законности и правопорядка в современном обществе.

Отраслевое законодательство РФ.

Тема. Основы Конституционного права РФ. Понятие и источники конституционного права. Конституция Российской Федерации 1993г. - основной закон государства. Основные свойства, функции, структура, основные черты и юридические свойства Конституции РФ. Реализация конституционных норм. Понятие, черты и принципы основ конституционного строя Российской Федерации. Конституционные основы устройства общества и государства. Государственно-территориальное устройство как категория конституционного права. Особенности федеративного устройства РФ. Система органов государственной власти РФ. Институт Президентства в РФ. Народовластие в РФ: конституционные формы народовластия: (непосредственная и представительная демократия). Конституционно-правовой статус личности и гражданина в РФ: понятие, содержание.

Тема. Основы гражданского права РФ. Основные положения гражданского права: понятие, предмет, принципы, методы правового регулирования, источники. Основные правовые дефиниции в гражданском праве. Система гражданского права. Понятие и виды гражданско-правовых правоотношений. Субъекты и объекты гражданских правоотношений. Понятие и виды юридических лиц. Правовой статус юридических лиц. Порядок государственной регистрации, ликвидации и реорганизации юридических лиц. Понятие «банкротства» физического и юридического лица. Основные положения вещного права. Основания возникновения, изменения и прекращения гражданско-правовых отношений. Сделки. Гражданско-правовой договор: понятие, условия, виды, содержание, порядок заключения, форма. Обязательства в гражданском праве и ответственность за их нарушение. Понятие и способы осуществления гражданских прав и исполнение обязательств, в том числе и через представителя. Злоупотребление правом: понятие и формы. Защита гражданских прав: понятие, виды форм и способов. Наследственное право: общие положения о наследовании. Гражданско-правовая ответственность. Право на жизнь и здоровье, как важнейшие личные неимущественные права граждан. Ответственность за вред, причинённый жизни или здоровью гражданина.

Тема. Основы трудового права РФ. Основные положения трудового права: понятие, предмет, метод, источники. Основные принципы трудового права. Общая характеристика трудовых правоотношений: понятие, субъекты, основания возникновения. Общая характеристика иных правоотношений, тесно связанных с трудовыми. Трудовой договор: понятие, виды, существенные условия. Понятие рабочего времени и времени отдыха. Понятие сверхурочных работ, заместительства, совместительства. Понятие трудовой дисциплины и методы её обеспечения. Понятие и виды дисциплинарной и материальной ответственности. Защита трудовых прав граждан РФ. Понятие и виды трудовых споров, порядок их рассмотрения. Гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Тема. Основы административного права РФ. Основные положения административного права РФ: понятие, предмет, метод правового регулирования, источники. Особенности административно-правовых отношений Основания возникновения, изменения и прекращения административных правоотношений и их виды Субъекты административных правоотношений (физические лица, органы исполнительной власти и органы местного самоуправления). Общественные объединения и их административно-правовой статус. Понятие должностного лица в административном праве. Административные правонарушения: понятие, признаки, состав. Административное принуждение: понятие, виды. Административная ответственность: понятие, основание, цели применения, отличительно-специфические признаки. Понятие и виды административного наказания. Виды административных наказаний.

Тема. Основы уголовного права РФ. Основные положения уголовного права: понятие, предмет, метод, функции. Принципы уголовного права России. Задачи и принципы уголовного законодательства. Уголовный закон: понятие, структура. Уголовная ответственность и ее основание. Преступление: понятие, признаки. Виды преступлений. Состав преступления. Понятие и виды вины. Понятие специального субъекта в уголовном праве. Понятие, признаки, цели, система и виды наказания по российскому уголовному праву. Принудительные меры медицинского характера. Уголовная ответственность в сфере экономики.

Тема. Основы семейного права РФ. Основные положения семейного права: предмет, метод, источники. Понятие и принципы семейного права. Юридические факты в семейном праве. Понятие брака и семьи. Брачный договор: понятие, условия действительности и недействительности. Правовое положение несовершеннолетних. Права и обязанности родителей. Алименты. Способы защиты семейных прав.

Тема. Основы правовой защиты информации. Юридическое понятие информации, виды информации. Конституционно-правовое регулирование права на информацию и права на тайну. Информация как объект правовых отношений. Особые правовые режимы информации. Информация общего и ограниченного доступа. Понятие персональных данных. Понятие конфиденциальности персональных данных. Нормативно-правовые основы защиты информации. Понятие и виды тайны. Ответственность за разглашение государственной, служебной, коммерческой тайны.

Тема. Основы медицинского права. Общие правовые положения и организация охраны здоровья граждан Российской Федерации. Понятие и источники медицинского права. Отрасли российского права как гаранты обеспечения прав граждан в сфере здравоохранения. Законодательство Российской Федерации в сфере здравоохранения. Основные принципы охраны здоровья граждан. Права и обязанности граждан и их нормативно-этическая характеристика. Соблюдение прав граждан в сфере охраны здоровья и обеспечение связанных с этими правами государственных гарантий.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Математика

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

7 з.е. (252 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Овладение студентами математической методологией и ее применением при исследовании социально-экономических процессов, протекающих на предприятиях, на уровне видов экономической деятельности и в национальной экономике в целом.

Задачи:

- Изучить математические методы исследования социально-экономических процессов и явлений.
- Овладеть знаниями общих основ линейной алгебры, математического анализа, навыками их применения в экономических исследованиях.
- Научить пользоваться статистическими публикациями и первичными статистическими материалами.
- Научить пользоваться статистическими публикациями и первичными статистическими материалами
- Привить практические навыки социально-экономического анализа, обобщения и прогнозирования.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Математика реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-6	ПК-10
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Элементы линейной алгебры.

Тема. Векторная и матричная алгебра

Операции над векторами. Координаты вектора. Скалярное произведение векторов. Линейная зависимость и независимость векторов. Матрицы и определители. Виды матриц. Сложение и умножение матриц. Транспонирование матрицы. Определители. Свойства определителей. Вычисление определителей. Обратная матрица. Теорема о существовании обратной матрицы. Свойства обратных матриц.

Тема. Системы линейных уравнений.

Нахождение единственного решения системы линейных уравнений. Общие понятия. Нахождение единственного решения. Метод обратной матрицы. Метод формул Крамера. Общий подход к решению систем уравнений. Метод Гаусса. Теорема Кронекера-Капелли. Схема решения системы уравнений. Базисные решения системы уравнений. Однородные системы линейных уравнений. Свойства однородной системы уравнений. Фундаментальные решения. Общее решение системы неоднородных линейных уравнений.

Математический анализ.

Тема. Предел функции.

Понятие предела функции. Теоремы о сходимости. Свойства бесконечно малых функций. Свойства пределов функций. Замечательные пределы. Предельные величины в экономике. Непрерывность функции. Определение непрерывности. Свойства непрерывных функций. Точки разрыва функции и их классификация.

Тема. Дифференциальное и интегральное исчисление.

Определение производной и дифференциала. Правила вычисления производной и дифференциала. Таблица производных. Инвариантность формы первого дифференциала. Эластичность. Геометрический смысл производной и дифференциала. Уравнение касательной. Угол между кривыми. Теоремы Ферма, Ролля, Лагранжа. Правило Лопиталья. Формулы Маклорена и Тейлора. Исследование функций с помощью производных. Условия возрастания и убывания функции. Понятие экстремума. Необходимые и достаточные условия экстремума. Выпуклость функции. Точки перегиба. Асимптоты графика функции. Общая схема исследования функции и построение графика. Понятие функции нескольких переменных. Линии уровня. Частные производные и их геометрический смысл. Полный дифференциал. Производная по направлению. Градиент и его свойства. Применение функций многих переменных в экономике. Экстремум функции двух переменных. Условный экстремум. Метод множителей Лагранжа. Метод наименьших квадратов. Понятие первообразной. Свойства неопределённого интеграла. Табличные интегралы. Методы нахождения неопределённых интегралов. Площадь криволинейной трапеции. Свойства определённого интеграла. Теорема о среднем. Производная интеграла с переменным верхним пределом. Формула Ньютона-Лейбница. Интегрирование по частям. Применение понятия интеграла в экономике.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт, экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономическая теория

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

6 з.е. (216 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля):

Цель:

Сформировать у обучающихся теоретические знания об основных подходах и принципах исследования, о методах и инструментах исследования явлений хозяйственной жизни общества, способах и средствах решения задач экономической практики, общих и специфических законах развития и трансформации экономических систем.

Задачи:

- Теоретическое освоение обучающимися современных экономических концепций и теорий по проблемам развития микро-, мезо-, макроэкономических систем;
- Формирование знания о процессах и особенностях развития рынков рабочей силы, капитала, земли и природных ресурсов;
- Выработка представлений теории о циклическом развитии экономики, экономическом росте;
- Формирование представлений о месте государства в современной системе хозяйственной жизни.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы:

Дисциплина Экономическая теория реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-3

Содержание дисциплины (модуля):

Микроэкономика

Товар. Свойства товара: потребительная и меновая стоимость. Полезность, стоимость, ценность. Развитие формы стоимости и появление денег. Сущность, денег. Функции денег. Эволюция форм денег. Закон денежного обращения. Характеристика рыночного механизма, его элементов и законов. Спрос как экономическая категория. Величина спроса. Закон спроса. Кривая спроса. Предложение как экономическая категория. Величина предложения. Закон предложения. Кривая предложения. Параметры равновесия.

Макроэкономика

Система национальных счетов. Валовой внутренний продукт (ВВП). Экономический цикл: причины возникновения, характерные черты, периодичность. Теории циклов. Эффект мультипликатора-акселератора. Стабилизационная политика государства. Формы безработицы и ее естественный уровень. Взаимосвязь инфляции и безработицы. Кривая Филипса. Социально-экономические последствия инфляции. Стагфляция. Налоги и их виды. Налоговая система. Государственный бюджет.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт, курсовая работа, экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Иностранный язык

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

6 з.е. (216 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Профессионально-ориентированное обучение иностранному языку будущих экономистов и менеджеров для формирования основ иноязычной компетенции, необходимой для профессиональной межкультурной коммуникации.

Задачи:

- Развитие у обучающихся умения самостоятельно приобретать знания для осуществления бытовой и профессиональной коммуникации на иностранном языке – повышение уровня учебной автономии, способности к самообразованию, к работе с мультимедийными программами, электронными словарями, иноязычными ресурсами сети Интернет.

- Развитие когнитивных и исследовательских умений, расширение кругозора и повышение информационной культуры студентов.
- Формирование представления об основах межкультурной коммуникации, воспитание толерантности и уважения к духовным ценностям разных стран изучаемого языка.
- Расширение словарного запаса и формирование терминологического аппарата на иностранном языке в пределах профессиональной сферы.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Иностранный язык реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-4	ОК-5
------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Система образования в России и за рубежом.

Тема. Мой университет. Рабочий день студента. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Образование в России. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Образование за рубежом (в странах изучаемого языка). Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Система здравоохранения.

Тема. Медицинские учреждения. Поликлиника. Стационар. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Здравоохранение в России. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Системы здравоохранения за рубежом (в странах изучаемого языка). Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Основы менеджмента.

Тема. Менеджмент. Основные функции менеджмента. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Принятие решений. Лидерство. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Организации. Виды организаций.

Тема. Организации. Виды организаций. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Маркетинг.

Тема. Маркетинг. Товары и потребители. Рынок и изучение рынка. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Маркетинг. Продвижение товара на рынке. Реклама. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Мотивация.

Тема. Мотивация. Потребности. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Рынок труда.

Тема. Рынок труда. Навыки и квалификации. Образование и подготовка. Карьерный рост. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Прием на работу. Собеседование. Резюме. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Конфликты.

Тема. Конфликты. Управление конфликтами и стрессами. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Деловое общение.

Тема. Деловое общение. Деловая этика. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Деловая переписка. Переговоры. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Вид промежуточной аттестации

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Теория менеджмента

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

4 з.е. (144 акад.час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование необходимого уровня теоретических знаний и компетенций менеджера на основе изложения системы научных знаний, которые составляют теоретические основы отраслевого менеджмента и обеспечивают базовые менеджерские навыки.

Задачи:

- Изучение основ теории менеджмента как инструмента управленческой науки и практики
- Изучение функций, законов, принципов и методов управления
- Освоение ключевых аспектов менеджмента – стратегия предприятия, структура построения организации, управление знанием и персоналом, культура фирмы.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Теория менеджмента реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-3	ПК-1	ПК-2
-------	------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Основы теории менеджмента. Функции и методы управления.

Тема. Эволюция науки менеджмент

Основные этапы развития менеджмента. Классическая школа менеджмента. Школа человеческих отношений. Школа социальных систем. «Новые» школы в теории менеджмента. Теория управления в России.

Тема. Понятие и сущность организации

Понятие организации. Признаки организации. Жизненный цикл организации. Подходы к классификации организаций. Характеристика организаций различных типов.

Тема. Внутренняя и внешняя среда организации. Организационные структуры.

Содержание понятия среда организации. Внутренняя среда организации и ее переменные: менеджеры, работники культура. Организационная культура, ее элементы и типы. Внешняя среда прямого и косвенного воздействия. Характеристики внешней среды. Реакция организации на изменения внешней среды.

Тема. Методы управления

Организационно-распорядительные методы. Экономические методы. Социально-психологические методы.

Тема. Функции управления. Планирование деятельности организации и построение ее структуры

Прогнозирование и планирование, их содержание. Принципы планирования. Виды планов на предприятии. Процесс планирования в организации. Методы обоснования бизнес-планов предприятий и их мониторинг.

Тема. Организация как функция управления

Сущность функции организации. Организационные процессы. Законы и элементы организации. Понятие управленческой структуры. Факторы, влияющие на управленческую структуру. Типы управленческих структур, их достоинства и недостатки. Принципы проектирования структур организации.

Тема. Мотивация как функция управления

Понятие мотивации и содержание мотивационного процесса. Основные категории мотивации. Мотивационный механизм. Мотивирование и стимулирование. Использование теорий мотивации в практике управления. Содержательные и процессуальные теории мотивации.

Тема. Контроль в системе менеджмента

Контроль и контроллинг в системе управления организацией. Общая характеристика. Виды, этапы процесса контроля. Характеристика эффективной системы контроля. Регулирование: понятие, виды, место в системе управления предприятием.

Разработка и принятие управленческих решений. Коммуникации в менеджменте.

Тема. Понятие управленческого решения.

Сущность и классификация управленческих решений. Требования, предъявляемые к управленческим решениям.

Тема. Процесс принятия решений. Методы принятия решений.

Алгоритм выработки, принятия и реализации управленческих решений. Методы обоснования и оптимизации управленческих решений.

Тема. Понятие управленческих коммуникаций.

Понятие и сущность коммуникаций. Виды коммуникаций. Элементы и этапы коммуникационного процесса. Коммуникационные сети, роли. Коммуникационные стили. Коммуникационные барьеры. Направления совершенствования коммуникаций в организации.

Тема. Процессы коммуникации в современных организациях.

Информационное обеспечение менеджмента.

Лидерство в организации. Менеджмент персонала. Управление изменениями, стрессами и конфликтами. Самоменеджмент.

Тема. Власть, влияние и лидерство

Содержание понятий «власть» и «влияние»: общее и различия. Классификация и оценка различных форм власти. Руководство и лидерство. Теории лидерства. Типы лидеров. Формирование лидерских качеств у менеджера.

Тема. Управление группой

Понятие и характеристики группы. Индивид и группа. Формальные и неформальные группы. Факторы, влияющие на функционирование группы. Процесс образования и функционирования группы. Модель эффективного управления группой. Создание команды

Тема. Основные процессы и механизмы управления персоналом

Сущностная основа управления персоналом: цель, задачи, функции, принципы, механизм, процесс, субъекты и объекты. Формирование и эффективное использование трудовых ресурсов. Кадровое планирование в организации.

Тема. Управление конфликтами, стрессами и изменениями

Понятие и роль конфликта в системе управления. Типы конфликтов. Этапы протекания конфликта. Основные модели поведения личности в конфликтном взаимодействии. Способы и методы предотвращения и урегулирования конфликтов. Организационный стресс и его природа. Причины изменений в организации. Инновационная программа менеджера. Сопротивление изменениям. Управление организационными изменениями. Принципы управления организационными изменениями.

Тема. Понятие самоменеджмента.

Принципы, сущность, методы самоменеджмента. Самоменеджмент организации.

Тема. Функции самоменеджмента

«Круг правил» и основные функции самоменеджмента. Личная миссия и цели.

Тема. Способы эффективной организации рабочего дня. Тайм-менеджмент

Способы эффективной организации рабочего дня. Методы выявления приоритетности задач. Формы мотивации для решения «неприятных» задач. Тайм-менеджмент: поиск резервов времени для руководителя.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Русский язык

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад.час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Освоения дисциплины: формирование высокой речевой культуры для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в соответствии с компетенциями, необходимыми в рамках основных видов профессиональной деятельности.

Задачи:

- Закрепить имеющиеся и выработать новые навыки соблюдения орфоэпических, лексических, грамматических (морфологических и синтаксических), стилистических, орфографических и пунктуационных норм, а также правил речевого этикета;
- Научить использовать функциональные стили речи (в их жанровом разнообразии), непосредственно связанные с будущей профессией обучающегося (научный и публицистический);
- Овладеть основами теории речевой коммуникации;
- Овладеть основами ораторского мастерства, основными принципами построения публичного выступления.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Русский язык реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-4	ОПК-4
------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Язык и речь

Тема. Язык и речь. Разновидности речи. Устная и письменная формы речи. Функциональные стили языка. Функционально-смысловые типы речи. Разновидности монологов. Разновидности диалогов.

Тема. Публицистический стиль речи. Сфера употребления, экстралингвистические факторы, языковые средства.

Тема. Научный стиль речи. Сфера употребления, экстралингвистические факторы, языковые средства, жанры устной и письменной научной речи, композиционные особенности разновидностей научных текстов по медицине (аннотация, реферат, отзыв, рецензия, научная статья).

Тема. Текст и его строение. Композиция текста, способы изложения материала: индуктивный, дедуктивный, ступенчатый, исторический, концентрический, метод аналогии, принципы членения текста, абзац и его значение, межфразовые связи в тексте. Функционально-смысловые типы речи: описание, повествование, рассуждение.

Ортологический аспект культуры речи.

Тема. Понятие культуры речи. Три аспекта культуры речи: ортологический, коммуникативный, этический. Качества «хорошей» речи.

Тема. Нормы русского литературного языка. Орфоэпические, лексические, стилистические, грамматические (морфологические и синтаксические), пунктуационные, орфографические нормы. Орфографические нормы. Основной принцип русской орфографии – морфологический, примеры фонетического и традиционного принципов правописания, правописание приставок, правописание сложных существительных и прилагательных, слитное, дефисное написание сложных слов, двойные согласные в корне слова. Сложные орфограммы в языке управленца. Пунктуационные нормы: основные правила употребления знаков препинания.

Тема. Орфоэпические нормы. Нормы произношения – правила произношения звуков и сочетаний звуков. Нормы ударения – правила постановки ударения (в т.ч. в экономических и управленческих терминах). Особенности произношения терминов. Нормы использования интонации.

Тема. Лексические нормы. Понятийная точность – знание значения употребляемых в речи слов. Однозначные и многозначные слова, синонимы, антонимы, омонимы, паронимы, плеоназмы, оксюморон, тавтология. Иностранные слова и их русские эквиваленты. Лексическая сочетаемость. Фразеологизмы. Лексикография: основные типы словарей русского языка, структура словарных статей. Стилистические нормы: функционально-стилистика окраска языковых средств, экспрессивно-стилистика окраска языковых средств.

Тема. Грамматические нормы. Употребление падежных форм, форм рода и числа имён существительных. Употребление форм степеней сравнения качественных прилагательных, особенности использования в речи полных и кратких форм качественных прилагательных. Склонение количественных и порядковых числительных. Особенности употребления собирательных числительных. Особенности употребления некоторых местоимений. Особенности образования некоторых личных форм глагола. Порядок слов в предложении. Согласование

подлежащего со сказуемым. Нормы управления. Морфемика: минимальные части слова, их лексические, грамматические и словообразовательные значения.

Коммуникативный и этический аспект культуры речи.

Тема. Коммуникация. Общение, обмен мнениями, сведениями, идеями, т.е. специфическая форма взаимодействия людей в процессе их познавательно-трудовой деятельности. Основы теории речевой коммуникации: типы партнёров по коммуникации, коммуникативные барьеры и пути их преодоления, типология вопросов. Речевые клише для оформления научной дискуссии/полемики.

Тема. Профессионально-деловое общение. Поведенческие, этические и деонтологические нормы в процессе коммуникации менеджера с клиентом. Речевой этикет.

Тема. Публичное выступление. Основы ораторского мастерства. Принципы построения публичного выступления. Способы аргументации. Приёмы установления контакта с аудиторией. Доклад на просветительскую тему. Участие в научной дискуссии/полемике.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Статистика

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

6 з.е. (216 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Овладение обучающимися статистической методологией и ее применением при исследовании социально-экономических процессов, протекающих на предприятиях, на уровне видов экономической деятельности и в национальной экономике в целом.

Задачи:

- Изучить статистические методы исследования социально-экономических процессов и явлений.
- Познакомить с системой показателей основных разделов социально-экономической статистики.
- Овладеть знаниями общих основ статистической науки, навыками организации и проведения статистических измерений, анализа их результатов и прогнозирования.
- Научить пользоваться статистическими публикациями и первичными статистическими материалами.
- Привить практические навыки социально-экономического анализа, обобщения и прогнозирования.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Статистика реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-6	ПК-10
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Основы общей теории статистики

Тема. Предмет, метод и задачи статистики.

Предмет и метод статистики как науки. Теоретические основы статистики. Взаимосвязь общей теории статистики и отраслевых статистик. Статистика в период формирования и развития рыночных отношений. Понятия о статистическом исследовании и статистическом наблюдении. Формы организации статистического наблюдения. Официальная и неофициальная статистика. Органы государственной статистики РФ - задачи и методы выполнения. Организация статистических работ. Различные виды статистической отчетности.

Тема. Статистическое наблюдение - основа статистического исследования.

Классификация статистических наблюдений: по форме, по виду и по способу регистрации. Характеристика статистических наблюдений. Новые виды статистических наблюдений.

Инструментарий статистического наблюдения. Основные формы государственной отчетности. Стадии статистического наблюдения. Выбор объекта, единицы и способа наблюдения. Цель и программа статистического наблюдения. Организация статистического наблюдения. Виды контроля. Ошибки статистического наблюдения. Примеры таких наблюдений. Перепись как состояние явления на определенный момент времени. Опрос, особенности его проведения.

Тема. Группировка материалов статистического наблюдения.

Статистические методы классификации и группировки, анализа взаимосвязей и динамики социально-экономических явлений. Определение статистической сводки. Простая и групповая (на основе группировки) сводка. Программа и план сводки. Статистическая группировка. Классификация группировок. Выбор группировочного признака. Группировки по одному признаку. Группировки с равномерным интервалом, расчет интервала. Группировки с неравномерным интервалом, обоснование неравномерного интервала. Структурная группировка. Типологическая группировка. Многомерная группировка: группировки по нескольким признакам. Аналитическая группировка. Примеры различных группировок, отображающих статистические данные различных экономических процессов. Ряд распределения, построение рядов распределения. Атрибутивные и вариационные ряды. Значение таких рядов в статистике. Графическое изображение рядов распределения. Полигон, гистограмма. Таблицы в статистике, разработка их макетов. Виды таблиц.

Тема. Абсолютные, относительные и средние величины.

Единицы измерения и их выбор в зависимости от сущности изучаемого явления. Виды и значение абсолютных данных. Абсолютные величины как непосредственное количественное отражение статистической совокупности. Относительные величины в статистических исследованиях. Расчет относительных величин. Взаимосвязь абсолютных и относительных величин, необходимость их комплексного применения. Анализ явлений или экономических процессов с помощью абсолютных и относительных показателей. Теория средних величин, их обобщенная формула. Соотношение средних величин и области их применения. Основные условия их вычисления. Средняя арифметическая величина - невзвешенная и взвешенная. Основные свойства этой величины. Средняя гармоническая величина - невзвешенная и взвешенная. Обоснование применения средней гармонической величины и выбора весов. Средняя геометрическая величина. Средняя квадратическая величина. Примеры применения средних величин в интерпретации статистических совокупностей или данных. Структурные средние величины, дополнительно характеризующие ряды распределения: мода и медиана, область их применения.

Тема. Показатели вариации.

Вариационный ряд: дискретный и интервальный ряды. Показатели вариации. Размах колебаний, среднее линейное отклонение, среднее квадратическое отклонение. Среднее квадратическое отклонение и нормальное распределение случайной величины. Дисперсия, свойства дисперсии, в том числе правило сложения дисперсий. Примеры расчета показателей вариации. Уравнения тренда, возникающие при анализе экономических процессов во времени. Метод наименьших квадратов (МНК). Применение МНК при получении линейного уравнения тренда. Уточнение коэффициента вариации при использовании уравнения тренда. Примеры таких расчетов, например, при оценке надежности поставок сырья или готовой продукции.

Тема. Статистическое изучение взаимосвязи единиц наблюдения.

Функциональная, корреляционная и стохастическая связь. Графическая интерпретация различных корреляционных зависимостей. Неслучайные и случайные величины. Показатели степени тесноты связи между параметрами. Корреляционный анализ: типы корреляционных взаимосвязей, в том числе коэффициент корреляции, коэффициент корреляции рангов по Спирмену. Оценка значимости расчетного коэффициента с учетом табличного критического значения. Примеры расчета корреляционных зависимостей при анализе экономических процессов. Модель стохастической связи. Простейшие методы изучения стохастических связей, в том числе метод сопоставления двух параллельных рядов и метод аналитических группировок.

Тема. Выборочное исследование.

Сплошное и выборочное наблюдение. Генеральная и выборочная совокупность. Понятие о выборочном наблюдении. Теория выборочного наблюдения, в том числе обеспечение случайности, числа выборки и ошибки метода. Выборка данных: причины, преимущества и недостатки. Повторный и бесповторный методы выборочного наблюдения. Основные характеристики генеральной и выборочной совокупностей. Расчетные формулы средней ошибки выборки. Определение численности выборки при повторной и бесповторной выборках. Распространение выборочных результатов на генеральную совокупность данных - статистическая проверка гипотез

(гипотезы нормального распределения, гипотезы о связи на основе критерия хи-квадрат, гипотезы о средних величинах). Решение задач по выборке ограниченной совокупности из генеральной совокупности при анализе экономических данных.

Тема. Статистическое изучение рядов динамики.

Выявление общей тенденции ряда динамики. Проверка ряда на наличие тренда. Аналитическое выравнивание динамического ряда (графическая интерпретация) и определение коэффициентов такого ряда методами: избранных точек, наименьших расстояний и наименьших квадратов. Упрощенный расчет тренда динамического ряда с использованием условного времени. Экстраполяция в рядах динамики и прогнозирование возможных показателей экономических процессов. Анализ сезонных колебаний. Анализ взаимосвязанных рядов динамики. Примеры анализа рядов динамики и расчет уравнений тренда в различных областях экономики.

Тема. Индексы в статистике.

Правила построения статистических показателей и индексов, организация статистических работ. Понятие индекса. Классификация индексов. Свойства индексов. Индивидуальные индексы и их применение. Агрегатная форма индексов и их применение. Индексы качественного и количественного состава, их взаимосвязь. Индексы в товарообороте: индексы цен и объема товаров или индексы Пааше и Ласпейреса, свойства этих индексов. Индекс Фишера. Взаимосвязь индексов и две взаимозаменяемые системы индексов. Примеры использования индексов в экономических процессах, в том числе при изучении отклонений в поставках товара по цене, объему и ассортименту. Средние индексы, области их применения. Индексы с постоянными и переменными весами, области их применения. Территориальные индексы. Индексы-дефляторы.

Социально-экономическая статистика

Тема. Предмет, метод и задачи экономической статистики.

Цели и задачи экономической статистики в рыночной экономике. Объект и предмет изучения экономической статистики. Место, роль и значение экономической статистики как отрасли научной дисциплины статистики. Содержание и разделы экономической статистики. Государственная программа перехода РФ к использованию международных стандартов в статистике. Состав, структура и назначение системы показателей экономической статистики в рыночной экономике. Основные подсистемы (блоки) общей системы показателей экономической статистики. Принципы и методы количественной характеристики массовых явлений и процессов в экономике, применяемые в экономической статистике. Математические методы в экономической статистике. Финансово-экономические расчеты в статистическом анализе. Статистические методы исследования экономической конъюнктуры, деловой активности, выявления трендов и циклов, моделирования и прогнозирования развития социально-экономических процессов.

Тема. Система национальных счетов.

Статистическая методология национального счетоводства и макроэкономических расчетов. Построение балансов для регионов и экономики в целом. Статистические методы исследования экономической конъюнктуры, деловой активности, выявления трендов и циклов, моделирования и прогнозирования развития социально-экономических процессов. Понятие и социально-экономическое значение баланса экономики. Теория воспроизводства - основа построения баланса экономики. Основные задачи баланса экономики. Основные разделы баланса экономики. Задача, система показателей и основные направления анализа баланса производства, потребления и накопления общественного продукта, баланса распределения, перераспределения и использования общественного продукта и национального дохода, межотраслевого баланса производства и распределения продукции. Понятие о системе национальных счетов (СНС). Цель и задачи внедрения национальных счетов в статистическую практику. Основные определения, показатели и классификации СНС. Назначение СНС в рыночной экономике. Система основных счетов. Общая характеристика системы национальных счетов, основные понятия, классификация и группировки. Использование системы национальных счетов в макроэкономическом анализе и прогнозировании. Схема консолидированных счетов на макроэкономическом уровне. Построение балансов для регионов и экономики в целом.

Тема. Статистика финансов предприятия.

Статистический анализ эффективности функционирования предприятий разных форм собственности, качества продуктов и услуг. Цели и задачи статистики финансов предприятий (организаций). Понятие финансовых ресурсов и финансовых источников предприятий. Состав финансовых ресурсов и финансовых источников их формирования. Показатели прибыли, налогов, сборов и страховых взносов в статистике финансов предприятия. Статистика показателей рентабельности, деловой активности и финансовой устойчивости предприятия. Оценка

экономической эффективности применения и потребления капитала в статистике финансов предприятия. Статистический анализ эффективности функционирования предприятий разных форм собственности, качества продуктов и услуг. Статистические методы оценки финансовых, страховых бизнес рисков.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт, экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Философия

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

4 з.е. (144 акад. часа)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Дать основы теоретических знаний о предмете философии, о философских проблемах, идеях, направлениях, концепциях в их взаимосвязи и развитии, представление о философских, научных и религиозных картинах мира.

Задачи:

- Сформировать навыки философского анализа природных, социальных и индивидуальных форм бытия; умение ориентироваться в истории человеческой мысли, в основных проблемах, касающихся условий формирования личности, свободы и ответственности, отношения к другим людям, к социальным и этическим проблемам развития современной науки, культуры и техники
- Сформировать методологические предпосылки для решения научно-исследовательских задач на основе сущностного постижения многообразных форм человеческого знания, рационального и иррационального в человеческой жизнедеятельности, особенностей функционирования знания в современном мире
- Способствовать формированию представления о неразрывной связи философско-методологических, мировоззренческих, аксиологических проблем с содержательным развитием науки, биологии и медицины, о смысле медицины как феномена культуры
- Способствовать формированию представления обучающихся о смысле медицины как феномена культуры и философских подходах, применяемых в биологии и медицине, представление о роли философии в осмыслении исторических типов рациональности, структуры, форм и методов научного познания, типов общенаучного и медицинского мышления

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Философия реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-1

Содержание дисциплины (модуля)

Философия в единстве ее проблем, теорий и понятий

Тема. Предмет философии: природа, генезис, структура. Место и роль философии в культуре (медицине). Функции философии. Философские вопросы в жизни современного человека. Наука и философия: сходства и различия. Основные направления философии: онтология, гносеология, аксиология, логика. Основные философские проблемы.

Тема. Философские проблемы медицины.

Философские основания медико-биологического знания. Зависимость медицины от философских предпосылок на примере различий западной и восточной медицинских школ

Философия в ее историческом развитии

Тема. Философия Древнего Востока.

Древний Восток (Индия, Китай) - колыбель философской мысли. Истоки предфилософского мировоззрения в Древней Индии. Основные школы индийской философии. Индуизм. Буддизм. Специфика китайской философии. Даосизм и конфуцианство.

Тема. Античная философия.

Милетская школа. Гераклит. Элеаты. Пифагорейцы. Плюралисты. Софисты и софистика. Сократ и сократические школы. Философия Платона и Аристотеля. Эллинистическо-римская философская мысль: эпикуреизм, стоицизм, неоплатонизм. Философские идеи в античном естествознании и медицине. Пифагорейская медицина. Эмпедокл. Гиппократ и его школа. Гуморальная теория. Гален. Этика в контексте античной философии и медицины. Античная философия и научное мышление.

Тема. Философия Средних веков. Арабо-мусульманская философия. Философия Возрождения. Превращение философии в богословие. Философия отцов церкви. Патристика и Блаженный Августин. Схоластическая философия: от Эриугены до Абельяра. Специфика схоластического рационального мышления. Доказательства бытия Бога. У. Оккам. Особенности арабской философии средневековья. Ибн-Сина (Авиценна), Ибн-Рушд (Аверроэс). Божественное озарение и человеческое познание. Возрождения. Леонардо да Винчи. Гуманизм и антропоцентризм как ведущие идеи и тенденции эпохи Возрождения. Гуманизм и реформация. Пантеизм. Зарождение философского сомнения. Новое естествознание – натурфилософия эпохи Возрождения. Н. Кузанский. Д. Бруно. Н. Коперник и парадигма гелиоцентризма. Рационализм и социальный прогресс. Учение Н. Макиавелли. Социалистические утопии Т. Мора и Т. Кампанеллы. Медицина Ренессанса в открытиях Парацельса, Везалия и др.

Тема. Философия Нового времени. Английский эмпиризм. Философия Французского Просвещения.

Рационализм эпохи научной революции. Формирование нового типа знания – научно-технического. Учение о субстанции. Философия и метод познания. Ф. Бэкон и философия науки. Разработка индуктивного метода. Р. Декарт. Рационализм Б. Спинозы и Г. Лейбница. Создание критического эмпиризма Т. Гоббсом и Д. Локком. Теория общественного договора. Особенности английского, французского, немецкого и российского просвещения.

Тема. Немецкая классическая философия. Марксистская философия. Немецкая классическая философия как завершение новоевропейской философской традиции. Социально-историческая, естественнонаучная и философская интерпретация эпохи. И. Кант и критический поворот западной мысли. Метафизика марксизма. Теория диалектики в марксизме.

Тема. Западная философия XIX в. Философия западного антисциентизма XIX в. Философские направления XX - XXI веков.

Смысл и проблемы антисциентизма в западной философии XIX в. Неклассическая философия XIX в. как протест против всеобщей рационализации. Волюнтаризм А. Шопенгауэра. Пессимизм. Медико-деонтологическое значение идей Шопенгауэра о смерти, ничтожестве и горестях жизни. Философия жизни – альтернатива философии разума. В. Дильтей: обоснование наук о духе. Витализм и психологизм В. Дильтея. А. Бергсон и творческая эволюция. Основные направления неклассической философии. Феноменология Э. Гуссерля и ее влияние на развитие современной гносеологии. Философское открытие бессознательного. Бессознательное и сознательное в человеке. Концепции З. Фрейда, К.Г. Юнга, Э. Фромма. Социально-исторические и духовные основы экзистенциализма

Тема. Философия русской духовности. Русская философия всеединства. Специфические особенности русской духовности. Исторический путь философской мысли в России. Философские идеи в культуре Древней Руси. Илларион. Органическая взаимосвязь русской философской мысли с наукой, моралью, искусством, религией. М.В. Ломоносов и русское Возрождение. А.Н. Радищев, П.Я. Чаадаев - оригинальные русские мыслители. Славянофилы и западники. Идея русской соборности. Характерные черты и ключевые вопросы русской философии. Проблема человека в русской философии XVIII века. Гуманистическая и революционно-демократическая мысль в России (В.Г. Белинский, А.И. Герцен, Н.Г. Чернышевский и др.). Русская философия всеединства (В. Соловьев, П.А. Флоренский, Н.А. Бердяев и др.). Идея богочеловечества. Критика отвлеченных начал. Приведение начал во всеединство. Антиномия теодицеи. Витализм и диалектика в русской философии всеединства. Эмпирическое и идеальное всеединство, факторы теофании. Философско-мировоззренческие взгляды передовых русских естествоиспытателей и врачей. И.М. Сеченов, И.И. Мечников, Д.И. Менделеев, В.И. Вернадский, М.Я. Мудров, И.П. Павлов, И.В. Давыдовский и др. Русские писатели как оригинальные мыслители (Ф.М. Достоевский, Л.Н. Толстой и др.). Философия русского космизма (Н.Ф. Федоров, Э.К. Циолковский, В.И. Вернадский, А.Л. Чижевский и др.).

Философия бытия

Тема. Бытие и его атрибуты. Развитие и эволюция.

Категория бытия. Проблема бытия в истории философии. Основные формы бытия. Понятие субстанции. Уровни организации бытия. Современная наука о строении и свойствах материи.

Атрибуты бытия: а) внутреннее и внешнее бытие, б) пространство и время, в) движение, его типы, основные формы

Тема. Проблема возникновения и бытия человека. Социальное пространство и время. Проблема единства мира. Понятия здоровья и болезни как разные меры адаптивности организма. Понятие диалектики. Исторические формы диалектики. Основные законы диалектики. Методологическое значение категорий диалектики для медицины и формирования клинического мышления врача.

Философия познания

Тема. Основы гносеологии. Научное познание. Основы философии и методологии науки. Философская логика.

Познание как предмет философского анализа. Социокультурные основания познания. Человек как субъект познания. Многообразие форм познания. Субъект и объект познания. Истина, заблуждение, ложь. Критерии истины. Практика и теория как критерии истины. Междисциплинарный и трансдисциплинарный характер современных научных проблем. Синергетика. Перестройка категориальной системы современного научного мышления. Смена ценностных ориентации и проблема гуманизации науки и техники. Гуманистические проблемы медицины, их модификации в связи с развитием новых медицинских технологий.

Тема. Основы аксиологии. Основы философской антропологии. Аксиология – теория ценностей. Философский смысл понятия «ценность». Природа ценностей, их иерархия, роль в духовно-практической деятельности. Проблема вечных ценностей. Разработка теории ценностей в истории философии. Ценности медицинской профессии. Понятие свободы. Свобода как социальный идеал и личная ценность. Грани свободы. Место и роль антропоцентризма в истории философской мысли. Становление и развитие философской антропологии. Типы антропологических учений: антично-греческий, иудео-христианский, естественнонаучный. Предмет философской антропологии. Биологические свойства человека. Натуралистическая антропология (Ч. Дарвин). Этологическая концепция К. Лоренца. Этология здоровья и патологии. Социобиология. Психоаналитическая антропология З. Фрейда. Биоантропология (А. Гелен, Г. Плеснер) и культурная антропология (Э. Ротхакер, М. Ландман) о деятельном человеке. Идеи философской антропологии М. Шелера. Философско-религиозная антропология (Ф. Хаммер). Восточные и западные версии философской антропологии. Интегральная антропология (К. Уилбер).

Человек, общество, культура. Философия здоровья.

Тема. Общество и производство. Структура общества. Общество и природа.

Общество как целое. Элементы социальной системы. Социальные отношения и их разновидности. Гражданское общество. Социальные общности и объединения, социальные институты. Личность, общество, государство. Роль личности и государства в развитии общества. Философия техники как область современной философии. Подобие технического развития природной эволюции. Место техники в духовной культуре.

Тема. Философия истории. Формационный и цивилизационный подходы. Идеи историзма и неозолуционизма. Философия истории. Необратимость социального времени. Теории мерности социального времени, понимания его направленности. История как пространственно-временная действительность общественной жизни. Понятие общественно-экономической формации и способа производства (К. Маркс). Формационный подход как исторический монизм. Общественно-экономическая формация и цивилизация. Цивилизационный подход как исторический плюрализм. Концепции многообразия цивилизаций и культур (Н.Я. Данилевский, О. Шпенглер, П. Сорокин, А. Тойнби, Л.Н. Гумилев). Исторический прогресс. Проблема смысла и «конца истории». Различные критерии прогресса и их оценка.

Философия биологии и медицины. Феноменология живого и проблемы ее выражения в современном биомедицинском знании.

Тема. Философия как мировоззренческая основа медицины. Медицина как целостная система естественнонаучных и гуманитарных знаний. Теория причинности как основа общественно-логических воззрений в истории медицины. Детерминизм и причинность. Принцип каузальной интеграции. Нервизм и теория причинности. Внешняя и внутренняя детерминация в патологическом процессе. Принцип саморазвития, самодвижения и саморегуляции в патогенезе. Научное понимание сущности болезни и принцип целостности. Закономерное единство структурно-функциональных изменений на всех уровнях патологического процесса. Познание болезни и принцип структурности. Принцип реактивности живых систем как монистическая основа системы методологических принципов медицины. Экологическая, генетическая, онтогенетическая модели развития болезней человека. Логические основания диагностического познания. Роль философской

методологии в интеграции научно-медицинского знания. Социальная обусловленность образа жизни, здоровья и болезней человека. Конструирование здоровья людей – комплексная задача медицины и гуманитарных наук. Философско-методологические приоритеты в медико-теоретическом и эмпирическом познании человека. Медицина в культуре и системе научного знания.

Тема. Холизм и редукционизм в биомедицинском знании.

Виды холизма и редукционизма. Тенденция конвергенции холизма и редукционизма. Экстрафизиологические и преморбидные состояния. Клиническая смерть. Понятийная характеристика специфики данных состояний. Формы медицинской рациональности. Современные представления о видах диагноза, их эмпирическая оправданность и мера истинности. Медицина и философия как лидеры в создании целостной науки о человеке. Философия медицины и ее место в философии науки. Феноменология живого и ее соотношение с теоретическим знанием о живом. Феноменология живого как «биологическое бессознательное» - стихийные представления о живом, складывающиеся у каждого человека в опыте его повседневной жизни. Центральная роль концепта внутреннего мира в феноменологии живого. Феномен редукции внутренних измерений бытия в современном биомедицинском знании.

Тема. Проблема определения феномена жизни. Современные теории живого.

Интуиция и дискурсия в определении. Необходимые и достаточные признаки определяемого понятия. Критерий как необходимый и достаточный признак дефиниендума. Примеры необходимых и достаточных признаков живого. Варианты исторических и современных определений феномена жизни. Современные теории живого (теория аутопоэза, эпигенетика, биосемиотика, синергетика)

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Планирование деятельности организации

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад.час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Научить будущих менеджеров планированию деятельности организации для управления хозяйствующим субъектом

Задачи:

- Обосновать необходимость планирования деятельности организации.
- Научить планировать деятельность организаций в разных аспектах.
- Ознакомить с возможностью применения планирования деятельности организаций в управленческой деятельности.
- Ознакомить с основными показателями результатов деятельности организации, на которых базируется планирование деятельности.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Планирование деятельности организации реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-1	ОПК-3
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Планирование деятельности организации

Тема. Сущность планирования и виды планов. Обоснование необходимости планирования в условиях рынка. Использование планирования в управлении организацией. Классификация планов по уровню, по фактору времени, по методам, по направленности. Стратегическое планирование. Перспективное планирование. Текущее планирование. Директивное планирование. Индикативное планирование. Договорное планирование. Предпринимательское планирование.

Тема. Основные показатели оценки деятельности организации, на которых базируется планирование. Значение аналитических показателей деятельности организации для последующего планирования. Показатели эффективности использования основных фондов: Фондоёмкость. Фондовооруженность. Фондоотдача. Показатели эффективности использования материальных ресурсов: Материалоёмкость. Материалоотдача. Показатели финансовой устойчивости организации и ее деловой активности: Платежеспособность. Ликвидность. Автономность. Рентабельность и ее виды. Коэффициенты оборачиваемости оборотных средств: оборачиваемость кредиторской задолженности, оборачиваемость дебиторской задолженности, оборачиваемость оборотных средств. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов: коэффициенты текучести, приема, выбытия, качественного состава персонала.

Планирование финансовых ресурсов

Тема. Планирование финансовых ресурсов.

Планирование финансовых потоков по основной деятельности. Денежные притоки по основной деятельности. Денежные оттоки по основной деятельности. Сальдо денежных потоков по основной деятельности. Превышение и недостаток необходимого уровня денежных средств по основной деятельности. Планирование денежных потоков по операционной деятельности. Денежные притоки по операционной деятельности. Денежные оттоки по операционной деятельности. Сальдо денежных потоков по операционной деятельности. Превышение и недостаток необходимого уровня денежных средств по операционной деятельности. Планирование денежных потоков по инвестиционной деятельности. Денежные притоки по инвестиционной деятельности. Оттоки денежных средств по инвестиционной деятельности. Сальдо денежных потоков по инвестиционной деятельности. Превышение и недостаток необходимого уровня денежных средств по инвестиционной деятельности. Общее сальдо денежных потоков. Отчет о движении денежных средств. Профицит и дефицит денежных средств организации. Кассовый план

Планирование трудовых ресурсов

Тема. Планирование трудовых ресурсов

Показатели эффективности использования трудовых ресурсов: коэффициенты текучести, приема, выбытия, качественного состава персонала, показатели кадрового состава организации по полу, возрасту, уровню образования. Планирование необходимого и достаточного количества трудовых ресурсов на основе данных анализа. Штатное расписание и порядок его формирования. Фонд оплаты труда.

Планирование материальных ресурсов

Тема. Планирование материальных ресурсов

Показатели эффективности использования материальных ресурсов. Нормы. Нормативы. Материалоёмкость. Материалоотдача. Планирование необходимого и достаточного количества материальных ресурсов на основе данных анализа. Производственный, гарантийный и страховой запасы и методики их расчета.

Производственная программа

Тема. Производственная программа

Понятие производственной программы и ее содержание. Планирование объема выпуска продукции (работ, услуг). Портфель заказов. Планирование себестоимости продукции (работ, услуг) по статьям затрат: заработная плата, отчисления в страховые фонды, сырье и материалы, амортизация основных средств, возвратные отходы, расходы на гарантийный ремонт, на основании новых производств, общехозяйственные и общепроизводственные расходы. Норма прибыли.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методы принятия управленческих решений

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

4 з.е. (144 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Обучение применению различных методов разработки и принятия оптимальных управленческих решений на практике в области менеджмента.

Задачи

- Приобретение знаний в области принятия управленческих решений;
- Ознакомление с методами принятия решений в управлении производственной деятельностью организаций;
- Уметь анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний для подготовки сбалансированных управленческих решений.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Методы принятия управленческих решений реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-2	ОПК-6	ПК-5
-------	-------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Системные основы методологии принятия управленческих решений

Тема. История науки об управленческих решениях. Основные школы и подходы в науке управления.

Возникновение и развитие теории принятия решений. Взаимодействие науки об управленческих решениях с науками об управлении. Основные методологические подходы в науке управления (системный, ситуационный, процессный, количественный комплексный, интеграционный, функциональный, динамический).

Тема. Основные понятия и определения теории принятия управленческих решений.

Основные понятия теории принятия управленческих решений: управление, лицо принимающее решение, задача управления, решение, цель управления, модель, условия разработки решений, альтернатива. Понятие зависимых и независимых альтернатив. Признаки, факторы, критерии альтернатив. Выбор критериев. Люди и их роли в процессе принятия решений.

Тема. Понятие и сущность управленческого решения.

Понятие управленческого решения. Управленческое решение как процесс. Творческий характер управленческих решений. Требования, предъявляемые к управленческому решению.

Тема. Виды, типология управленческих решений. Их классификация.

Типология управленческих решений. Уравновешенные, импульсивные, инертные, рискованные осторожные решения. Многогранность классификации управленческих решений.

Тема. Распределение властных полномочий при разработке управленческих решений.

Направления распределения полномочий при разработке управленческих решений. Делегирование полномочий. Централизация решений. Понятие децентрализации. Проблема выбора между централизацией и децентрализацией.

Тема. Формы разработки и реализации управленческих решений.

Формы разработки управленческих решений (указ, закон, акт, приказ и т.д.). Формы реализации управленческих решений (подписание, деловая беседа, разъяснение, убеждение, принуждение, наставление, личный пример и т. д.).

Процесс принятия управленческих решений

Тема. Определение целей, выявление и исследование проблем организации.

Целевая ориентация управленческих решений. Целевые и процессорные технологии разработки управленческих решений.

Тема. Основные этапы процесса разработки управленческих решений.

Характеристика основных этапов процесса принятия управленческих решений. Механизм принятия решений. Общий подход, алгоритм и особенности решения проблем. Сущность, структура и модель процесса принятия решений. Принципы принятия эффективных решений.

Тема. Анализ альтернативных вариантов управленческих решений.

Сущность альтернативных решений. Сравнение и выбор альтернатив. Понятие доминирующей альтернативы. Множество Эджворта-Паретто, несравнимые альтернативы. Методы сравнения альтернативных решений и выбор решения.

Тема. Влияние внутренней и внешней среды на разработку и реализацию управленческих решений.

Влияние внутренних факторов на разработку и реализацию управленческих решений. Влияние внешней среды на разработку и реализацию управленческих решений. Свойства внешней среды, принимаемые во внимание при разработке управленческих решений.

Тема. Разработка управленческих решений в условиях неопределенности и риска.

Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Классификация рисков.

Тема. Методы управления рисками при принятии управленческих решений.

Методы управления рисками при принятии УР. Предупреждение риска. Снижение риска. Компенсация ущерба. Процесс управления рисками.

Методы принятия управленческих решений

Тема. Моделирование управленческих решений.

Необходимость моделирования управленческих решений в современных условиях. Требования к модели процесса разработки управленческих решений. Классификация моделей процесса принятия. Экспертное моделирование и особенности его применения.

Тема. Коллективные методы принятия управленческих решений.

Стратегии выработки группового решения. Стратегия простого большинства. Стратегия оптимального предвидения. Коллективные методы обсуждения и принятия решений (метод Дельфы, мозговая атака, система «кингисе», принцип Курно и др.)

Тема. Неформальные методы принятия управленческих решений.

Общая характеристика методов, применяемых в процессе принятия управленческих решений. Неформальные (эвристические) методы принятия решений. Их характеристика, преимущества и недостатки.

Тема. Количественные методы принятия управленческих решений.

Линейное моделирование (программирование), динамическое программирование, вероятностные и статистические модели, теория игр, имитационное моделирование.

Тема. Шкалы оценок. Виды и типы шкал.

Шкалы непрерывных и дискретных оценок, шкалы количественных и качественных оценок, шкала порядка, интервальная шкала, шкала пропорциональных оценок, номинальная шкала и др.

Тема. Области применения методов принятия управленческих решений.

Характеристика решаемых проблем (типичные, структурируемые, слабо структурируемые) в зависимости от условий принятия решений (определенность, риск, неопределенность). Методы (средства) принятия управленческих решений в условиях неопределенности и риска.

Тема. Контроль и ответственность в процессе разработки и принятия управленческих решений.

Контроль реализации управленческих решений, виды контроля. Заключительный контроль. Ответственность в процессе разработки и принятия управленческих решений. Виды ответственности.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Маркетинг

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

7 з. е. (252 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины:

Цель:

Формирование целостного представления о рациональной рыночной деятельности организации, а также – науке и практике создания и применения эффективных маркетинговых стратегий на конкурентных рынках

Задачи:

- Развитие культуры экономического мышления
- Овладение понятийным аппаратом дисциплины, основными теоретическими положениями и методами маркетинговой деятельности
- Изучение идей маркетинга как философии и инструментария предпринимательства
- Формирование навыков разработки и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (в частности, маркетинговой)

➤ Развитие способности умелого использования студентами полученных знаний при практическом применении стратегического и практического маркетинга

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы:

Дисциплина Маркетинг реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-3	ПК-7
------	------

Содержание дисциплины (модуля):

Основы маркетинга.

Тема. Маркетинг как система. Цели, функции и виды маркетинга.

Сущность маркетинга как науки и практической деятельности. Эволюция концепции маркетинга: производственная, товарная, сбытовая ориентация, чистый и социально-этический маркетинг. Состояние и перспективы развития маркетинговой деятельности в России. Цели и принципы маркетинга, их взаимосвязь с целями и функциями предприятия как субъекта маркетинговой деятельности. Предмет исследования маркетинга. Системный подход как методологическая основа маркетинга. Спрос как основа стратегии и тактики маркетинга. Виды спроса, их характеристика, задачи и типы маркетинга, соответствующие каждому виду спроса. Функции маркетинга: аналитическая, производственная, сбытовая, управления и контроля. Особенности современного российского рынка.

Тема. Маркетинговые исследования

Сущность и значение маркетинговых исследований. Цели исследований: поисковые, описательные, экспериментальные, оправдательные. Принципы исследований в маркетинге (системность, систематичность, объективность, тщательность, точность). Категории маркетинговых исследований: предварительное, заключительное, итоговое. Методы исследования: наблюдение, эксперимент, фокусирование, спрос. Маркетинговая информация, понятие, признаки и структура. Источники и требования к маркетинговой информации; новизна, понятность, доступность, полезность. Маркетинговая информационная система, ее элементы, организация управления. Информационные маркетинговые системы. Разработка плана исследования: методология, основные аспекты, расчет стоимости исследования. Этапы проведения исследований: определение проблемы и цели (неопределенная постановка проблемы, предварительная проработка проблемы, конкретизация проблемы), отбор источников информации (вторичная и первичная информация), сбор информации, анализ собранной информации, выработка рекомендаций, представление полученных результатов. Понятие сегментации и способы ее проведения (по потребителям, по продуктам, по конкурентам). Стратегия сегментации и виды маркетинга. Этапы планирования стратегии сегментации. Сущность рыночного механизма. Закон спроса и предложения. Процесс функционирования рыночной системы. Понятие конъюнктуры товарного рынка и факторы, влияющие на формирование и тенденции ее изменения. Процесс исследования конъюнктуры. Позиционирование на рынке.

Тема. Организация маркетинговой деятельности. Комплекс маркетинга.

Модель покупательского поведения. Факторы, оказывающие влияние на покупательское поведение при покупке товаров широкого потребления; культурные, социальные, личностные и психологические факторы. Процесс принятия решения о покупке: осознание проблемы, поиск информации, оценка вариантов, решения о покупке, реакция на покупку. Варианты принятия решения о покупке товара-новинки. Особенности процесса принятия решения о закупках товаров промышленного назначения. Факторы, влияющие на поведение покупателей товаров промышленного назначения: окружающая обстановка, особенности закупочной организации, межличностные отношения, индивидуальные особенности личности. Рынок промежуточных продавцов. Рынок государственных организаций. Методы изучения и оценки запросов потребителей.

Тема. Конкуренция и ее виды.

Понятие и виды конкуренции. Конкурентные стратегии. Конкурентоспособность товара. Методика оценки конкурентоспособности товара. Конкуренция продавцов. Конкуренция покупателей. Внутрирыночная конкуренция. Межрыночная конкуренция. Продуктовая конкуренция. Технологическая конкуренция. Современные тенденции развития конкуренции

Управление маркетингом.

Тема. Товарная политика.

Сущность товара в маркетинге. Классификация товаров по различным признакам. Жизненный цикл товара. Стадии жизненного цикла и способы его продления. Маркетинговые

стратегии предприятия (фирмы) на разных стадиях ЖЦТ. Товарный ассортимент и способы его расширения: наращивание и насыщение. Методика разработки нового товара, товара рыночной новизны. Сущность товарной политики. Основные направления ее осуществления.

Тема. Ценовая политика.

Сущность и роль цены в маркетинге, функции цен. Классификация цен. Основные ценообразующие факторы, учитываемые в маркетинге при установлении цен: потребители, правительство, участники каналов сбыта, конкуренты, издержки производства. Сущность и значение ценовой политики. Содержание и особенности ценовых стратегий, используемых маркетингом на внутренних и внешних рынках. Методы ценообразования. Порядок ценообразования при установлении исходной цены.

Тема. Сбытовая политика.

Сущность распределения и товародвижения в маркетинге. Элементы внутренней и внешней среды маркетинга, входящие в систему товародвижения. Каналы товародвижения: прямые и косвенные (одноуровневый, двухуровневый, трехуровневый). Функции каналов товародвижения. Факторы, учитываемые при выборе каналов товародвижения. Сущность, формы организации и разрешительные функции оптовой торговли. Виды посредников и их роль в товародвижении. Сущность, задачи и формы розничной торговли. Издержки товародвижения и пути их минимизации. Сущность, роль и место логистики в системе товародвижения.

Тема. Коммуникационная политика.

Понятие и субъекты маркетинговых коммуникаций. Инструменты маркетинговой коммуникации и их взаимосвязь с другими элементами комплекса маркетинга. Реклама как инструмент коммуникационной политики. Средства рекламы, их достоинства и недостатки. Каналы распространения рекламной информации и факторы, определяющие их выбор. Прямая реклама, ее положительные и отрицательные свойства. Факторы, способствующие развитию прямой рекламы. Порядок разработки проекта рекламной деятельности. Стимулирование сбыта как инструмент коммуникационной политики. Задачи и свойства стимулирования сбыта. Отношение с общественностью как инструмент коммуникационной политики, характерные черты, задачи и приемы. Разработка коммуникационных программ и управление ими.

Тема. Международный маркетинг.

Сущность и цели международного маркетинга, его структура. Этапы перехода к международному маркетингу. Особенности маркетинга на зарубежных рынках. Порядок разработки проекта исследования международных рынков. Четырехступенчатая модель выбора рынка. Критерии и методы предварительной оценки конкурентных позиций фирмы. Выбор стратегии при реализации товара за рубежом и формы её осуществления.

Вид промежуточной аттестации

Курсовая работа, экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

Управленческий и финансовый учет

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

5 з.е. (180 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у студентов системы знаний об управленческом и финансовом учете как о системной деятельности организации, связанной с аналитическим обеспечением принятия управленческих решений на предприятии.

Задачи:

- Овладение знаниями о понятиях, терминологии, содержании и особенностях управленческого учета на предприятии
- Изучение систем, методов, технологий и инструментария управленческого и финансового учета

- Изучение технологий планирования, организации, управления, регулирования и контроля процесса формирования себестоимости и прибыли предприятия
- Выработка навыка построения бюджета

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Управленческий и финансовый учет реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-10	ПК-14
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Финансовый учет

Тема. Организация учета денежных средств организации в наличной и безналичной форме. Документальное оформление и порядок учета кассовых операций. Учет денежных средств на расчетных и прочих счетах в банках, средств в расчетах (дебиторская задолженность). Формы безналичных расчетов, используемые в России. Учет денежных средств, выраженных в иностранной валюте. Общая характеристика учета денежных средств в иностранной валюте (кассовых операций, операций по валютным счетам). Оценка активов, обязательств и операций организации в иностранной валюте, учет курсовых разниц. Учет операций на специальных счетах в банках и прочих операций. Синтетический и аналитический учет на специальных счетах. Синтетический учет средств, находящихся в пути. Учет денежных средств на пластиковых картах. Участники системы расчетов с использованием пластиковых карт. Порядок отражения в учете расчетов по банковским картам у организации - держателя карты. Порядок отражения в учете операций по банковским картам поставщиком материальных ценностей и услуг. Инвентаризация денежных средств. Отчет о движении денежных средств в бухгалтерской отчетности (форма №4 годового отчета) и характеристика его разделов.

Тема. Понятие внеоборотных активов и их виды. Состав и классификация вложений во внеоборотные активы (капитальные вложения) и принципы их учета. Особенности отражения информации на счете 08 «Вложения во внеоборотные активы». Понятие, классификация и оценка основных средств. Документальное оформление движения основных средств. Аналитический и синтетический учет наличия и движения основных средств. Способы начисления амортизации по основным средствам. Учет ремонта основных средств. Особенности учета арендованных основных средств. Учет лизинговых операций. Учет отдельных операций на забалансовых счетах. Контроль и раскрытие информации в бухгалтерской отчетности. Инвентаризация основных средств.

Тема. Понятие нематериальных активов. Виды нематериальных активов. Условия принятия к бухгалтерскому учету активов в качестве нематериальных. Оценка НМА. Документальное оформление движения НМА. Аналитический и синтетический учет наличия и движения НМА. Способы начисления амортизации: линейный способ; способ уменьшения остатка; способ списания стоимости пропорционально объему продукции. Срок полезного использования. Отражение в бухгалтерском учете амортизационных отчислений по НМА. Раскрытие информации в бухгалтерской отчетности. Инвентаризация нематериальных активов.

Тема. Понятие, классификация и оценка финансовых вложений (инвестиций). Учет вкладов в уставные капиталы других организаций и в акции. Учет вложений в долговые ценные бумаги (облигации, финансовые векселя, опционы, фьючерсные контракты и т.п.). Учет займов, предоставленных другим организациям, и операций по договору простого товарищества (совместной деятельности без образования юридического лица). Учет прочих вложений. Счет 58 «Финансовые вложения», субсчета к данному счету и характеристика их функционирования. Особенности бухгалтерского учета приобретение акций и облигаций других организаций. Погашение (выкуп) и продажа ценных бумаг. Учет резерва под обесценение вложений в ценные бумаги. Учет финансовых вложений по договору простого товарищества и доходов (убытков) от совместной деятельности. Контроль и раскрытие информации о финансовых вложениях в бухгалтерской отчетности. Инвентаризация финансовых вложений.

Тема. Понятие, классификация и варианты оценки материально-производственных запасов при их приобретении (заготовлении). Учет материалов по фактической себестоимости приобретения (заготовления) или по учетным ценам. Документальное оформление операций по движению МПЗ: поступление материалов и полуфабрикатов в производство; отпуск сырья, материалов и полуфабрикатов в производство; списание сырья, материалов и полуфабрикатов, пришедших в негодность; реализация сырья, материалов и полуфабрикатов; инвентаризация сырья, материалов и полуфабрикатов на складе. Аналитический и синтетический учет материально-производственных

запасов. Характеристика счета 10 «Материалы» и субсчетов, открываемых к нему. Особенности учета МПЗ с использованием счетов 15 и 16. Учет материалов в пути и неотфактурованных поставок. Учет формирования резервов под снижение стоимости материально-производственных запасов. Учет и оценка материально-производственных запасов при их отпуске в производство и ином выбытии. Четыре метода списания материалов со склада в производство: ФИФО; по средней себестоимости; по себестоимости каждой единицы. Учет материалов при их выбытии: продаже; безвозмездной передаче другой организации; передаче в счет вклада в уставный капитал другой организации; в результате товарообменных операций (бартера) и др. Раскрытие информации в бухгалтерской отчетности. Инвентаризация МПЗ.

Тема. Принципы организации учета труда. Формы и системы оплаты труда. Основная и дополнительная заработная плата. Основные формы оплаты труда: повременная, сдельная и аккордная. Учет численности работников, отработанного времени и выработки. Штатное расписание. Порядок расчета заработной платы работников предприятия. Основные документы, регламентирующие на предприятии учет заработной платы: табель учета рабочего времени, договоры, приказы и др. Расчетная, платежная (расчетно-платежная) ведомость. Лицевой счет работника. Налоговая карточка (1 - НДФЛ). Порядок выплаты заработной платы. Аналитический и синтетический учет расчетов с работниками организации по оплате труда. Характеристика счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Начисление заработной платы: (основной и дополнительной). Порядок расчета среднего заработка для оплаты отпусков. Пособие по временной нетрудоспособности. Учет начисления премий, доплат в связи с отклонениями от нормальных условий труда (работа в ночное время, в праздничные дни и т.д.), начисление дивидендов сотрудникам организации и т.п. Расчет удержаний из заработной платы работников: налог на доходы физических лиц, по исполнительным документам, поручениям работников и др. Учет депонированных сумм. Состав фонда оплаты труда и порядок его определения. Характеристика счета 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» и субсчетов, открываемых к нему. Социальные выплаты. Обязательное пенсионное страхование, страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Расходы из средств ФСС. Раскрытие информации по труду и заработной плате в отчетности. Инвентаризация задолженности работникам организации и переплат по оплате труда.

Тема. Экономическая характеристика расчетов. Схема формирования информации: первичной, сводной, накопительной, группировочной по расчетам. Документооборот по расчетным операциям. Понятие дебиторской и кредиторской задолженности. Принципы учета дебиторской задолженности. Оперативный контроль за состоянием дебиторской задолженности. Сроки расчетов и исковой давности. Расчеты с поставщиками и подрядчиками. Взаимозачет задолженностей. Авансы, выданные поставщику (подрядчику) и предварительная оплата. Векселя, выданные в обеспечение задолженности. Возникновение суммовой разницы. Особенности учета расчетов при обнаружении недостачи поступивших МПЗ или несоответствий в ценах. Расчеты с покупателями и заказчиками. Авансы, полученные от покупателей (заказчиков) и предварительная оплата. Векселя, полученные в обеспечение задолженности и учет процентов по ним. Случай, когда цена договора установлена в условных единицах. Отражение выручки при отсрочке (рассрочке) платежа. Задолженность, переданная другой организации, понятие сомнительной задолженности. Резервы по сомнительным долгам. Списание дебиторской задолженности. Учет расчетов при прекращении обязательств. Учет расчетов по претензиям, полученным по уплаченным штрафам. Учет расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами по налогам и сборам. Характеристика счета 68 «Расчеты по налогам и сборам» и субсчетов, открываемых к нему: расчеты по налогу на прибыль; расчеты по налогу на добавленную стоимость; налог на доходы физических лиц и др. Налог на прибыль, его расчет и сроки уплаты. Бухгалтерский учет начисления налога на прибыль и перечисления в бюджет. НДС: ставки, его расчет. Учет НДС при операции продажи продукции (работ, услуг), товаров; начисление НДС с полученных авансов; НДС у источника выплаты дохода. Налог на доходы физических лиц: плательщики, ставки, налогооблагаемая база, расчет налога, сроки уплаты и отражение в бухгалтерском учете. Учет расчетов по внебюджетным платежам с Пенсионным фондом, фондом социального страхования, фондом обязательного медицинского страхования. Расчеты с подотчетными лицами. Учет подотчетных сумм, их документальное оформление. Порядок составления и утверждения авансового отчета. Характеристика счета 71 «Расчеты с подотчетными лицами». Бухгалтерский учет расчетов с подотчетными лицами. Особенности учета подотчетных сумм при командировке работников за границу. Прочие дебиторы и кредиторы и учет расчетов с ними. Учет расчетов по имущественному и личному страхованию: страхование имущества; страхование работников. Расчеты по претензиям. Учет расчетов с учредителями и

акционерами. Характеристика счета 75 «Расчеты с учредителями» и субсчетов к нему. Вклады в уставный капитал. Начисления и выплата дивидендов учредителям. Учет расчетов с разными дебиторами и кредиторами - счет 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами» и его субсчета. Отражение информации в бухгалтерской отчетности. Инвентаризация дебиторской и кредиторской задолженности.

Тема. Учет собственного капитала организации. Понятие капитала организации. Составные части и схема капитала организации, их общая характеристика. Понятие уставного капитала. Учет уставного капитала. Величина уставного (складочного, паевого) капитала (фонда) в организациях различных организационно-правовых форм. Счет 80 «Уставный капитал», его характеристика. Отражение в учете формирования уставного капитала: порядок отражения на бухгалтерских счетах уставного капитала после государственной регистрации организации. Учет движения активов (ОС, НМА, материалов, денежных средств и др.) в качестве фактических поступлений вкладов учредителей. Порядок учета изменения величины уставного капитала. Учет резервного капитала. Цели создания резервного капитала, его размер. Счет 82 «Резервный капитал», его характеристика. Учет добавочного капитала. Характеристика счета 83 «Добавочный капитал» и субсчетов, которые к нему открываются. Источники образования добавочного капитала и направления использования его средств. Нераспределенная прибыль и ее экономическое содержание. Характеристика счета 84 «Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)». Чистая прибыль и ее учет. Отражение в учете распределения чистой прибыли отчетного года. Учет расчетов по выплата дивидендов. Учет непокрытого убытка. Чистые активы организации. Порядок их расчета. Учет целевого финансирования. Раскрытие информации о капитале в бухгалтерской отчетности. Инвентаризация капитала.

Тема. Понятие и классификация доходов организации. Признание доходов. Понятие и классификация расходов. Учет недостач и потерь от порчи ценностей. Учет резервов предстоящих расходов. Учет доходов и расходов будущих периодов. Учет государственной помощи. Учет продажи продукции (работ, услуг), связанной с обычными видами деятельности. Назначение счета 90 «Продажи» и его структура. Особенности учета на субсчетах счета «Продажи». Состав доходов и расходов от обычных видов деятельности. Выручка и условия ее признания. Назначение счета 91 «Прочие доходы и расходы» и открываемых к нему субсчетов. Состав и бухгалтерский учет операционных доходов и расходов. Состав и бухгалтерский учет внереализационных доходов и расходов. Учет прибылей и убытков. Назначение и структура счета 99 «Прибыли и убытки». Понятие финансового результата и его слагаемые. Определение прибыли (убытка) до налогообложения, от обычной деятельности, чистой (нераспределенной) прибыли (убытка) отчетного периода. Порядок закрытия счета 99 «Прибыли и убытки». Учет использования прибыли. Раскрытие информации о прибылях и убытках в бухгалтерской отчетности.

Управленческий учет

Тема. Понятие, сущность, цели и основные принципы управленческого учета. Причины выделения управленческого учета в относительно самостоятельную дисциплину и область профессиональной деятельности. Производственный учет как составная часть управленческого учета. Роль управленческого учета в современных условиях хозяйствования. Информация необходимая для управления бизнесом, на предприятиях, оказывающих услуги, в торговых и производственных компаниях. Производственно-финансовая деятельность предприятия как единая целостная система. Использование финансовых показателей для принятия управленческих решений. Роль анализа нефинансовых данных. Взаимосвязь производственного, финансового, налогового и управленческого учетов. Управленческий, финансовый учет, налоговые учет: общее и различия.

Тема. Затраты как основной объект управленческого учета. Различные аспекты определения понятию издержек, затрат и расходов. Результаты производственно-финансовой деятельности предприятия. Характеристика, классификация и поведение затрат. Условность принятых классификации затрат. Классификация затрат для оценки запасов: затраты на продукт и затраты периода, прямые и косвенные затраты. Классификация затрат для принятия решения: постоянные и переменные затраты, условно-постоянные и условно-переменные затраты, релевантные и нерелевантные затраты, невозвратные затраты, альтернативные и вмененные затраты, приростные и маргинальные затраты. Классификация затрат для планирования и контроля: нормативные (стандартные) затраты и фактические затраты, контролируемые и неконтролируемые затраты. Сущность понятия себестоимость, роль данных о себестоимости в управлении современным бизнесом. Производственная, полная, усеченная себестоимость. Себестоимость произведенной продукции и себестоимость реализованной продукции.

Тема. Попроцессный метод учета затрат и калькулирования. Сфера и особенности применения. Основные характеристики метода. Расчет условного объема производства. Бухгалтерские записи в попроцессном методе. Попередельный метод учета затрат и калькулирования. Определение себестоимости продукции методом усреднения и методом ФИФО, исходные предпосылки этих методов. Бухгалтерские записи в полуфабрикатном и бесполуфабрикатном варианте попередельного метода учета затрат и калькулирования. Позаказный метод учета затрат и калькулирования себестоимости. Система учета полных затрат и система учета переменных затрат («директ-костинг»), их преимущества и недостатки. Влияние выбранного метода на величину финансовых результатов деятельности предприятия. Отражение информации о движении затрат на счетах бухгалтерского учета. Отнесение общепроизводственных расходов на производственные подразделения, на единицы готовой продукции. Распределение затрат обслуживающих подразделений. Особенности выбора базы распределения в различных видах деятельности. Сущность системы нормативного учета затрат, основные цели ее внедрения. Понятие нормативных затрат, принципы их определения. Классификация нормативов. Использование нормативных затрат в калькулировании себестоимости продукции, работ, услуг. Анализ отклонений как средство контроля затрат. Определение отклонений прямых материальных затрат, прямых трудовых затрат и общепроизводственных расходов. Нормативный учет затрат в системе учета полных затрат и в системе «директ-костинг». Бухгалтерские записи в системе нормативного учета, запись отклонений в учётных регистрах. Система таргет-костинг. Преимущества и недостатки таргет-костинга.

Тема. Основы теории принятия управленческих решений. Модель принятия решения. Маржинальный подход и природный анализ в принятии управленческих решений. Понятие маржинальной прибыли. Значение маржинального подхода для определения финансовых результатов и управления в целом. Анализ соотношения «затраты—объем—прибыль» (CVP—analysis). Определение критической точки (порога рентабельности) и запаса прочности. Основные допущения CVP — анализа, практические проблемы его применения. Сущность релевантного подхода в управлении. Использование релевантного подхода при принятии оперативных решений в наиболее типичных хозяйственных ситуациях: принять специальный заказ или отказаться от него; покупать комплектующие изделия и детали или производить их самим; устанавливать наилучший ассортимент продукции в условиях ограниченных ресурсов; ликвидировать или нет неприбыльный сегмент бизнеса; продавать изделия или продолжать дальнейшую обработку самим; модернизировать оборудование или оставить старое. Анализ и принятие решений в области ценообразования. Методы установления цен на основе затрат предприятия.

Тема. Виды планирования по срокам и степени детализации проработки планов. Бюджетирование (сметное планирование), его цели и задачи. Роль бюджетирования в управлении современным предприятием. Определение бюджета, периодичность и принципы его разработки. Основные функции бюджета. Фиксированные и гибкие бюджеты. Организация бюджетирования. Общий (главный) бюджет. Назначение и последовательность его подготовки. Оперативный и финансовый бюджеты. Основные проблемы определения объема продаж в рыночных условиях. Назначение и принципы подготовки бюджета денежных средств. Бюджет денежных средств как инструмент управления финансами предприятия. Практические проблемы сбора информации для его разработки.

Тема. Управленческий учет снабженческой, производственной и финансово-сбытовой деятельности. Управленческий учет организационной деятельности. Особенности организации производства и их влияние на построение управленческого учета организационной деятельности. Оценочная и контрольная информация, используемая в управленческом учете организационной деятельности. Формирование центров затрат, ответственности и рентабельности на предприятии. Состав и распределение затрат по организационной деятельности. Система управленческого контроля за деятельностью подразделений. Выбор состава показателей и содержание внутренней отчетности по результатам деятельности подразделений.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт, экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Финансовый менеджмент

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

5 з.е. (180 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Овладение студентами методами управления финансовой деятельностью предприятия, выработка навыков принятия оптимальных решений по финансовым вопросам.

Задачи:

- Изучение информационной базы финансового менеджмента, инструментов финансового анализа, планирования и прогнозирования.
- Изучение информационной базы финансового менеджмента, инструментов финансового планирования и прогнозирования.
- Изучение основ финансовой структуры и стоимости капитала, управления оборотным капиталом.
- Изучение эффективности инвестиционных проектов.
- Изучение источников, средств и методов финансирования.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Финансовый менеджмент реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-4	ПК-16
------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Общий финансовый менеджмент.

Тема. Финансовый менеджмент и его место в системе управления организацией.

Сущность, цель, задачи и функции финансового менеджмента. Роль финансового менеджмента в системе управления организацией. Основные направления активизации научно-исследовательской деятельности в области управления корпоративными финансами на современном этапе.

Тема. Формирование системы информационной поддержки финансового менеджмента.

Информационная система финансового менеджмента. Показатели, характеризующие общеэкономическое развитие страны. Показатели, характеризующие конъюнктуру финансового рынка. Показатели, характеризующие деятельность контрагентов и конкурентов. Нормативно-регулирующие показатели. Финансовая отчетность. Бухгалтерский баланс. Отчет о финансовых результатах. Информация, полученная в результате финансового анализа. Концепция развития интегрированных автоматизированных систем, ориентированных на поддержку управления бизнесом. Общие принципы работы информационной системы предприятия. Формирование единого информационного пространства. Экономический эффект от внедрения АУИС. Особенности выбора АУИС. Особенности внедрения АУИС. Российский опыт автоматизации решения задач.

Тема. Методологические основы принятия финансовых решений. Влияние инфляции на финансовый результат.

Принципы и этапы принятия финансовых решений. Количественные методы принятия финансовых решений. Простые и сложные проценты. Модели денежных потоков. Аннуитеты. Финансовый менеджмент в условиях инфляции. Качественные методы принятия управленческих решений. Инфляция: сущность, виды, причины. Особенности хозяйственной деятельности в зависимости от видов инфляции. Измерение инфляции. Оценка влияния инфляции на финансовые результаты. Специфика планирования и прогнозирования финансово – хозяйственной деятельности в условиях инфляции.

Тема. Капитал предприятия: сущность, стоимость, структура.

Сущность и виды капитала. Цель и задачи управления капиталом. Цена (стоимость) капитала. Средневзвешенная цена капитала. Структура капитала. Подходы к управлению структурой капитала. Алгоритм оптимизации структуры капитала. Эффект финансового рычага. Средневзвешенная структура капитала.

Тема. Управление собственным капиталом. Роль дивидендной политики в управлении собственным капиталом.

Сущность и элементы собственного капитала. Особенности формирования и управления собственным капиталом на вновь создаваемом предприятии. Особенности управления собственным капиталом в процессе хозяйственной деятельности предприятия. Дивидендная политика предприятия. Типы дивидендной политики предприятия. Формы дивидендных выплат.

Тема. Управление оборотным капиталом и его основными элементами.

Политика управления оборотными активами. Процесс разработки политики управления оборотными активами. Подходы к формированию оборотных активов предприятия. Определение оптимального объема оборотных активов. Определение оптимального соотношения между постоянной и переменной частями оборотного капитала. Обеспечение необходимой ликвидности оборотных активов. Выбор мер по повышению рентабельности оборотных активов. Противоречие между ликвидностью и рентабельностью оборотных активов. Источники финансирования оборотных активов. Обеспечение баланса потребности и финансирования оборотных активов. Управление запасами. Системы учета запасов и возобновления запасов. Модели управления запасами. Модель производства оптимальной партии продукции. Система управления запасами «точно в срок». Системы планирования потребности в материальных ресурсах. Системы контроля за расходом запасов. Управление дебиторской задолженностью. Формирование кредитной политики организации. Формирование резерва по сомнительным долгам.

Частные вопросы финансового менеджмента.

Тема. Денежные потоки и методы их оценки. Управление денежными средствами и их эквивалентами.

Сущность и классификация денежных потоков внутри организации. Цикл денежного потока организации, его виды и особенности управления. Методы расчета показателей денежного потока: прямой и косвенный. Планирование денежных потоков предприятия. Анализ и прогнозирование движения денежных средств. Характеристика денежных потоков от основной, инвестиционной и финансовой деятельности. Взаимосвязь денежных потоков. Отчет о движении денежных средств. Расчет показателя «Cash flow». Модели управления денежными средствами и их эквивалентами. Модель Баумоля. Модель М.Миллера и Д.Орра. Модель Стоуна. Контроль (мониторинг) за денежными средствами предприятия.

Тема. Теоретико-методологическое обоснование решений инвестиционного характера.

Инвестиционный проект и его структурирование. Последовательность проведения оценки (экспертизы) инвестиционного проекта. Методы расчета эффективности инвестиционных проектов. Метод расчета чистого приведенного эффекта. Метод расчета индекса рентабельности инвестиций. Метод расчета нормы рентабельности инвестиций. Метод определения срока окупаемости инвестиций. Оценка рисков инвестиционных проектов. Имитационная модель оценки риска. Методика изменения денежного потока. Методика поправки на риск коэффициента дисконтирования. Формирование бюджета капитальных вложений. Оптимизация бюджета капитальных вложений.

Тема. Риск и доходность финансовых активов. Инвестиционный портфель.

Сущность и виды финансовых активов. Методы оценки доходности финансовых активов. Специфика расчета доходности акций. Специфика расчета доходности облигаций. Специфика расчета доходности векселя. Методы оценки риска финансовых активов. Сущность и классификация типов инвестиционного портфеля. Формирование и управление инвестиционным портфелем. Определение риска и доходности портфельных инвестиций. Оперативное управление реструктуризацией портфеля финансовых инвестиций.

Тема. Финансовое планирование и бюджетирование на предприятии.

Финансовая стратегия предприятия и особенности ее разработки. Роль финансового планирования на предприятии. Сущность и задачи финансового планирования. Методы финансового прогнозирования на предприятии. Бюджетирование как новая управленческая технология. Классификация бюджетов. Методы разработки бюджетов. Организация бюджетирования на предприятии. Автоматизация процесса бюджетирования на предприятии.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт, курсовая работа, экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Стратегический менеджмент

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

5 з.е. (180 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у студентов базовых теоретических знаний и основных практических навыков в области стратегического управления организациями и закономерностей управления, а также овладение практическими навыками выработки стратегических планов организации и процессов их реализации.

Задачи:

- Изучение содержания и элементов стратегического управления с учетом условий рыночной экономики
- Изучение методов и способов предвидения изменений в разработке стратегии развития организации
- Освоение конкретными методическими приемами стратегического анализа факторов внешней и внутренней среды и инструментами стратегического управления.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Стратегический менеджмент реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-3	ПК-3	ПК-5
-------	------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Сущность стратегического менеджмента

Сущность стратегического управления организацией. Методология стратегического менеджмента. Основные задачи создания стратегии. Процесс стратегического управления.

Аналитические основы стратегического менеджмента

Анализ стратегических факторов внешней среды. Анализ состояния организации.

Основы разработки стратегии

Развитие стратегического видения и формулирование миссии. Базисные стратегии бизнеса. Стратегия и формирование конкурентных преимуществ. Сравнительный анализ альтернативных стратегий и выбор предпочтительной. Подготовка и оформление стратегического плана.

Организация и контроль реализации стратегии

Подготовка к реализации стратегии. Реализация стратегии. Контроль и внесение

Стратегический менеджмент в здравоохранении

Особенности и практика использования стратегического менеджмента на предприятиях здравоохранения.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт, экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Бизнес-планирование

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у студентов базовых теоретических знаний о содержании бизнес-планирования как научной дисциплины, овладение практикой бизнес-планирования.

Задачи:

- Формирование профессиональных компетенций в области бизнес-планирования
- Формирование навыков анализа финансового и организационного состояния предприятия с целью его реорганизации, получения инвестиций и кредитования
- Обоснование роли планирования деятельности организации для оценки различных вариантов развития организации
- Изучение теоретических и нормативно-правовых основ бизнес-планирования

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Бизнес-планирование реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-9	ПК-13	ПК-15	ПК-18
------	-------	-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Введение в бизнес-планирование.

Тема. Введение в бизнес-планирование. Необходимость планирования деятельности предприятия, значение, классификация и функции планирования. Принципы планирования. Понятие бизнес-планирования. Предмет бизнес-планирования.

Тема. Содержание и структура бизнес-плана. Структура бизнес-плана. Понятие бизнес-плана. Значение бизнес-плана для реализации бизнес-проекта. Участники разработки и реализации бизнес-проекта. Основные стандарты бизнес-планирования. Содержание общей части бизнес-плана, резюме, меморандум о конфиденциальности.

Основные разделы бизнес-плана.

Тема. Маркетинговый план. Характеристика рынка. Описание производимой продукции (товаров, работ, услуг). Описание целевого рынка по группам критериев. Позиционирование продукции. Конкуренция: описание конкурентов, анализ конкурентных преимуществ. Стратегия продаж: методы продвижения продукции, рекламное сопровождение продаж, персонал, ответственный за продажи.

Тема. Производственный план. Основные средства: здания, сооружения, оборудование. Приобретение, аренда, поставщики, обслуживание, затраты на эксплуатацию. Технология производства. Запасы: перечень запасов, расходные материалы, инструменты. Прочие производственные проблемы: контроль качества, безопасность, утилизация отходов.

Тема. Организационный план. Персонал компании. Организационная структура предприятия. Описание руководящих сотрудников, ключевых специалистов, расчет потребности в персонале. Штатное расписание. Кадровая политика предприятия. Методы подбора, расстановки, мотивации персонала. Социальный пакет, системы оплаты труда. Возможности и необходимость использования услуг консультантов.

Тема. Финансовый план. Значение финансового плана. Основные финансовые документы (баланс, отчет о финансовых результатах, отчет о движении денежных средств). Источники финансирования бизнес-проекта. Выбор валюты финансового плана. Налогообложение. Распределение прибыли. Оценка экономической эффективности проекта: основные показатели. Период окупаемости проекта.

Реализация бизнес-проекта.

Тема. Реализация бизнес-проекта. Содержание и стадии реализации бизнес-проекта. Продвижение бизнес-проекта. Потенциальные инвесторы. Проведение презентации бизнес-проекта, проведение переговоров. Организация отношений с инвестором.

Тема. Бизнес-планирование на предприятиях здравоохранения. Особенности деятельности предприятий здравоохранения в сравнении с предприятиями других сфер. Бизнес-планирования на предприятиях здравоохранения.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Кадровый менеджмент

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Дать знания и сформировать навыки по вопросам теории и практики кадрового менеджмента, а также обучить использованию различных методов управления персоналом в медицинской организации.

Задачи:

- Формирование у студентов целостной системы знаний в области кадрового менеджмента.
- Исследование современных методов оценки стоимости трудовых ресурсов и приоритетность их использования в зависимости от организационно-правовой формы хозяйствующего субъекта.
- Обучение приемам разработки стратегии и тактики кадрового менеджмента.
- Изучение понятия, целей и задач кадрового менеджмента, функций менеджера по персоналу, а также комплексных методов эффективного управления персоналом медицинской организации.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Кадровый менеджмент реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-5	ОПК-3	ПК-2
------	-------	------

Содержание дисциплины (модуля)**Общие положения и теоретические основы управления персоналом**

Тема. Общие положения и теоретические основы управления персоналом.

Основные понятия. Предмет, цели и задачи курса. Кадровая работа и ее роль в практической деятельности человека. Необходимость знания основ кадрового менеджмента для формирования профессионально подготовленного специалиста.

Макроэкономический уровень управления персоналом

Тема. Макроэкономический уровень управления персоналом.

Теория человеческого капитала. Международная миграция трудовых ресурсов. Международный рынок труда. Тенденции и последствия экспорта рабочей силы. Современные тенденции международной трудовой миграции.

Трудовой коллектив как объект управления

Тема. Трудовой коллектив как объект управления.

Понятие и разновидности трудового коллектива. Конфликты в трудовом коллективе. Пути ускорения формирования коллектива.

Подбор и расстановка кадров

Тема. Подбор и расстановка кадров.

Движение рабочей силы. Набор кадров. Источники набора кадров. Расстановка работников в коллективе. Формирование эффективных команд. Подвижность и текучесть кадров. Показатели внутриорганизационной подвижности кадров. Коэффициент общего оборота. Коэффициент оборота по приему. Коэффициент оборота по выбытию. Коэффициент восполнения работников. Коэффициент постоянства кадров. Управление подвижностью кадров. Система профессионального продвижения.

Оценка деятельности и аттестация персонала медицинской организации

Тема. Оценка деятельности и аттестация персонала медицинской организации.

Роль руководителя медицинской организации. Методы принятия решений. Стили принятия решений. Типы исполнителей. Организация исполнения. Типы руководителей. Цели оценки кадров. Оценка деятельности членов коллектива. Минимизации рисков при проведении оценки. Оценка при отборе кандидатов на вакантную должность. Технологии оценки. Собеседование. Принципы аттестации. Оценка как понятие, используемое специалистами по управлению человеческими ресурсами. Понятие и виды аттестации. Итоги аттестации: формат, процедура, анонсирование результатов.

Управление персоналом медицинской организации в кризисной ситуации

Тема. Управление персоналом медицинской организации в кризисной ситуации.

Подходы и проблемы управления в кризисной ситуации. Феномен сопротивления стратегическим изменениям на кризисном предприятии. Особенности организационной культуры кризисной медицинской организации

Вид промежуточной аттестации

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управление проектом

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Изучение методов, инструментов и моделей управления проектом, в том числе, в медицинских организациях.

Задачи

- Формирование системного подхода к управлению проектом
- Освоение обучающимися современных методов нивелирования рисков проекта
- Овладение специальными управленческими навыками разработки и реализации мер социальной ответственности менеджмента медицинской организации в вопросах оценки эффективности проекта

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Управление проектом реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-6	ПК-7
------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Основные процессы управления проектом

Тема. Введение. Основные понятия в области управления проектами.

Определение понятия «проект». Основные характеристики проекта. Базовые элементы управления проектом. Классификация проектов. Матрица целей и методов. Определение понятий «портфель» и «программа».

Тема. Внешнее и внутренне окружение проекта.

Определение понятия «окружающая среда проекта». Факторы внешней среды проекта. Факторы внутренней среды проекта. Основные участники проекта и их влияние на реализацию проекта.

Механизмы управления проектом

Тема. Жизненный цикл проекта.

Определение понятия «жизненный цикл проекта». Двухфазная структура жизненного цикла проекта. Четырехфазная структура жизненного цикла проекта. Пятифазная структура жизненного цикла проекта. Десятифазная структура жизненного цикла проекта. Объединенная схема различных взглядов на жизненный цикл проекта.

Тема. Основные понятия в области процессного подхода.

Определение понятия «процесс». Типы процессов, выполняемые командой проекта. Сравнительный анализ групп процессов управления проектом и фаз жизненного цикла проекта. Определение основных пяти групп процессов управления проектом.

Основные процессы и профессиональные инструменты управления проектом

Тема. Группа процессов инициации.

Определение понятия «инициация проекта». Основные составляющие группы процессов инициации. Способы описания продукта проекта. Составление стратегического плана проекта. Разработка критериев выбора проекта. Основные методы выбора проекта. Способы сбора исторической информации о проекте. Виды формальных результатов процесса инициации проекта. Определение понятия «допущение» и виды допущений в проекте. Определение понятия «ограничение» и виды ограничений в проекте.

Тема. Группа процессов планирования.

Определение понятий «планирование» и «план проекта». Основные уровни планирования. Процессы планирования. Планирование целей и содержания проекта. Определение работ проекта.

Календарное планирование. Планирование ресурсов. Планирование затрат и финансирования проекта. Создание плана проекта.

Тема. Группа процессов исполнения.

Определение понятия «организация исполнения проекта». Процедуры организации исполнения проекта.

Тема. Группа процессов завершения.

Определение понятия «завершение проекта». Процедуры процесса завершения проекта. Способы окончания проекта.

Тема. Понятие системы в управлении проектами.

Определение понятия «система». Основные виды подсистем в управлении проектами. Связи подсистем управления проектами, базовых элементов и управляющих моделей.

Тема. Управление содержанием и организацией проекта

Определение понятия «управление содержанием проекта». Дерево целей проекта. Принципы управления организацией проекта. Определение понятия «организационная структура проекта». Типы организационных структур проекта. Виды организационных структур проекта.

Тема. Целеполагание в проектах. Календарное планирование и организация системы контроля проекта. Управление рисками проекта.

Целеполагание. Формулировка целей. Документ, утверждающий цели проекта. Календарное планирование и организация системы контроля проекта. Последовательность шагов календарного планирования. Структурная декомпозиция работ. Матрица ответственности. Матрица отчетности. Вехи проекта. Сетевая модель. Метод критического пути. Принципы построения системы контроля. Управление рисками проекта. Риски, определение и классификация. План управления рисками. Идентификация, анализ, планирование реагирования на риски. Мониторинг и контроль рисков.

Тема. Управление ресурсами, стоимостью, качеством проекта.

Определение понятия «ресурс». Виды ресурсов проекта. Управление материально-техническим обеспечением проекта. Управление коммуникациями проекта. Управление персоналом проекта. Определение понятия «управление стоимостью проекта». Виды оценок стоимости проекта. Определение понятия «бюджетирование». Виды бюджетов. Оценка выполнения бюджета. Определение понятия «управление качеством проекта». Четыре ключевых аспекта качества. Три группы процессов управления качеством проекта.

Тема. Управление персоналом и коммуникациями проекта.

Управление персоналом в проекте. Организационное планирование проекта. Подбор персонала. Развитие команды проекта. Мотивация участников проекта. Распределение ролей в команде. Управление коммуникациями в проекте. Планирование коммуникаций проекта, распределение проектной информации, представление отчетности, административное завершение. Разработка плана управления коммуникациями проекта.

Тема. Программное обеспечение проектной деятельности.

Необходимость применения программных продуктов при управлении проектами. Виды программных продуктов. Преимущества и недостатки различных программных продуктов управления проектами.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Физическая культура и спорт

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Освоение студентами информации по принципам формирования здорового образа жизни и сохранения психического и психосоматического здоровья с учетом последующего обучения и профессиональной деятельности по специальности.

Задачи:

- Освоить общие принципы формирования здорового образа жизни, его основные составляющие
- Освоить основные принципы сохранения психического и психосоматического здоровья
- Освоить значение рационального питания, физической культуры, индивидуальных гигиенических мероприятий в здоровом образе жизни
- Знать факторы риска (в том числе психологические), оказывающие влияние на здоровье человека.
- Освоить основные принципы проведения медико-профилактических мероприятий среди населения.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Физическая культура и спорт реализуется в базовой части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-7

Содержание дисциплины (модуля)

Введение. Государственная политика в отношении здорового образа жизни и профилактики заболеваний

Развитие представлений о здоровом образе жизни. Определение основных понятий. Основные программные документы организаций, работающих в области охраны здоровья. Основы государственной политики Российской Федерации в области охраны здоровья

Деятельность Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в области первичной профилактики. Межсекторальное сотрудничество в формировании здорового образа жизни и профилактики заболеваний. Стратегия предупреждения хронических неинфекционных заболеваний.

Общие принципы построения профилактических программ

Факторы риска. Качество жизни. Общие принципы организации профилактических программ.

Организация профилактических программ в учебных заведениях.

Организация профилактических мероприятий в лечебно-профилактических учреждениях. Организация профилактических программ на рабочем месте. Санитарно-гигиеническое просвещение. Диспансеризация.

Психологические аспекты построения профилактических программ. Этические аспекты построения профилактических программ. Профилактика с точки зрения доказательной медицины. Оценка качества профилактических программ.

Основные факторы риска

Экологические факторы риска.

Личная гигиена как одна из составляющих здорового образа жизни.

Физическая активность и здоровый образ жизни. Рациональное питание. Зависимость (аддикции).

Профилактика хронических неинфекционных заболеваний

Профилактика изменений веса.

Профилактика сахарного диабета 2-го типа.

Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний.

Профилактика хронических бронхолегочных заболеваний. Профилактика заболеваний опорно-двигательного аппарата.

Профилактика онкологических заболеваний. Профилактика заболеваний глаз.

Профилактика инфекционных заболеваний

Международные медико-санитарные правила. Основы иммунопрофилактики.

Профилактика сезонных эпидемий гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций.

Профилактика инфекций, передающихся половым путем. Профилактика ВИЧ-инфекции и СПИДа.

Профилактика туберкулеза. Профилактика кори. Профилактика краснухи. Профилактика вирусных гепатитов. Профилактика кишечных гельминтозов.

Особенности профилактики в отдельные возрастные периоды

Планирование семьи. Профилактические мероприятия у детей.

Профилактические мероприятия для подростков.

Профилактические мероприятия для лиц среднего возраста. Профилактические мероприятия для лиц пожилого и старческого возраста.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Этика и психология делового общения

Наименование дисциплины и Профессионального модуля (при наличии)

2.з.е. (72 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у студентов коммуникативной компетентности, необходимой для последующей профессиональной деятельности: обучение основным навыкам профессиональной коммуникации и делового взаимодействия.

Задачи:

- Ознакомить студентов с данной отраслью психологии, сформировать у них коммуникативные компетенции, а также навыки вербального и невербального взаимодействия.
- Развить навыки самопрезентации, создания деловой репутации.
- Развить навыки конструктивного общения, умения разрешать конфликтные ситуации.
- Развить навыки распознавания и предотвращения ситуаций межличностной манипуляции.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Этика и психология делового общения реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-4	ОК-5
------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Коммуникативные задачи в профессиональной деятельности экономиста –менеджера

Тема. Предмет, объект, методология, методы дисциплины «Этика и психология делового общения», ее связь с другими дисциплинами, изучающими человека. Коммуникативные задачи в профессиональной деятельности менеджера.

Тема. Групповые процессы.

Понятие психологической группы, виду групп, структура группы, вопросы лидерства в группе,

Тема. Правила групповой работы. Самопрезентация участников группы. Получение обратной связи в процессе межличностного общения. Отработка навыков самопознания, самоподачи, оказания психологической помощи самому себе (отработка навыка актуализации собственного позитивного опыта). Отработка навыков познания партнера по общению.

Тема. Коммуникативные барьеры между менеджером и клиентом: причины, способы разрешения. Барьеры межличностного восприятия. Способы коррекции.

Психологические механизмы установления отношений доверия между людьми

Тема. Толерантность в профессиональной деятельности менеджера. Понятие «толерантность», толерантное и интолерантное поведение. Признаки интолерантности в общении. Способы коррекции.

Тема. Психологические механизмы симпатии и установления отношений доверия.

Отработка навыка положительных высказываний, «Я-высказываний», эмпатических ответов. Отработка навыков формулировки положительных высказываний. Отработка навыков самопрезентации, самоподачи. Отработка навыков ведения беседы с незнакомым человеком.

Тема. Работа в коллективе: правила эффективного взаимодействия.

Введение правил групповой работы. Определение норм и правил группового общения. Групповые роли, гибкость поведения в условиях группового взаимодействия. Нормы и ценности личности и коллектива. Понятие психологической совместности.

Тема. Невербальное общение: значение в профессиональной деятельности. Понятия вербальное и невербальное общение. Виды невербального общения. Типичные ошибки невербальной коммуникации.

Тема. Межличностное общение в трудной жизненной ситуации.

Понятие стресса, эмоционального выгорания. Стратегии поведения в ситуации стресса, эмоционального выгорания. Профилактика стресса, эмоционального выгорания. Психотерапия при стрессе, эмоциональном выгорании.

Конструктивное и деструктивное общение: межличностные конфликты и их разрешение

Тема. Основы конфликтологии.

Отработка навыка постановки себя на место другого. Развитие навыков анализа причин межличностных конфликтов. Отработка навыка конструктивного разрешения конфликтных ситуаций. Ролевая игра: «Конфликт между студентом и преподавателем». Ролевая игра: «Конфликт между студентом и родителями». Ролевая игра: «Конфликт между менеджером и клиентом».

Тема. Внутриличностный конфликт.

Причины внутриличностных конфликтов. «Отношение к себе» как причина внутриличностного конфликта: понятие самооценки и уровня притязаний.

Тема. Межличностный конфликт.

Причины межличностных конфликтов. Обязательные конфликтные ситуации, возникающие в процессе трудовой деятельности, их профилактика и способы выхода.

Тема. Конфликт между личностью и группой

Виды и причины конфликтов между личностью и группой. Профилактика и способы выхода из конфликтов между личностью и группой

Тема. Переговоры. Межгрупповые конфликты, способы выхода из конфликтов между личностью и группой

Дистресс, его профилактика и коррекция. Манипуляция в общении: распознавание и предотвращение

Тема. Психология манипуляций.

Отработка навыка влияния на партнера по общению. Отработка навыка цивилизованного противостояния манипуляциям со стороны партнера по общению.

Тема. Психология самопрезентации.

Отработка навыка планирования будущей профессиональной карьеры. Отработка навыка построения жизненных целей. Отработка навыка позиционирования себя в процессе межличностной коммуникации, создания цифровой репутации.

Тема. Психологический стресс. Основные понятия психологии стресса. Стресс и дистресс. Вклад Г. Селье в изучение психологии стресса. Общий адаптационный синдром.

Тема. Методы профилактики и коррекции психологического стресса. Классификация наиболее распространенных методов коррекции стресса.

Тема. Психология дистанционных форм делового общения. Особенности восприятия информации, полученной опосредованно техническими средствами.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Экономика организации

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Формирование системы знаний об организации деятельности и функционировании предприятия как основного субъекта предпринимательской деятельности в условиях рыночного хозяйства

Задачи

- Изучить факторы развития организации
- Изучить функции и цели организации как первичного звена национальной экономики
- Изучить процессы функционирования организации
- Изучить ресурсы и факторы производства, методы оценки эффективности их использования
- Научить оценивать экономическую эффективность работы организации

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Экономика организации реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-1	ПК-12
------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Основы экономики организации

Тема. Организация как субъект и объект предпринимательской деятельности.

Предмет изучения и основные методы исследования содержание курса. Современное состояние теории экономики организации. Определение понятия «организация» и «предпринимательства» в отечественной и зарубежной научной и юридической литературе. Этапы развития предпринимательства в России. Основные функции и задачи организации. Предпринимательство как особый вид деятельности. Субъект, объект и цели предпринимательской деятельности. Юридические лица: понятие, основные характеристики, правоспособность, ответственность, реорганизация и ликвидация.

Тема. Нормативно-правовое регулирование деятельности организации.

Структура законодательного и нормативно-правового регулирования деятельности организаций в РФ. Правовые основы функционирования организаций. Классификация организаций: по отраслевой принадлежности, по структуре выпускаемой продукции, по мощности производственного потенциала, по формам собственности, по преобладающему производственному фактору, по принадлежности капитала и контролю над ним, в зависимости от пределов ответственности, по организационно-правовой форме предпринимательской деятельности. Характеристика организаций различных организационно-правовых форм собственности.

Тема. Среда функционирования организации.

Характеристика внешней среды функционирования организации. Факторы среды прямого воздействия: поставщики, потребители, конкуренты, контактные аудитории. Факторы среды косвенного воздействия. Государственно-политические, экономические, социально-демографические, международные, научно-технические, правовые факторы. Экономическая устойчивость организации. Факторы внешней и внутренней среды. Эффективность хозяйственной системы.

Тема. Организационная структура и инфраструктура организации.

Сущность и этапы построения организационных структур. Виды организационных структур. Бюрократические (механистические) структуры. Принципы и методы организации управления предприятием. Ответственность, полномочия, делегирование. Социальная инфраструктура предприятия. Характеристика производственного процесса.

Производственные ресурсы организации

Тема. Основные фонды и производственные мощности организации.

Структура производственных ресурсов организации. Классификация основных средств. Активные и пассивные основные средства. Виды оценки основных средств. Износ основных средств и его виды. Воспроизводство основных средств и его формы. Амортизация основных средств и способы ее начисления. Показатели состояния основных средств. Показатели движения основных средств. Показатели использования основных средств. Нематериальные активы предприятия и их специфика.

Тема. Оборотные средства и оборотные фонды организации.

Состав оборотных средств. Фонды обращения. Источники формирования оборотных средств. Оборотные производственные фонды. Оценка оборотных производственных фондов. Определение потребности организации в оборотных средствах. Норма запаса. Норматив оборотных средств. Нормирование оборотных средств.

Тема. Трудовые ресурсы организации.

Труд как экономический ресурс. Структура персонала организации. Показатели наличия персонала. Показатели движения персонала. Рабочее время и его использование.

Производительность труда и ее показатели. Система мотивации труда: виды мотивации труда, тарифная система, повременная и сдельная оплата труда, формы стимулирования труда. Выплаты социального характера.

Анализ микроэкономических показателей деятельности организации

Тема. Доходы организации.

Понятие доходов организации. Доходы от обычных видов деятельности. Операционные, внереализованные и чрезвычайные доходы. Прибыль организации. Формирование и распределение прибыли. Образование финансовых резервов. Показатели доходности организации: рентабельность продаж, основной деятельности, капитала, активов. Маржинальная прибыль. Маржинальный анализ.

Тема. Расходы организации.

Понятие издержек, затрат и расходов организации. Группировка затрат. Виды затрат. Объекты затрат. Классификация затрат. Постоянные и переменные затраты. Прямые и косвенные затраты. Регулируемые и нерегулируемые затраты. Затраты на продукт и на период. Калькулирование. Виды себестоимости. Методы калькулирования фактической себестоимости.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Теория вероятности

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Овладение студентами методологией теории вероятности и ее применением при исследовании социально-экономических процессов, протекающих на предприятиях, на уровне видов экономической деятельности и в национальной экономике в целом.

Задачи:

- Изучить вероятностные методы исследования социально-экономических процессов и явлений.
- Познакомить с системой показателей основных разделов социально-экономической статистики.
- Овладеть знаниями общих основ теории вероятности, навыками анализа статистических измерений, анализа их результатов.
- Научить пользоваться публикациями по теории вероятности и первичными статистическими материалами.
- Привить практические навыки социально-экономического анализа, обобщения и прогнозирования.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Теория вероятности реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-6	ПК-10
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Алгебра случайных событий.

Тема. Элементы комбинаторики.

Правило сложения. Размещения. Перестановка. Сочетания. Разбиение множества на группы.

Тема. Устойчивость частоты.

Событие. Частотная интерпретация вероятности события. Свойство устойчивости частоты.

Теорема Бернулли.

Тема. Классическое определение вероятности.

Классический способ определения вероятности. Урновая задача. Применение методов комбинаторики. Геометрическая вероятность

Тема. Пространство элементарных событий.

Элементарные события. Составные события. Пространство элементарных событий. Событие. Достоверное событие. Невозможное событие. Противоположное событие. Сложение событий. Полная группа событий. Умножение событий.

Тема. Вероятность и основные теоремы.

Вероятность элементарного события. Вероятность события. Аксиоматическое построение теории вероятностей. Теоремы сложения. Условная вероятность. Теорема умножения. Независимость событий.

Случайная величина.

Тема. Дискретная случайная величина.

Дискретная случайная величина. Ряд распределения. Математическое ожидание и его свойства. Дисперсия и её свойства. Мода. Медиана.

Неудобство ряда распределения. Определение функции распределения. Свойства функции распределения. Вид функции распределения дискретной случайной величины. Основные дискретные распределения.

Испытания Бернулли. Распределение Бернулли. Теорема Пуассона. Распределение Пуассона.

Тема. Непрерывная случайная величина.

Примеры непрерывных случайных величин. Невозможность использовать ряд распределения. Плотность и функция распределения. Вероятность попадания в интервал. Математическое ожидание. Дисперсия. Мода. Медиана. Нормальное распределение. Функция Лапласа. Правило 3-х сигм.

Системы случайных величин.

Тема. Система двух случайных величин.

Две случайные величины, связанные статистически. Совместный закон распределения. Таблица распределения. Частные законы распределений

Зависимость и независимость случайных величин. Ковариация случайных величин. Свойства ковариации. Коэффициент корреляции. Вычисление коэффициента корреляции. Условный закон распределения. Условное математическое ожидание. Функция регрессии.

Тема. Регрессия.

Метод наименьших квадратов. Линейная зависимость. Квадратичная зависимость. Гиперболическая зависимость (дробно-линейная функция). Экспоненциальная зависимость.

Тема. Закон больших чисел.

Неравенство Чебышева. Закон больших чисел.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Документирование управленческой деятельности

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Дать знания теоретических и практических основ создания документов управления, грамотной и эффективной организации современного делопроизводства на предприятиях и в организациях.

Задачи

- Дать базовые знания по документированию управленческой деятельности и документообороту.
- Дать четкое представление об организации документооборота.
- Дать знания о систематизации документов, номенклатуры и хранения.
- Научить систематизировать информацию по категориям и доступам к ней.

- Освоить правила и формы деловой и коммерческой переписки.
- Научить студентов современным подходам к составлению документов организационно-распорядительного, экономического, делового и финансового характера.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Документирование управленческой деятельности реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-1	ПК-8	ПК-11
-------	------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Документы. Способы создания, функции и классификация.

Тема. История возникновения и Развития управленческой документации. Делопроизводство в Древнерусском государстве. Приказное делопроизводство. Система коллежского делопроизводства. Система министерского делопроизводства XIX - начала XX вв. История управления и делопроизводства в 1917-1941 гг. История управления и делопроизводства в 1945-1990 гг.

Тема. Основные понятия документирования управленческой деятельности. Основные положения по документированию управленческой деятельности. Унификация и стандартизация управленческих документов. Виды документов и их классификация.

Тема. Основные требования предъявляемые к документу Правила оформления управленческих (организационно-распорядительных) документов. Общие требования. Форматы бумаги и поля. Бланки документов. Понятие реквизита документа. Виды реквизитов документов. Правила оформления отдельных реквизитов документов. Требования к изготовлению документов. Составление документов. Требования к тексту документа. Подготовка документов на компьютере. Общероссийский классификатор управленческой документации

Управленческая документация. Требования к составлению и оформлению.

Тема. Организационно правовая документация.

Разработка и утверждение комплекса организационно-правовых документов (Устав, Положение об организации, структурных подразделений, коллегиальных и совещательных органах; штатное расписание; инструкции по отдельным видам деятельности; должностные инструкции

Тема. Распорядительная документация.

Основное назначение распорядительной документации (РД). Правила составления и оформления, основных организационно-распорядительных документов. Составление и оформление приказов, постановлений, распоряжений и тд. Корреспонденция, связанная с проведением периодических мероприятий.

Тема. Плановая и отчетная документация.

Документы содержащие сведения о результатах деятельности за определенный период времени – год, полугоде, квартал, месяц. Функция отчетной документации в деятельности организаций. Комплексы отчетных документов: государственная статистическая отчетность, ведомственная отчетность, отчетность внутри учреждения

Тема. Справочно-информационная и справочно-аналитическая документация.

Справочно-информационная документация (СИД): составление и оформление протоколов, докладных (служебных) и объяснительных записок, заявлений, представлений, переписки (служебных писем, телеграмм, телефаксов, факсограмм, электронных сообщений). Справочно-аналитическая документация (САД): составление и оформление актов, справок, сводов, заключений, отзывов, списков, перечней.

Тема. Деловое письмо.

Основные элементы структуры делового письма. Приветствие. Обращение к адресату. Лид-абзац. Требования, предъявляемые к тексту делового письма. Заключительная формула вежливости*. Подпись отправителя и постскриптум.

Тема. Особенности языкового стиля управленческой документации.

Понятие об официально-деловом стиле. Язык и стиль служебных документов. Общие рекомендации по стилистическому оформлению делового письма Особенности официального делового стиля. Общая классификация деловых писем. Краткая характеристика содержания официально-деловых писем. Краткая характеристика содержания частных деловых писем.

Кадровая документация. Технология и организация работы с документами.

Тема. Делопроизводство по личному составу.

Функции отдела кадров. Обязательные документы кадровой службы. Документы по личному составу: заявление о приеме, увольнении, переводе; трудовые договоры; приказы по личному составу. Правовые аспекты заключения, изменения и прекращения действия трудового договора.

Тема. Трудовая книжка.

Правила заполнения. Внесение изменений в сведения о работнике. Дубликат. Сведения о работе. Награждения. Увольнение. Учет и хранение трудовых книжек. Ответственность за несоблюдение порядка ведения трудовых книжек

Тема. Личная карточка и личное дело.

Разделы личной карточки. Основание для заполнения. Оформление личной карточки. Сроки хранения личных карточек Понятие Личное дело. Основные требования к оформлению личного дела.

Тема. Организация документооборота на предприятии. Организационное построение службы делопроизводства. Разделение функций между подразделениями делопроизводства и исполнителями. Организация документооборота (общие положения). Регистрация и учет поступающих в организацию документов. Подготовка и регистрация отправляемых документов. Прохождение внутренних документов. Учет объема документооборота. Контроль за исполнением документов. Электронный документооборот.

Тема. Номенклатура дел. Подготовка документов для хранения в архиве.

Установление порядка движения документов или управление документацией организации. Формирование дел. Подготовка документов к последующему хранению и использованию. Обеспечение сохранности документной информации.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Информационные технологии в менеджменте

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование знаний, умений, навыков в области решения задач профессиональной деятельности, связанных с применением информационно-коммуникационных технологий.

Задачи:

- Формирование знаний об информационных технологиях и информационных системах, обеспечивающих функционирование системы внутреннего документооборота организации.
- Формирование умения применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности на основе информационной культуры и с учетом основных требований информационной безопасности.
- Овладение навыками конфигурирования в информационных системах с целью построение базы данных для ведения учета.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Информационные технологии в менеджменте реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-7	ПК-11	ПК-12
-------	-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Информационные технологии и информационные системы. Основы и методы защиты информации.

Информационные технологии (ИТ) и информационные системы (ИС). Основы и методы защиты информации. Понятие ИТ и ИС. Цели, методы и средства ИТ. Классификация ИТ.

Различные подходы к классификации ИС. Требования, предъявляемые к информационным системам. Методы защиты информации. Электронная цифровая подпись.

Компьютерные сети и коммуникации. Глобальная сеть Интернет

Компьютерные сети. Основные сведения о локальных вычислительных сетях. Классификация компьютерных сетей. Топология. Передающие среды. Одноранговые и иерархические сети. Архитектуры файл-сервер и клиент-сервер. Сетевое оборудование. Модель OSI. Глобальная сеть Интернет. История создания сети Интернет. Принципы работы. Коммутация пакетов. Административное устройство. Адресация, доменная система имен. Основные протоколы сети Интернет. Протоколы TCP/IP. Порты. Типы сервисов Интернет. Программное обеспечение Интернет. Интранет. Поиск информации в Интернете. Основы использования глобальной сети Интернет в деятельности менеджера.

Средства структуризации и первичной обработки данных. Модели решения функциональных и вычислительных задач.

Электронные таблицы: средства структуризации и первичной обработки данных. Списки. Автофильтр. Сортировка. Расширенный фильтр. Сводные таблицы. Формы. Проверка данных при вводе. Базы данных и файловые системы. История систем управления данными во внешней памяти. Централизованные системы управления файлами. Предпосылки перехода от файлового подхода к концепции баз данных (БД). Понятия БД и СУБД (система управления базами данных). Основные функции СУБД. Модели решения функциональных и вычислительных задач. Моделирование как метод познания. Понятие и определение модели. Объект моделирования. Цели моделирования. Различные типы моделей. Анализ результатов и конечная цель моделирования. Этапы построения информационной модели объекта. Типы связей. Ранние (дореляционные) СУБД. Реляционная модель данных.

Базы данных. Проектирование и разработка реляционных баз данных.

Базовые понятия реляционных баз данных. Информационные единицы баз данных. Назначение языка SQL. Потенциальные ключи. Первичные ключи. Внешние ключи. Проектирование реляционных баз данных на основе принципов нормализации. Индексирование. Нормализация отношений. Первая нормальная форма. Вторая нормальная форма. Третья нормальная форма. Нормальная форма Бойса-Кодда. Проектирование реляционных баз данных с использованием принципов нормализации. Современные СУБД и информационные системы. Обзор СУБД. Оценка производительности СУБД. Применение СУБД и ИС в менеджменте.

Объекты баз данных: таблицы, запросы, формы, отчеты, макросы и модули. Проектирование базы данных. Использование внешних данных. Типы данных. Определение структуры записей, индексных полей, свойств полей. Сортировка данных. Создание схемы БД. Установление отношений (связей) между таблицами. Краткая характеристика языка SQL. Интеграция с многопользовательскими базами данных (SQL-сервер).

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Экономика отрасли

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

4 з.е. (144 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Формирование системы знаний об экономических аспектах медицинской деятельности, приобретение навыков экономической и аналитической деятельности в сфере здравоохранения.

Задачи

- Показать роль и место здравоохранения в системе общественного производства
- Изучить состав и объем экономических ресурсов здравоохранения и принципы их эффективного использования

- Изучить современные тенденции в изменении структуры здравоохранения и его финансировании
- Научить выполнять расчеты и оценивать экономическую эффективность работы медицинских организаций

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Экономика отрасли реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-3	ПК-9
------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Введение в экономику здравоохранения

Тема. Основы экономики здравоохранения.

Здравоохранение как отрасль экономики. Экономические блага и услуги здравоохранения. Предпосылки становления экономики здравоохранения как самостоятельной научной дисциплины, ее место в структуре современной экономической науки. Предмет и метод экономики здравоохранения, их важнейшие черты и особенности. Здравоохранение как часть социальной системы. Общественное благо. Здоровье как экономическая и социальная категория. Услуга здравоохранения, ее характерные черты и экономические особенности в современном мире. Условия формирования рыночных отношений в здравоохранении.

Тема. Исторические аспекты развития экономических отношений в здравоохранении.

Характеристика историко-экономических исследований в сфере экономических отношений в здравоохранении. Основные этапы формирования здравоохранения как экономической отрасли государства. Эволюция основных хозяйственных форм и моделей отечественного здравоохранения. Предпосылки, цели и задачи формирования системы здравоохранения как самостоятельной отрасли государства.

Тема. Правовое обеспечение здравоохранения.

Международные документы, регулирующие право человека на здоровье. Правовые основы охраны здоровья в РФ. Общая характеристика законодательной базы отечественной системы здравоохранения (конституционное регулирование, гражданско-правовое регулирование, специальное законодательство). Государственная социальная политика. Системы и структура здравоохранения в РФ. Организационно-правовые формы учреждений и организаций системы здравоохранения. Инфраструктура здравоохранения.

Тема. Зарубежный опыт деятельности систем здравоохранения (организационный и финансовый аспекты).

Эволюция формирования и современные тенденции развития систем здравоохранения в мировой практике. Характеристика основных моделей здравоохранения. Сравнительный анализ моделей финансирования здравоохранения в зарубежных странах.

Экономика здравоохранения в системе макроэкономических отношений

Тема. Здравоохранение в системе рыночных отношений.

Рыночный механизм услуг здравоохранения и его основные элементы. Характеристика и функции рынка услуг здравоохранения. Особенности рыночных отношений в здравоохранении. Финансовый механизм здравоохранения. Конкуренция на рынке медицинских товаров и услуг. Конкурентные преимущества и конкурентоспособность. Медицинское учреждение в системе современных рыночных отношений.

Тема. Природа и характер экономических отношений в здравоохранении.

Характеристика экономических отношений в здравоохранении. Здравоохранение как корпоративная система в социальной сфере. Социально-экономическая природа услуг здравоохранения. Медицинская услуга и ее особенности. Классификация медицинских услуг, их свойства и особенные черты. Спрос и предложение на медицинские услуги. Изменение и взаимодействие спроса и предложения, способы их регулирования. Роль государства в регулировании рынка медицинских услуг. Современные подходы к планированию в здравоохранении.

Тема. Финансирование здравоохранения.

Экономические ресурсы здравоохранения. Затраты на здравоохранение. Движение и распределение денежных средств в здравоохранении. Источники финансирования здравоохранения.

Анализ микроэкономических показателей деятельности медицинских организаций

Тема. Методология и методика ценообразования в здравоохранении.

Сущность, роль и функции цены. Цена медицинской услуги как элемент финансовой системы. Система цен на медицинские услуги. Структура цены медицинской услуги. Механизм ценообразования. Ценообразование на медицинские услуги в условиях рынка. Платные медицинские услуги.

Тема. Оплата труда медицинских работников.

Социально-экономическая сущность и значимость заработной платы. Труд работников здравоохранения и его особенности. Характеристика форм и систем оплаты труда. Формирование и распределение средств оплаты труда медицинского учреждения. Специфика оплаты труда медицинских работников в условиях рыночной экономики. Современные подходы к оплате труда в здравоохранении.

Тема. Экономический анализ деятельности организаций здравоохранения.

Сущность, цели и задачи экономического анализа. Методы и виды экономического анализа. Классификация экономических затрат медицинской организации. Виды издержек медицинских организаций. Экономические показатели деятельности организаций здравоохранения. Показатели эффективности.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основы бухгалтерского учета

Наименование дисциплины

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Освоение теоретических и практических методов ведения бухгалтерского учета в современных условиях, дающих возможность получить целостное представление о бухгалтерском учете как о средстве всестороннего аналитического отражения и контроля деятельности предприятия.

Задачи:

- Изучение основ бухгалтерского учета и законодательно-нормативного регулирования бухгалтерского учета в Российской Федерации.
- Изучение современных принципов, приемов и методов бухгалтерского учета и умение применить их на практике.
- Овладение навыками формирования учетной политики предприятия.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Основы бухгалтерского учета реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-5	ПК-14
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Введение в бухгалтерский учет.

Тема. Бухгалтерский учет в информационной системе организации. Понятие учета, его роль и значение в системе управления. Бухгалтерский учет - одна из основных функций управления. Содержание и функции бухгалтерского учета. Область применения бухгалтерского учета.

Тема. Основы организации бухгалтерского учета. Правила (принципы) бухгалтерского учета. Законодательно-нормативное регулирование, основные задачи и требования к ведению бухгалтерского учета. Внешние и внутренние пользователи бухгалтерской информации. Бухгалтерия - управленческое подразделение предприятий; структура бухгалтерии. Права и обязанности главного бухгалтера. График работы, регламент типовых процедур, должностные обязанности. Взаимосвязь бухгалтерского аппарата с другими подразделениями предприятия. Методологическое руководство бухгалтерским учетом в Российской Федерации.

Тема. Предмет и метод бухгалтерского учета. Предмет бухгалтерского учета, его важнейшие объекты и их классификация по видам и размещению, по источникам формирования и целевому назначению. Трансформация состояния хозяйственных средств как следствие хозяйственных процессов и операций. Общая характеристика методов бухгалтерского учета.

Основные методы бухгалтерского учета.

Тема. Бухгалтерский баланс. Бухгалтерский баланс как информационная модель имущественного состояния предприятия. Разделы и основные статьи баланса предприятия. Хозяйственная операция как элементарное экономическое микроявление (действие, факт, событие), вызывающее изменение имущественного состояния предприятия. Типы изменений и их отражение в балансе.

Тема. Бухгалтерские счета и двойная запись – элементы метода бухгалтерского учета. Бухгалтерские счета, их характеристика как носителей информации об имущественном состоянии предприятия. Взаимосвязь счетов с балансом. Схематичное строение счета. Правила регистрации изменений на активных и пассивных счетах. Обороты и сальдо счетов. Суть двойной записи. Понятия корреспонденции счетов, бухгалтерской проводки. План счетов.

Тема. Оценка и калькуляция – элементы метода бухгалтерского учета. Понятие оценки, основные требования, предъявляемые к ней. Общие правила оценки имущества. Классификация затрат по определенным признакам, понятие калькуляции затрат, себестоимость и её виды. Учет затрат трех хозяйственных процессов: снабжение; производство продукции; реализация продукции (работ и услуг).

Тема. Методы документации, инвентаризации. Документирование хозяйственных операций. Юридическая роль документов, основные требования к их оформлению. Классификация документов: распорядительные, оправдательные, бухгалтерского оформления и комбинированные; разовые и накопительные; первичные и сводные. Инвентаризация как способ выявления недокументированных фактов и проверки сохранности ресурсов предприятия. Способы исправления ошибочных бухгалтерских записей.

Тема. Регистры и формы бухгалтерского учета. Учетные регистры (оборотные ведомости) и формы бухгалтерского учета. Понятие о формах бухгалтерского учета: мемориально-ордерная, журнально-ордерная, автоматизированная; упрощенная форма бухгалтерского учета на малых предприятиях. Синтетический и аналитический учет. Необходимость разукрупнения сведений, содержащихся в статьях баланса и на соответствующих им счетах. Регистры аналитического учета и используемые в них измерители. Регистры контроля за соответствием данных аналитического и синтетического учета.

Тема. Обобщение бухгалтерской информации в отчетности. Основные нормативные документы по бухгалтерской (финансовой) отчетности. Правила составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Состав бухгалтерской отчетности: Бухгалтерский баланс; Отчет о финансовых результатах; Отчет об изменениях капитала; Отчет о движении денежных средств, пояснение к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах; Аудиторское заключение (если организация подлежит обязательному аудиту); отчет о целевом использовании средств. Отчетный год, отчетный период, отчетная дата. Порядок и сроки представлений бухгалтерской отчетности. Публичность бухгалтерской (финансовой) отчетности. Основные требования к формам бухгалтерской отчетности. Приложения к бухгалтерскому балансу. Аудиторское заключение, его назначение и содержание. Промежуточная бухгалтерская отчетность, условия ее составления. Особенности формирования сводной бухгалтерской отчетности.

Учетная политика предприятия.

Тема. Учетная политика: понятие, роль, структура. Понятие учетной политики, типичные альтернативы и степень свободы выбора. Нормативное регулирование учетной политики. Значение учетной политики. Структура учетной политики в организации. Порядок формирования и применения учетной политики. Элементы учетной политики.

Тема. Международные стандарты учетной политики. Формирование учетной политики в соответствии с международными стандартами. МСФО - сущность международных стандартов бухгалтерского учета. Тенденции развития отечественной системы учета.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**Цель:**

Получение целостного представления об анализе хозяйственной деятельности как важнейшей функции управления организациями, осмысление и понимание основных методов экономического анализа, и их применения на разных стадиях разработки и принятия управленческих решений.

Задачи:

- Освоение теоретических основ экономического анализа и изучение принципов организации экономического анализа, определение роли и места экономического анализа в системе управления
- Ознакомление с методикой экономического анализа, приобретение навыков обоснования основных направлений комплексного анализа, последовательности и взаимосвязи их проведения
- Проведение анализа технико-организационного уровня производства и обоснования тенденций его развития, анализ и оценка производственного потенциала организации и его использования, анализ результатов деятельности и оценка финансового состояния организации
- Получение практических навыков по анализу и оценке различных направлений производственно-хозяйственной и инвестиционной деятельности.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Экономический анализ реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-6	ПК-10
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)**Понятие, значение, предмет и задачи экономического анализа**

Тема. Понятие, значение, предмет и задачи экономического анализа

Содержание экономического анализа. Исследование экономических процессов как совокупности хозяйственных факторов, явлений и ситуаций, их взаимосвязи и взаимообусловленности. Выявление факторов, оказывающих влияние на динамику и выполнение бизнес-планов.

Предмет экономического анализа. Хозяйственные процессы и их результаты; объективные и субъективные факторы; экономическая информация - источник данных и система показателей. Объекты экономического анализа. Важнейшие принципы экономического анализа.

Задачи экономического анализа. Повышение научно-экономической особенности бизнес-планов; изучение выполнения бизнес-планов и соблюдения установленных нормативов; определение эффективности использования внутренних и внешних ресурсов; контроль за осуществлением требований коммерческого расчета; выявление и измерение внутренних резервов предприятий; обоснование и проверка оптимальности управленческих решений. Роль и значение теории экономического анализа в управлении экономикой; в проведении управленческого и финансового анализа в аудиторской деятельности.

Основы методологии экономического анализа

Тема. Основы методологии экономического анализа

Теория познания как основа методологии экономического анализа. Диалектический подход к изучению хозяйственных процессов и их результатов. Использование в анализе системы показателей, определение причин их изменения, выявление и измерение взаимосвязи между ними.

Методы и приемы экономического анализа, их классификация. Традиционные и математические приемы; абсолютные и относительные величины, сравнение, группировка, индексы, балансовое обобщение. Экономико-математические методы и использование ЭВМ в анализе. Условия и сфера применения приемов финансового оценивания. Денежная оценка в бухгалтерском учете и анализе. Множители наращивания и дисконтирования как способы выражения финансовой эквивалентности и объективности оценки результатов хозяйственной деятельности. Системный подход. Функционально-стоимостный анализ; методы экспертных оценок.

Типология выводов экономического анализа

Тема. Типология выводов экономического анализа

Классификация видов экономического анализа: по содержанию хозяйственного процесса, по объектам управления, по субъектам анализа, по периодичности, по методам изучения объекта, по содержанию и полноте изучаемых вопросов, по степени механизации и автоматизации аналитических работ. Особенности организации и методики анализа деятельности предприятий с учетом организационно-правовых форм.

Виды анализа хозяйственной деятельности: внешний и внутренний, оперативный, текущий, перспективный, комплексный. Внешний финансовый анализ - цели его проведения, источники информации, субъекты анализа. Внутренний финансово-хозяйственный анализ - цели его осуществления, источники информации, субъекты анализа. Особенность организации и методики текущего, оперативного и перспективного экономического анализа. Организация и последовательность проведения анализа на предприятиях и его структурных подразделениях. Основные этапы аналитической работы.

Информационно-правовое обеспечение экономического анализа

Тема. Информационно-правовое обеспечение экономического анализа

Система экономической информации. Оптимальный поток информации. Единство источников информации. Оперативность информации. База компьютерных данных, ее полнота и своевременность. Программная аналитическая обработка информации.

Источники информации. Для анализа хозяйственной деятельности: учетные и внеучетные. Бухгалтерский учет и отчетность, данные статистики, оперативные учетные данные. Показатели бизнес-плана, другая внеучетная информация. Система показателей, используемая в экономическом анализе: натуральные и стоимостные, количественные и качественные, объемные и удельные. Подготовка исходных данных для экономического анализа; приведение показателей в сопоставимый вид; проверка достоверности используемой информации; первичная обработка данных. Основы организации компьютерной обработки экономической информации и экономического анализа.

Методика, способы и приемы экономического анализа

Тема. Методика, способы и приемы экономического анализа

Факторы экономического анализа. Моделирование. Систематизация. Вертикальный, горизонтальный анализ Сравнение. Балансовый метод, группировки, аналитические таблицы, графики: структурные, динамические, рассеяние. Причинно-следственные связи.

Детерминированные методы факторного анализа: методы цепных подстановок, интегральный метод, индексный метод, методы абсолютных и относительных разниц, логарифмический способ, способ долевого участия, маржинальный анализ. Моделирование: аддитивных, мультипликативных факторных систем, кратные модели (удлинение, расширение, сокращение), смешанные модели.

Стохастические методы экономического анализа

Тема. Стохастические методы экономического анализа

Графические методы. Методы корреляционно-регрессионного анализа. Методы динамического программирования. Методы линейного программирования. Математическая теория игр. Математическая теория массового обслуживания, частные случаи моделей СМО, критерии качества. Сетевые модели анализа.

Методы экспертных оценок

Тема. Методы экспертных оценок

Эвристические и экспертные методы в экономическом анализе. Задачи экспертного оценивания. Основные этапы организации и проведения экспертного оценивания. Задачи обработки результатов экспертизы. Методы сравнительной комплексной оценки: суммирование значений, суммы мест, суммы баллов, расстояний, таксиметрический.

Методы оптимизации решений

Тема. Методы оптимизации решений

Классификация факторов и резервов повышения эффективности. Оптимизация с использованием статистического моделирования. Неопределенность ожидаемых экономических выгод. Способы оценки риска. Оценки характера распределения отклонений как мера риска. Методики комплексной оценки интенсификации и эффективности хозяйственной деятельности.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Организация и управление медицинскими организациями

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

5 з.е. (180 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Дать знания по вопросам организации деятельности медицинских организаций и современных подходов к организации социально-экономических процессов в здравоохранении.

Задачи:

- Дать знания по организации деятельности в медицинских организациях.
- Иметь четкое представление о структуре современного российского здравоохранения и медицинских организаций.
- Овладеть знаниями по организации различных видов медицинской помощи.
- Дать знания о принципах и методах управления медицинскими организациями.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Организация и управление медицинскими организациями реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-3	ПК-5
------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Теоретические и организационные основы здравоохранения.

Тема. Теоретические основы организации производства в учреждениях здравоохранения.

Организация производства как область научных знаний. Учреждение как объект организации. Организация работ по представлению медицинских услуг. Формы, методы и типы организации производственного процесса на предприятиях здравоохранения.

Тема. Системная концепция организации производства.

Организация производственного процесса по основным направлениям деятельности учреждения здравоохранения. Организация обеспечения качества предоставления медицинской услуги. Показатели, оценка и анализ качества медицинской услуги.

Управление и организация здравоохранения.

Тема. Организация процессов производства в учреждениях здравоохранения.

Система предоставления медицинской услуги как результат технологического процесса в здравоохранении. Организация работ по представлению медицинских услуг в учреждениях здравоохранения. Технологический процесс в учреждениях здравоохранения. Формы, методы и типы организации производственного процесса в учреждениях здравоохранения. Организация производственного процесса по основным направлениям деятельности учреждения здравоохранения. Организация обеспечения качества предоставления медицинской услуги. Организация обеспечения и обслуживания вспомогательных производственных процессов для обеспечения предоставления медицинской услуги.

Тема. Организация и мотивация труда работающих.

Основы научной организации труда. Формы и методы организации мотивации труда.

Тема. Управление учреждением здравоохранения.

Организация управления производственным процессом в учреждениях здравоохранения. Оперативное планирование учреждением здравоохранения. Интегрирование системы оперативного управления лечебным процессом в учреждениях здравоохранения.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Приобретение теоретических знаний в области финансовых рынков и институтов, формирование у будущих специалистов необходимого объема фундаментальных и прикладных знаний, практических навыков, необходимых для осуществления финансовой деятельности на предприятиях и в организациях различных отраслей и сфер экономики.

Задачи:

- Овладеть подходами и методами по управлению компонентами финансового рынка в форматах денежной, кредитной и валютной сфер для привлечения капитала.
- Овладеть комплексом знаний о структуре финансового рынка, методах управления финансовыми операциями.
- Овладеть знаниями об управлении рисками и международной торговлей взаимозаменяемыми активами.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Финансовые рынки и финансовые институты реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-15	ПК-16
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Основные понятия и классификация финансовых рынков и финансовых институтов.

Тема. Финансовые рынки: место и роль в рыночной экономике.

Роль и значение финансового рынка. Фондовый рынок. Риск и доходность. Классификация финансовых рисков. Линия рынка ценных бумаг. Рынок ценных бумаг Российской Федерации.

Тема. Общее понятие о рынке ценных бумаг. Особенности российского рынка ценных бумаг.

Рынок ценных бумаг как альтернативный источник финансирования экономики. Рынок ценных бумаг Российской Федерации. История и необходимость создания рынка. Виды ценных бумаг и финансовых инструментов.

Организация и регулирование деятельности финансовых рынков.

Тема. Понятие и классификация ценных бумаг.

Классификация ценных бумаг по видам, эмитентам, форме выпуска, необходимости государственной регистрации, сроку обращения и т.д. Долговые и долевыми ценные бумаги. Ценные бумаги, допущенные к обращению в Российской Федерации. Разновидности эмиссии акций по целям, по способу размещения, по источникам финансирования, по видам подписки. Порядок и сроки осуществления процедуры эмиссии. Рейтинг облигаций. Депозитные и сберегательные сертификаты – финансовые инструменты на рынке ценных бумаг. Условия выпуска, уступка прав и погашение банковских сертификатов. Привилегированные акции, их виды. Права владельцев привилегированных акций, условия их участия в собрании акционеров. Конвертация и выкуп привилегированных акций. Обыкновенные акции, их свойства. Права владельцев обыкновенных акций. Приобретение и выкуп акций. Модель оценки акций. Оценка доходности акций.

Тема. Государственные ценные бумаги.

Цели и задачи эмиссии государственных ценных бумаг. Российские государственные ценные бумаги. Государственные бескупонные облигации (ГКО): порядок выпуска и обращения. Проведение аукционов по размещению ГКО. Конкурентное и неконкурентное предложение. Цена отсечения и средневзвешенная цена. Определение доходности по ГКО. Облигации федерального и сберегательного займов (ОФЗ, ОГСЗ). Порядок расчета купонного дохода. Облигации внутреннего валютного займа.

Тема. Система государственного регулирования рынка ценных бумаг.

Органы государственного надзора, законодательно-правовая база регулирования, национальные особенности регулирования рынка. Рынок ценных бумаг Российской Федерации.

Организация и регулирование деятельности финансовых институтов.

Тема. Профессиональные участники фондового рынка.

Внебиржевой рынок ценных бумаг. Дилерская деятельность. Брокерская деятельность. Деятельность по управлению ценными бумагами. Расчетно-клиринговая деятельность. Функции клиринговой палаты Депозитарно-регистрационный механизм. Функции депозитария. Система ведения реестра владельцев именных ценных бумаг. Деятельность специализированного регистратора.

Тема. Вторичный биржевой рынок (фондовая биржа).

Механизм принятия решения на рынке ценных бумаг (фундаментальный и технический анализ). Фундаментальный анализ на фондовом рынке. Модели прогнозирования рыночных цен на фондовые инструменты. Анализ “сверху-вниз” и “снизу-вверх”. Особенности фундаментального анализа на товарных рынках как косвенная оценка динамики цен фондового рынка. Технический анализ: основные аксиомы, биржевые графики, японские подсвечники, обратные фигуры, разрывы, каналы, открытые и закрытые позиции, индикаторы.

Тема. Инвестиционная деятельность кредитно-финансовых институтов на рынке ценных бумаг. Регуляторы рынка ценных бумаг.

Понятие, виды инвестиций. Инвестиционный процесс и его этапы. Инвестиционные цели. Инвестиционная политика. Принципы инвестиционных решений. Понятие коллективного инвестирования. Признаки коллективного инвестирования. Характеристика и типы коллективных инвесторов – банков, страховых компаний, инвестиционных компаний, пенсионных компаний и т.д. Преимущества коллективного инвестирования (снижение риска, сокращение издержек, профессиональное управление активами и др.). Тенденции развития и причины роста коллективных инвестиционных фондов в мире. Операционная структура инвестиционного фонда. Виды инвестиционных фондов (корпоративные, трастовые, контрактные). Фонды закрытого и открытого типа. Понятие и расчет стоимости чистых активов фонда. Различия в ценообразовании акций (паев) в фондах открытого и закрытого типа. Индустрия инвестиционных фондов в мире. Типовая структура базового законодательства, регулирующего деятельность инвестиционных фондов. Коллективное инвестирование в России. Понятие, порядок образования и принципы функционирования кредитных союзов.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

Государственное и частное партнерство

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у будущих менеджеров необходимого набора компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в условиях конкурентной среды на условиях государственно-частного партнерства.

Задачи:

- Изучение принципов государственно-частного партнерства, области его применения и нормативно правового регулирования
- Изучение основных форм партнерства государства и предпринимательских структур на разных уровнях экономики
- Освоение форм и моделей государственно-частного партнерства в здравоохранении

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Государственное и частное партнёрство реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-3	ПК-6	ПК-15
------	------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Теоретические основы государственно-частного партнерства

Тема. Государственно-частное партнерство и его роль в экономике страны

- понятие государственно-частного партнерства;
- принципы государственно-частного партнерства;
- области применения и нормативное правовое регулирование государственно-частного партнерства;
- значение государственно-частного партнерства для органов государственной власти и местного самоуправления;
- значение государственно-частного партнерства для бизнеса;
- факторы успеха государственно-частного партнерства.

Тема. Эволюция взаимодействия бизнеса и власти: мировой опыт

- основные исторические этапы взаимодействия бизнеса и власти на условиях партнерства;
- государственно-частное партнерство как механизм, модель, инструмент пространственно-территориального развития;
- зарубежный опыт реализации проектов государственно-частного партнерства;
- наиболее известные зарубежные институты развития;
- опыт ведущих стран мирового сообщества в области государственно-частного партнерства: Германия, Великобритания, ФРГ, Китай и др.;
- Российский опыт взаимодействия бизнеса и власти.

Основные формы и модели государственного и частного партнерства

Тема. Организационно-правовые основы государственно-частного партнерства

- цели, задачи, принципы организации сотрудничества властных и предпринимательских структур;
- институциональное сопровождение развития государственно-частного партнерства в различных сферах российской экономики;
- правовые основы регулирования взаимоотношений участников государственно-частного партнерства;
- концессия как основная форма взаимодействия бизнеса и власти в современных условиях;
- институты сопровождения ГЧП-проектов.

Тема. Формы государственно-частного партнерства

- основные формы партнерства государства и предпринимательских структур и их характеристика: концессия (различные типы концессии), аренда (лизинг), соглашение о разделе продукции, контракты (на обслуживание, на управление, на оказание общественных услуг и выполнение работ, для инвестиций или на строительство, на оказание технической помощи, на эксплуатацию и передачу), государственный (муниципальный) заказ, акционирование и долевое участие государства в предпринимательских структурах (совместные предприятия); другие формы;
- основные формы взаимодействия бизнеса и власти, их преимущества и недостатки.

Тема. Модели организации взаимодействия экономических агентов на принципах государственно-частного партнерства.

- основные модели ГЧП в мировой практике: модель патронажа, модель с доминированием власти, симбиотическая модель и др.;
- современные интегрированные модели взаимодействия экономических агентов на принципах государственно-частного партнерства;
- базовые модели государственно-частного партнерства и их характеристика: модель оператора, модель кооперации, модель концессии, модель договорная, модель лизинга;
- модели государственно-частного партнерства в зарубежных странах;
- наиболее эффективные бизнес-модели государственно-частного партнерства в Российской Федерации на федеральном, региональном и местном уровнях

Развитие ГЧП в России: отраслевые и региональные аспекты

Тема. Становление и развитие государственно-частного партнерства в Российской Федерации

- становление и развитие государственно-частного партнерства в Российской Федерации;
- инвестиционный фонд Российской Федерации: понятие, принципы и механизмы финансирования проектов;

- основные проекты, финансируемые за счет денежных средств Инвестиционного фонда Российской Федерации;
- роль концессии в развитии экономики Российской Федерации;
- крупнейшие проекты, реализуемые на основе концессии;
- совершенствование концессионных отношений;
- реформирование отношений по управлению акционерным и долевым государственным (муниципальным) имуществом;
- значение государственно-частного партнерства в региональном и местном развитии.
Тема. Государственно-частное партнерство в здравоохранении.
- формы и модели государственно-частного партнерства в здравоохранении;
- предмет партнерства - управляемая отрасль, существующая в универсальных условиях экономического, финансового и клинического менеджмента, обеспечивающая доступную и высококачественную медицинскую помощь населению страны;
- обзор проектов государственно-частного партнерства в здравоохранении и особенности их реализации на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) / ПРАКТИКИ

Маркетинг медицинских услуг

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля):

Цель:

Приобретение знаний основ маркетинговой деятельности в сфере медицинских услуг.

Задачи:

- Развитие у студентов культуры экономического мышления.
- Владение понятийным аппаратом дисциплины, основными теоретическими положениями и методами маркетинговой деятельности в сфере медицинских услуг.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы:

Дисциплина Маркетинг медицинских услуг реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-3	ПК-7
------	------

Содержание дисциплины (модуля):

Основы маркетинга медицинских услуг

Тема. Медицинская услуга как рыночный продукт.

Особенности маркетинга на рынке медицинских услуг. Сущность маркетинга медицинских услуг. Состояние и перспективы развития маркетинга в сфере услуг. Цели и принципы маркетинга, их взаимосвязь с целями и функциями предприятия как субъекта маркетинговой деятельности. Предмет исследования маркетинга. Системный подход как методологическая основа маркетинга. Особенности современного российского рынка медицинских услуг.

Тема. Маркетинговые исследования рынка медицинских услуг.

Сущность и значение маркетинговых исследований на рынке услуг. Принципы исследований в маркетинге (системность, систематичность, объективность, тщательность, точность). Категории и методы маркетинговых исследований. Маркетинговая информационная система, ее элементы, организация управления. Информационные маркетинговые системы. Методология плана маркетингового исследования. Стратегии сегментации. Позиционирование на рынке медицинских услуг

Тема. Особенности комплекса маркетинга медицинской организации.

Анализ моделей комплекса маркетинга. Особенности оценки эффективности комплекса маркетинга. Модели покупательского поведения. Процесс принятия решения о покупке: осознание проблемы, поиск информации, оценка вариантов, решения о покупке, реакция на покупку. Факторы, влияющие на поведение покупателей медицинских услуг.

Стратегии и методы маркетинга медицинских услуг.

Тема. Организация маркетинговой деятельности медицинской организации
Особенности организации службы маркетинга в медицинских организациях.
Маркетинговые стратегии предприятия (фирмы) на разных стадиях ЖЦТ.

Тема. Базовые маркетинговые стратегии на рынке медицинских услуг и их реализация.

Виды стратегий и условия их применения. Содержание и особенности ценовых стратегий, используемых маркетингом. Маркетинговый план организации. Диагностика конкурентной среды в системе маркетинга.

Тема. Современные проблемы маркетинга на рынке медицинских услуг.

Маркетинг менеджмент в сфере медицинских услуг. Эффективность маркетинговых решений на виртуальных рынках. Маркетинг взаимодействия: интеграция и координация в маркетинге медицинских услуг.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Организация предпринимательской деятельности

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков в области организации предпринимательской деятельности.

Задачи:

- Познакомить студента с сущностью, содержанием, формами и способами функционирования предпринимательства в экономике РФ, а также с основами планирования и финансового обеспечения бизнеса
- Научить оценивать внешние и внутренние факторы предпринимательской среды и принимать решения о создании предприятия на основе анализа ситуации
- Усвоение основ бизнес-планирования, как метода построения эффективного предпринимательства
- Раскрытие особенностей функционирования предпринимательских структур различных организационно-правовых форм в системе здравоохранения
- Формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области оформления документации, связанной с предпринимательской деятельностью.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Организация предпринимательской деятельности реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-17	ПК-19	ПК-20
-------	-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Содержание предпринимательской деятельности.

Тема. Сущность предпринимательства.

История возникновения предпринимательства. Объекты и субъекты предпринимательской деятельности. Цели предпринимательства; экономические, социальные и правовые условия предпринимательской деятельности. Внутренняя и внешняя среда предпринимательства. Современные формы предпринимательской деятельности в системе здравоохранения России.

Тема. Классификация предпринимательской деятельности.

Классификационные признаки предпринимательства. Частные, государственные, муниципальные и иные формы собственности предприятий. Индивидуальные и коллективные предприятия. Законное и незаконное предпринимательство. Малое, среднее, крупное предпринимательство. Предпринимательство без образования юридического лица.

Тема. Конкуренция предпринимателей.

Виды конкуренции, развитие конкуренции в современных условиях. Роль конкуренции в развитии рыночных отношений. Система государственного антимонопольного регулирования. Предпринимательская тайна.

Организация собственного дела.

Тема. Виды предпринимательской деятельности.

Производственное предпринимательство; коммерческое предпринимательство; финансовое предпринимательство; консультативное предпринимательство.

Тема. Механизм функционирования предприятий различных организационно-правовых форм.

Понятие, виды и классификация юридических лиц. Сущность и особенности организационно-правовых форм хозяйствования юридических лиц в системе здравоохранения. Объединения юридических лиц. Значение и задачи малого предприятия; развитие малого предпринимательства в России. Характеристика экономической деятельности малого предприятия. Государственная поддержка малого бизнеса. Проблемы малого бизнеса в России и пути их преодоления.

Тема. Внутрифирменное предпринимательство: сущность, цели и качественные признаки.

Понятие и содержание внутрифирменного предпринимательства. Цели внутрифирменного предпринимательства. Западный опыт внутрифирменного предпринимательства.

Тема. Способы создания собственного дела.

Создание бизнеса «с нуля»; приобретение франшизы; покупка действующего предприятия. Этапы организации предприятия. Юридическое оформление предприятия. Разработка технико-экономического обоснования и бизнес-план. Мотивы предпринимательской деятельности.

Осуществление предпринимательской деятельности.

Тема. Управление предприятием.

Планирование на предприятии. Кадровая политика. Налогообложение предприятия. Выбор местоположения предприятия. Производственная структура и структуры управления.

Тема. Культура предпринимательства.

Сущность и значение культуры предпринимательства. Деловая и профессиональная этика. Деловые отношения – важнейшая часть культуры предпринимательства. Основные черты бизнесмена; образ современного предпринимателя.

Тема. Оценка эффективности предпринимательской деятельности.

Структура предпринимательской деятельности. Понятие эффективности предпринимательской деятельности. Эффективность использования ресурсов; прибыльность продаж; результативность предпринимательской деятельности.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Финансовый анализ

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

4 з.е. (144 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у студентов системы теоретических и практических знаний по методическим подходам и прикладным методам анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности

предприятий всех организационно–правовых форм с учетом отраслевой специфики организации производства.

Задачи:

- Формирование знаний и практических навыков подготовки исходных данных для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
- Формирование знаний и практических навыков по сбору и анализу данных, необходимых для проведения конкретных финансово-экономических расчетов.
- Формирование навыков по организации учетно-аналитической работы в рамках хозяйствующего субъекта для разработки вариантов управленческих решений, обосновании их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Финансовый анализ реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-5	ПК-10	ПК-14
-------	-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Общетеоретические вопросы организации комплексного экономического анализа финансовой деятельности.

Тема. Предмет, задачи, содержание анализа и сущность диагностики деятельности предприятия

Сущность анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Роль анализа в управлении. Задачи и содержание комплексного управленческого анализа. Последовательность его проведения. Система показателей комплексного анализа хозяйственной деятельности.

Тема. Виды анализа: их классификация и характеристика.

Управленческий анализ. Финансовый анализ. Оперативный анализ. Перспективный анализ. Углубленный (детализированный) анализ. По субъектам управления. По потребителям. Классификация видов анализа.

Тема. Методика проведения анализа и диагностики деятельности предприятия.

Сущность методов. Логическая последовательность. Экспертные (неформализованные) методы. Формализованные методы. Методы анализа абсолютных показателей. Методы анализа относительных показателей. Методы факторного анализа. Статистические методы. Экономико-математические модели в анализе.

Тема. Основные принципы анализа, приемы анализа.

Взаимосвязь анализа с принятием и реализацией управленческих решений. Принцип разумной достаточности. Принцип сравнимости. Принцип временной согласованности. Принцип законченности анализа.

Тема. Информационная база анализа и диагностики.

Отчетность предприятия: финансовая, оперативная. Использование данных бухгалтерского, производственного и управленческого учета. Требования, предъявляемые к содержанию отчетности и данным для анализа. Статистическая финансовая информация. Внеучетные данные. Инсайдерская информация.

Тема. Организация аналитической работы и оценки потенциала предприятия.

Цели и содержание анализа по группам пользователей. Данные, представляющие наибольший интерес для каждой группы пользователей. Наборы актуальных показателей для различных групп пользователей. Организационная структура аналитической службы. Информационные технологии в анализе и диагностике финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Практическая реализация методов экономического анализа финансовой деятельности.

Тема. Анализ финансового состояния.

Понятие, значение и задачи анализа финансового состояния предприятия. Информационное обеспечение анализа. Анализ взаимосвязи статей актива и пассива. Горизонтальный (временной) и вертикальный (структурный) анализ баланса. Расчет и оценка финансовых коэффициентов рыночной устойчивости. Расчет и оценка финансовых коэффициентов ликвидности. Оценка платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия. Абсолютная финансовая

устойчивость. Нормальная финансовая устойчивость. Кризисное финансовое состояние. Оценка и прогноз вероятности банкротства. Методы анализа финансового состояния, применяемые Федеральной службой по делам о несостоятельности и финансовому оздоровлению. Методика рейтингового анализа эмитентов.

Тема. Анализ экономических результатов деятельности.

Анализ и оценка использования чистой прибыли коммерческой организацией. Факторный анализ прибыли от реализации продукции. Факторный анализ балансовой (валовой) прибыли. Анализ влияния инфляции на финансовые результаты. Рентабельность и пути повышения рентабельности коммерческой организации. Система показателей рентабельности коммерческой организации. Анализ уровня и динамики рентабельности коммерческой организации по данным отчетности.

Тема. Оценка эффективности деятельности предприятия

Расчет показателей деловой активности. Основы инвестиционного анализа (анализ инвестиционных проектов). Расчет и оценка эффективности капитальных и финансовых вложений. Методы расчета потребности в инвестициях. Анализ инвестиционной привлекательности предприятия.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

4 з.е. (144 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Формирование системы теоретических знаний и умений в области государственного и муниципального управления и представления о методах и инструментах, используемых при решении общегосударственных задач

Задачи

- Сформировать представление о сущности государственного и муниципального управления как практической деятельности
- Получить устойчивые знания об устройстве системы государственного и муниципального управления в РФ
- Изучить особенности различных школ, форм и методов государственного управления
- Сформировать знания о функционировании государственных и муниципальных служб

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Государственное и муниципальное управление реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-2	ОПК-3
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Теоретические основы государственного и муниципального управления

Тема. Государственное управление как социальное явление.

Общее понятие и диалектика управления. Субъекты государственного управления. Объекты государственного управления. Виды управления. Самоуправление. Признаки управления, Предмет управленческого труда. Принципы управления. Законы социального управления. Природа и сущность государственного управления.

Тема. Исторические аспекты теории государственного управления.

Периодизация развития теории ГМУ. Характеристика периодов развития теории ГМУ. Эволюция взглядов на государство как политический институт.

Тема. Государство как субъект управления общественными процессами.

Государство. Концепции происхождения государства. Признаки государства. Концепция конституционного демократического государства (конституционное государство, правовое государство, социальное государство, маркетинговая модель государства, светское государство, религиозное государство. Формы государственного правления (монархия абсолютная, дуалистическая, парламентская, республика (президентская, парламентская, смешанная). Ф форма государственного устройства (унитарное государство, федерация, конфедерация. Политический режим. Государственный режим (демократия, тоталитаризм, авторитаризм).

Тема. Теоретико-методологические аспекты государственного управления.

Сущность государственного управления. Функции государственного управления. Методы государственного управления. Инструменты государственного управления. Принципы государственного управления. прогнозирование, планирование и программирование в государственном управлении. Прогнозирование: виды прогнозов, методы макроэкономического прогнозирования. Планирование: процесс планирования, уровни планирования, объекты планирования, показатели планирования, формы планирования. Программирование: программно-целевое планирование, классификация государственных программ.

Система организации государственного и муниципального управления в РФ

Тема. Государственная власть и государственное управление.

Методологические подходы к изучению государственной власти. Государственная власть. Система государственной власти. Первичные субъекты государственной власти. Вторичные субъекты государственной власти. Организационно-функциональная структура государственного управления. Учредительная государственная власть. Принцип разделения государственной власти. Власть главы государства. Законодательная власть. Исполнительная власть. Судебная власть.

Тема. Система государственных органов Российской Федерации.

Понятие, единство системы и виды государственных органов РФ. Конституционный статус Президента Российской Федерации. Федеральное Собрание - парламент Российской Федерации. Правительство Российской Федерации Структура федеральных органов исполнительной власти. Судебная система России. Государственные органы особой компетенции.

Основы публично-административного менеджмента

Тема. Система стратегического и территориального планирования.

Публично-административный менеджмент и его функции. Функция планирования в системе ПАМ: основные принципы. Стратегическое планирование в РФ. Программы социально-экономического развития территорий. Территориальное планирование. Градостроительные регламенты.

Тема. Принятие решений в сфере государственного и муниципального управления.

Особенности принятия публично-административных решений. Порядок принятия публично-административных решений. Административные регламенты. Информационная поддержка принятия публично-административных решений. Роль научных исследований в подготовке и принятии публично-административных решений. Регламенты работы представительных органов власти. Критерии выбора административных решений.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Инновационный менеджмент

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

4 з.е. (144 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование восприимчивости к нововведениям путем приобретения теоретических знаний и практических навыков в области подготовки и осуществления инновационных изменений.

Задачи:

- Изучение специфики организационной деятельности, содержание ее принципов и условий эффективного менеджмента в инновационной сфере.
- Рассмотрение истории развития организационных форм, современных концепций и подходов к организации инноваций.
- Освоение инструментария организационных методов управления инновациями.
- Формирование умений, необходимых для выполнения функций менеджера в профессиональной деятельности, связанной с инновациями.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Инновационный менеджмент реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-6	ПК-8
------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Инновационный менеджмент: возникновение, становление и основные черты

Тема. Инновационный менеджмент: возникновение, становление и основные черты

Появление теории инновации. Большие циклы Н.Д. Кондратьева и их роль в инновационном менеджменте. Вклад Й. Шумпетера в становление и развитие инновационного менеджмента. Понятие и задачи инновационного менеджмента.

Нововведения как объект инновационного управления

Тема. Нововведения как объект инновационного управления

Инновационный процесс как динамичная система. Схемы инновационного процесса. Виды инноваций и их классификация. Управление процессом создания знаний. Управление освоением новшеств.

Организация инновационного менеджмента

Тема. Организация инновационного менеджмента

Понятие организационной структуры и организационной схемы управления инновационной деятельностью. Организационная структура науки.

Разработка программ нововведений

Тема. Разработка программ нововведений

Государственное регулирование инновационной деятельности. Подготовка и реализация инновационных изменений. Управление работами на стадиях жизненного цикла нововведения.

Формы инновационного менеджмента

Тема. Формы инновационного менеджмента

Венчурное предпринимательство. Объекты инфраструктуры инноваций.

Инновационный менеджмент и стратегическое управление

Тема. Инновационный менеджмент и стратегическое управление

Методы оценки стратегического состояния организации. Типы инновационных стратегий.

Пути разработки инновационных стратегий.

Вид промежуточной аттестации

Курсовая работа, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Антикризисное управление

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Овладение обучающимися методологией распознавания, диагностики, предотвращения кризисов, управление социально-экономической системой в условиях кризиса, выработка стратегии и тактики экономического оздоровления организации.

Задачи:

- Формирование основ современного мировоззрения о возникновении кризисной ситуации в организации
- Формирование навыков по применению современного инструментария антикризисного управления
- Приобретение навыков выбора оптимальных решений при разработке мер вывода организации из кризисной ситуации
- Освоение методики работы антикризисных управляющих в условиях кризиса организации.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Антикризисное управление реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-10	ПК-15
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Введение в антикризисное управление

Тема. Кризисы в социально-экономическом развитии.

Понятие и роль кризиса в социально-экономическом развитии. Проблема кризиса на макро- и микроэкономическом уровне. Взаимосвязь понятий «кризис» и «риск». Причины возникновения кризисов. Возможные последствия кризисов. Особенности кризисов. Классификация кризисов. Признаки наступления кризисных ситуаций. Ключевые характеристики оценки кризиса. Человеческий фактор антикризисного управления.

Тема. Основы антикризисного управления.

Необходимость и актуальность изучения дисциплины «Антикризисное управление». Антикризисное управление как особый тип управления. Ключевые проблемы антикризисного управления. Концепция антикризисного управления. Предмет, основные категории, методы антикризисного управления. Взаимодействие антикризисного управления с другими областями науки управления. Понятие экономической устойчивости предприятия.

Стратегия и тактика антикризисного управления

Тема. Роль стратегии в антикризисном управлении.

Анализ внешних и внутренних факторов и причин кризисного развития. Разработка антикризисной стратегии организации. Анализ стратегии организации, находящейся в кризисной ситуации. Пересмотр миссии и системы целей организации. Оценка степени необходимых изменений в стратегии организации. Реализация выбранной антикризисной стратегии. Тактические (оперативные) мероприятия по выходу предприятия из кризиса. Оценка и контроль выполнения антикризисной стратегии.

Тема. Технологии антикризисного управления.

Понятие технологии антикризисного управления. Общая технологическая система процесса управления в кризисной ситуации. Система контроля и раннего обнаружения признаков предстоящей кризисной ситуации. Технология разработки управленческих решений в антикризисном управлении. Факторы, определяющие качество управленческих решений в антикризисном управлении. Реструктуризация и преобразования бизнеса как элемент технологии антикризисного управления. системы как часть антикризисной стратегии.

Государственное регулирование кризисных ситуаций

Тема. Регулирование кризисных ситуаций на уровне государства

Понятие государственного регулирования кризисных ситуаций. Аналитическая основа государственного регулирования кризисных ситуаций. Предприятие как микроэкономический потенциал страны, образующий фундамент жизнедеятельности общества. Кризисы хозяйствующего субъекта в условиях рыночной экономики. Признаки выхода из кризисной ситуации. Роль государства в антикризисном управлении. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций. Нормативно-законодательная деятельность государства. Финансовое регулирование. Деятельность государства в сфере производства. Перераспределение доходов.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Ценообразование

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Формирование системы теоретических знаний и умений в области методологии ценообразования с учетом особенностей хозяйственной деятельности предприятия

Задачи

- Изучить методы ценообразования на различные группы товаров и услуг
- Изучить экономические основы ценообразования
- Изучить структуру цен
- Изучить вопросы организации государственного регулирования процессов ценообразования
- Изучить особенности ценообразования в здравоохранении

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Ценообразование реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-3	ОПК-2
------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Основы ценообразования

Тема. Введение в ценообразование.

Понятие цены. Функция цены Цена как экономическая категория. Определение цены. Факторы, влияющие на формирование цен.

Тема. Учет издержек производства и методология ценообразования.

Виды издержек производства. Бухгалтерский и экономический подходы формирования цен.

Методы установления цены.

Стратегии ценообразования

Тема. Стратегия ценообразования.

Определение ценовой стратегии при выборе и достижении целей предприятия. Ценообразование на различных видах рынков. Принципы ценообразования на товарных рынках с различными условиями конкуренции. Стратегии ценообразования.

Ценовая политика организации

Тема. Государственное регулирование цен.

Цели государственной ценовой политики. Формы и методы государственного регулирования цен.

Тема. Ценообразование на медицинские услуги.

Медицинская услуга как товар. Стоимость медицинских услуг. Система цен и ценообразование в здравоохранении.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Экономика труда

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование комплекса знаний о принципах и закономерностях развития трудовых отношений, о методах планирования и управления трудовой деятельностью.

Задачи:

- Познакомить обучающегося со структурой, основными функциями и правовым обеспечением системы управления человеческими ресурсами
- Изучить основы рынка труда, его регулирование государством и роль профсоюзов на рынке труда
- Овладеть методами исследования трудовых процессов, оценки эффективности труда, проектирования систем заработной платы, планирования численности работников
- Изучить основы методологии комплексного подхода к исследованию социально-экономических проблем труда

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Экономика труда реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-3	ПК-1
------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Теоретические основы современной экономики труда.

Тема. Экономика труда как наука.

Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе. Взаимосвязь экономики труда с другими науками. Труд и трудовая деятельность. Определения труда, как сущности хозяйственного процесса, как фактора производства, реализации потенциальной способности человека к труду, как услуги, оказываемой работником, хозяйственному субъекту. Специфика труда, как товара в условиях рыночной экономики. Разделение и специализация труда.

Тема. Общая характеристика рынка труда и его функционирование.

Рынок труда: сущность, содержание, структура. Современные теории рынка труда. Функции, механизм функционирования. Виды рынков труда. Сегментация рынка труда. Анализ состояния рынка труда: показатели объема и структуры, баланс спроса и предложения, динамики стоимости и цены рабочей силы, социально-экономические результаты их функционирования для работодателей и работников.

Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества.

Тема. Качество рабочей силы и трудовой потенциал.

Качественные характеристики трудового потенциала: психофизиологические, профессионально-квалификационные и социально-личностные качества трудоспособного населения. Инвестиции в человеческий капитал. Количественные характеристики трудового потенциала общества: численность трудоспособного населения и фонд рабочего времени общества.

Тема. Занятость населения и безработица.

Понятие об экономически активном и неактивном населении. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Полная, продуктивная, эффективная и свободно избранная занятость. Показатели, характеризующие масштаб и уровень занятости. Предпосылки, сущность безработицы и статус безработного. Виды безработицы. Показатели и методы измерения состояния безработицы.

Тема. Мобильность труда и миграция рабочей силы.

Понятие мобильности рабочей силы. Территориальная (географическая) мобильность рабочей силы. Сальдо миграции. Межфирменная и внутрифирменная мобильность труда. Издержки и выгоды трудовой миграции на национальном и мировом уровнях. Внешняя и внутренняя миграция: иммиграция и эмиграция. Миграционные процессы в РФ. Тенденции трудовой миграционной подвижности населения Российской Федерации. Правовые основы регулирования вынужденной миграции и перемещений в субъектах Российской Федерации.

Система социальной защиты работников.

Тема. Уровень жизни и доходы населения.

Доходы: понятие и их классификация. Общий механизм распределения доходов. Неравенство доходов, его причины и методы измерения. Уровень жизни и его показатели. Бедность и ее измерение. Минимальный потребительский бюджет, прожиточный минимум, минимальная заработная плата, продовольственная и потребительская корзины. Принципы и методы формирования минимальных продуктовой и потребительской корзины, минимального потребительского бюджета, их характеристики.

Тема. Профсоюзы и рынок труда.

Цели профсоюзов: максимизация заработной платы, максимизация занятости, максимизация совокупной заработной платы, максимизация членства в профсоюзе. Экономические и политические цели профсоюзов. Структура профсоюзов. Взаимоотношения лидер – члены профсоюза. Издержки от забастовки. Влияние профсоюзов на заработную плату. Измерения разрыва в реальной заработной плате. Профсоюзы и производительность. Профсоюзы и эффективность распределения ресурсов.

Тема. Государственное регулирование рынка труда.

Методы, используемые государством для регулирования рынка труда. Роль Государственной службы занятости в регулировании рынка труда. Роль Федеральной миграционной службы в регулировании рынка труда. Роль Международной организации труда (МОТ) в разработке программ занятости и преодолении безработицы. Политика государства на рынке труда. Направления совершенствования деятельности правительства на рынке труда.

Экономика труда на предприятии.

Тема. Организация, нормирование, условия труда.

Цели и задачи организации труда. Научная организация труда. Организация и управление трудовым коллективом. Разделение и кооперация труда на уровне предприятия. Организация рабочего места. Производственная среда и производственные условия труда. Основные направления нормирования труда. Виды норм труда. Способы расчета норм труда. Особенности нормирования рабочего времени.

Тема. Производительность и эффективность труда.

Показатели эффективности труда. Продуктивность, рентабельность и производительность труда. Сущность производительности труда. Показатели измерения производительности труда. Методы определения выработки на предприятиях. Виды выработки с учётом измерения рабочего времени. Классификация показателей трудоемкости в зависимости от состава затрат труда. Классификация факторов, воздействующих на уровень и динамику производительности труда.

Тема. Организация оплаты труда в современных экономических условиях.

Понятие и сущность заработной платы. Дифференциация заработной платы и ее причины. Дискриминационные различия в заработной плате. Основы организации и регулирования оплаты труда в России. Система доплат и надбавок. Формы и системы заработной платы, применяемые на предприятиях. Определение заработка при сдельной форме оплаты труда. Виды и основные элементы премиальных систем. Оплата труда при контрактной системе найма. Особенности оплаты труда работников на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности. Организация оплаты труда работников бюджетной сферы. Организация оплаты труда государственных служащих.

Тема. Планирование и аудит в трудовой сфере.

Аналитический подход к планированию трудовых показателей. Планирование труда в бизнес-плане. Взаимосвязь трудовых показателей и их влияние на деятельность предприятия. Планирование повышения эффективности труда. Планирование численности персонала в соответствии со стратегией деятельности предприятия. Планирование рабочего времени на предприятии. Планирование социального развития. Назначение аудита в трудовой сфере. Направления, этапы и методы проведения аудита в трудовой сфере. Анализ качественного состава работников предприятия. Анализ показателей использования рабочего времени. Способы получения социологической информации. Роль мониторинга в оценке плановых и управленческих решений.

Тема. Мотивация и стимулирование труда.

Мотивация трудовой деятельности. Понятия мотива, потребности. Классификация потребностей и мотиваций А.Маслоу: физиологические, экзистенциальные, социальные, потребности в успехе, духовные потребности. Экономические основы формирования систем мотивации. Административная мотивация труда. Интерес, как выражение осознанных потребностей. Ценности, ориентации, системы ценностей.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Обучение основам аудита в условиях рыночной экономики, методике проведения общего аудита и пользованию информацией, предоставленной аудиторами для принятия грамотных управленческих решений.

Задачи:

- Изучение основ аудита, как организационного способа финансового контроля за деятельностью предприятий негосударственной формы собственности.
- Изучение законодательных и нормативных актов по аудиторской деятельности в России.
- Рассмотрение этапов обязательного общего аудита с позиций российских рабочих правил (стандартов) аудита.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Аудит деятельности организаций реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-11	ПК-14
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Введение в аудит

Тема. Законодательное и нормативное регулирование аудита в России.

ФЗ «Об аудиторской деятельности». Понятие и сущность аудита и аудиторской деятельности. Сопутствующие аудиту услуги. Принципы аудита. Этика аудитора. Международные стандарты аудиторской деятельности, применяемые в России с 01.01.18г..

Тема. Организация аудиторской проверки и ее результаты.

Выбор аудиторской фирмы. Порядок и форма заключения договора на проведение оказание аудиторских услуг. План и программа аудита. Сбор аудиторских доказательств. Аудиторское заключение и его виды.

Тема. Аудит учредительных документов

Виды учредительных документов. Аудит Устава, учредительного договора и др. документов. Аудит расчетов с учредителями.

Аудит учета внеоборотных и оборотных активов организации

Тема. Аудит учета основных средств.

Аудит документального отражения движения ОС. Аудит учета поступления, создания и выбытия ОС. Аудит начисления амортизации. Аудит лизинговых операций. Инвентаризация ОС и отражение в учете ее результатов.

Тема. Аудит учета нематериальных активов.

Аудит документов, подтверждающих пользования, владения НМА. Аудит поступления, создания, выбытия НМА. Аудит амортизации НМА. Инвентаризация НМА и отражение в учете ее результатов.

Тема. Аудит учета финансовых вложений. Аудит документов, подтверждающих право владения ФВ. Аудит учета долгосрочных ФВ. Аудит учета краткосрочных ФВ. Аудит налогообложения дивидендов и других доходов от владения ФВ.

Тема. Аудит учета материально-производственных запасов. Аудит документального отражения движения ТМЦ. Аудит учета поступления и расходования ТМЦ. Отклонения в себестоимости ТМЦ. Инвентаризация ТМЦ и отражение в учете ее результатов.

Тема. Аудит учета выпуска и реализации готовой продукции.

Аудит выпуска ГП с использованием счета 40 и без его использования. Аудит учета незавершенного производства. Аудит реализации продукции по методу отгрузки и методу оплаты.

Тема. Аудит затрат на производство.

Аудит состава затрат, включаемых себестоимость продукции. Аудит учета расходов о вспомогательном производстве, общепроизводственных и общехозяйственных расходов. Аудит списания косвенных расходов (сч. 25, 26).

Тема. Аудит учета денежных средств.

Аудит расчетов по расчетным счетам. Аудит расчетов по валютным счетам. Аудит кассовых операций. Аудит операций по прочим счетам в банке

Аудит расчетных операций

Тема. Аудит расчетов с поставщиками и подрядчиками, с покупателями и заказчиками.

Аудит операций по счетам 60 и 62. Инвентаризация расчетов по сч 60 и 62.

Тема. Аудит расчетов по налоговым и неналоговым платежам.

Аудит расчетов с бюджетом по налогам и сборам. Аудит расчетом с внебюджетными фондами по страховым взносам.

Тема. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям.

Аудит начисления и выплаты заработной платы. Аудит удержаний из заработной платы. Депонированная заработная плата.

Тема. Аудит прочих расчетов.

Аудит расчетов по кредитам и займам. Аудит расчетов с подотчетными лицами. Аудит расчетов с разными дебиторами и кредиторами.

Аудит учета капиталов и резервов

Тема. Аудит финансовых результатов и использования прибыли

Формирование прибыли (убытка) по основной деятельности и от прочих операций. Формирование конечного финансового результата. Использование прибыли.

Тема. Аудит капитала и резервов.

Аудит уставного, резервного и добавочного капиталов. Аудит целевого финансирования. Аудит формирования резервов и их использования.

Вид промежуточной аттестации

Экзамен.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Элективные дисциплины по физической культуре и спорту

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

328 акад. час.

Грудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у обучающихся мотиваций и стимулов к занятиям физической культурой и спортом как необходимому звену общекультурной ценности и общеоздоровительной тактики в профессиональной деятельности.

Задачи:

➤ Укреплять здоровье обучающихся, повышать и поддерживать на оптимальном уровне физическую и умственную работоспособность, психомоторные навыки. Развивать и совершенствовать физические качества, поддерживая их на протяжении всех лет обучения в вузе.

➤ Обучать различным двигательным навыкам, сочетая с профессионально-прикладной физической подготовкой, методам оценки физического, функционального, психоэмоционального и энергетического состояния организма и методам коррекции средствами физической культуры.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Элективные дисциплины по физической культуре и спорту реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-6

ОК-7

Содержание дисциплины (модуля)

Легкая атлетика.

Тема. Обучение технике бега.

Ознакомить с техникой бега на средние и длинные дистанции. Обучение технике бега на короткие дистанции. Обучить технике бега по прямой. Обучение технике низкого старта. Обучить технике высокого старта и стартовому ускорению. Обучение технике и тактике прохождения

дистанции и финиширования. Совершенствование техники бега в целом с учетом индивидуальных особенностей занимающихся. Обучение специальным беговым упражнениям. Развитие скоростных качеств. Кроссовая подготовка, развитие выносливости. Контрольные нормативы.

Тема. Обучение технике прыжка.

Развитие скоростно-силовых качеств. Тройной прыжок. Прыжок в высоту с места. Прыжки в длину с места. Прыжки в длину с разбега.

Контрольные нормативы.

Тема. Метание.

Метание набивного мяча. Метание теннисного мяча.

Гимнастика.

Тема. Общеразвивающие упражнения.

Обучение технике выполнения общеразвивающих упражнений: упражнения для мышц рук, плечевого пояса, для мышц туловища и шеи, для мышц ног. Упражнения для развития быстроты, ловкости, координации движений. Упражнения для развития гибкости и подвижности в суставах, упражнения со снарядами и на снарядах.

Тема. Акробатические упражнения.

Обучение технике выполнения акробатических упражнений: кувырки вперед, назад, колесо. Развитие физического качества гибкость. Совершенствование выполнения акробатических упражнений: кувырки, стойки, мост, подскоки, перевороты, группировки, стойки. Контрольные нормативы.

Тема. Силовые упражнения

Развитие и совершенствование силовых качеств на гимнастических снарядах. Упражнения на брусьях. Техника выполнения, методика обучения, страховка и помощь. Развитие и совершенствование силовых качеств на гимнастических снарядах. Приседания на двух ногах. Приседания на одной ноге. Подтягивание на перекладине (юноши). Подтягивание на нижней перекладине из положения лежа на спине (девушки). Контрольные нормативы.

Тема. Прыжки.

Выполнение опорных прыжков через препятствия. Прыжки со скакалкой. Контрольные нормативы.

Общая физическая подготовка.

Тема. Упражнения на развитие мышц.

Отжимания от пола на коленях, отжимания от скамьи, отжимания на упорах, стандартные отжимания. Подтягивания на низкой перекладине широким, узким хватом. Приседания на двух ногах, полуприседания на одной ноге, выпады вперед, прыжки с места вверх, прыжки из выпада вперед, выпады назад с касанием колена пола. Скручивание на полу, упражнение «планка» на полу, подъем согнутых ног в положении лежа. Прыжки со скакалкой, прыжки через гимнастическую скамейку на двух ногах, на одной ноге, с поворотами тела, бег. Наклоны и повороты туловища. Контрольные нормативы.

Тема. Упражнения на развитие выносливости.

Бег на дистанции 200-800 метров, кроссы 2-3 км. Спортивные игры большой интенсивности. Выполнение упражнений на количество раз на протяжении 30-45 секунд. Контрольные нормативы.

Тема. Упражнения для развития быстроты.

Бег на короткие дистанции: 30, 60, 100 метров из разных стартовых положений.

Выполнение упражнения с максимальной скоростью за 10-15 секунд. Подвижные игры с большой интенсивностью. Контрольные нормативы.

Атлетическая подготовка.

Тема. Упражнения с отягощениями.

Упражнения с гантелями, гириями, штангой для развития мышц рук, плечевого пояса, спины, груди, ног. Комплексы упражнений с амортизаторами. Круговая тренировка на тренажерах разной сложности.

Профессионально-прикладная физическая подготовка.

Тема. Упражнения для воспитания качеств специально-прикладной направленности.

Развитие координации: переменный бег, бег со сменой направления, с препятствиями. Прыжки с поворотом корпуса на двух ногах, на одной ноге. Спортивная ходьба. Гимнастические упражнения для развития гибкости. Упражнения на восстановление дыхания: свободное дыхание, с задержкой. Упражнения для снятия напряжения в разных группах мышц: потряхивания, поколачивание, поглаживания и растирания. Самомассаж. Составление и проведение комплексов производственной гимнастики. Составление и проведение комплексов самостоятельных занятий.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**История медицины и организации здравоохранения***Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)***2 з.е. (72 акад. час.)***Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)***Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Цель:

Формирование представления о здравоохранении как интегральной части медицины

Задачи:

- Обучить, объективно анализировать исторические явления, достижения и перспективы развития медицины и здравоохранения;
- Показать общие закономерности всемирно–исторического процесса становления и развития организованных сообществ, государств, их властей по охране и укреплению здоровья населения;
- Раскрыть достижения выдающихся цивилизаций и каждой эпохи в области здравоохранения в контексте поступательного развития человечества;

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина История медицины и организации здравоохранения реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-2	ОПК-1	ОПК-2
------	-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)**История мировой медицины и организации здравоохранения**

Тема. Истории медицины и организации здравоохранения. Введение в предмет. Теоретико-методологические подходы к историческому исследованию. Основные термины и понятия в контексте исторического генеза. Здоровье и связанные с его определением проблемы. Проблемы исторической периодизации социальной медицины. Биосоциальная сущность медицины. Клиническая медицина и социальная медицина.

Тема. Развитие медицины в государствах древнего Востока как основа становления социальной помощи на Востоке. Представления о болезнях, их причинах, лечении и предупреждении. Развитие народного и профессионального врачевания. Возникновение медицинской письменности, врачебных школ. Создание санитарно-технических сооружений

Тема. Развитие медицины в античном Средиземноморье как основа становления социальной помощи в Античном мире. Попытки государственного законодательства (закон 12 таблиц, Кодекс Юстиниана). Врачи-архиятеры. Организация военно-медицинской службы (врачи легионов, валетудинарии). Формы социальной помощи, характерные для древних греков и римлян.

Тема. Медицина Западной Европы в период средневековья (V-XIV вв.) как базис становления социальной помощи в Европейском Средневековье. Влияние христианства на становление медицины и организацию оказания общественной помощи нуждающимся. Христианская благотворительность. Первые больницы (ок. 370 г., Василий Великий)

Тема. Медицина Западной Европы в период средневековья (V-XVII вв.) как базис становления социальной помощи в Европейском Средневековье. Становление системы социальной помощи в Европейском Средневековье. Конфессиональная парадигма социальной помощи. Роль монашеских орденов в организации социальной помощи и поддержки нуждающихся; церкви и монастырей в борьбе с голодом и эпидемиями. Лепрозории как закрытые формы медицинской и социальной помощи неизлечимо больным.

Тема. Истоки развития и основные достижения теоретической медицины Западной Европы в XVII-XIX вв. Углубление представлений о сущности патологического процесса в связи с развитием естествознания, медицины и философии.

Тема. Истоки развития и основные достижения клинической медицины Западной Европы в XVII-XIX вв. Зарождение микробиологии и ее влияние на развитие медицины. Значение успехов микробиологии для развития хирургии, учения об инфекционных болезнях, гигиены и профилактической медицины.

Тема. Зарождение и развитие государственного здравоохранения в Западной Европе (XVII – начало XX вв.) Зарождение идеи государственного здравоохранения (И.П. Франк, 1779-1819, «Система всеобщей медицинской помощи» как первый труд об основных направлениях политики государства в области общественного здоровья).

Тема. Зарождение и развитие общественной гигиены в Западной Европе (XVII – начало XX вв.). Альфред Гротьян: публикация первого учебника по социальной патологии (Германия, 1898); чтение цикла лекций по социальной медицине (1902); выпуск первого журнала по социальной гигиене (1903); создание первой кафедры социальной гигиены (Берлинский университет, 1920). Создание подобных кафедр в высших учебных заведениях других европейских стран.

История отечественной медицины и организации здравоохранения

Тема. Медицина Древней Руси (IX-XIII вв.) Вопросы врачевания и гигиены по древним актам и документам: летописи, "Русская правда" (1054), "Изборник Святослава" (1076). Перевод комментариев Галена на сочинения Гиппократов (Кирилл Белозерский, начало XV в.).

Тема. Медицина в Московском государстве (XV-XVII вв.). Забота о детях-сиротах (Епифаний Славинецкий, «Гражданство обычаев детских», вторая половина XVI века). Борьба с эпидемиями и санитарные мероприятия в Московском государстве

Тема. Развитие медицины в России XVIII в. – основа становления государственных подходов к организации общественного призрения. Реформы Петра I (1682-1725). Развитие медицинского образования.

Тема. Развитие медицины в России (сер. XIX вв.). Гигиена и общественное здоровье. Ф. Керестури: «Речь о медицинской помощи в России» (1795). Зарождение демографии и санитарной статистики в России: В.Н. Татищев (1686-1750), М.В. Ломоносов (1711-1765), Д. Бернули (1700-1782), П.П. Пелехин (1794-1871).

Тема. Россия (вторая половина XIX – начало XX века): развитие теоретических и клинических дисциплин. Развитие русской клинической медицины и роль выдающихся ученых в ее развитии.

Тема. Россия (вторая половина XIX – начало XX века): земская и фабрично-заводская медицина. Развитие и начало дифференциации гигиены: Ф.Ф. Эрисман (1842-1915), А.П. Доброславин (1842-1889). Создание первых санитарных станций в России. Становление отечественной науки о физическом воспитании (П.Ф. Лесгафт, 1838-1909).

Тема. Россия (вторая половина XIX – начало XX века): возникновение социальной гигиены. Значение трудов земских врачей и санитарных статистиков для анализа социально-экономического состояния российского общества. Формирование социальной направленности медицины и общественной гигиены.

Тема. Здравоохранение России в XX веке. Принципы советского здравоохранения. Комиссия Г.Е. Рейна. Формирование профилактического направления. Ликвидация особо опасных инфекций (чума, холера, малярия и др.). Санитарное просвещение. Оздоровление условий труда и быта. Охрана материнства, младенчества и детства. Вакцинация. Диспансеризация. Участие населения в здравоохранении. Проблема медицинских кадров.

Тема. Развитие социальной гигиены и социальной медицины в Российской Федерации. Расширение спектра проведения социально-гигиенических исследований и решение задач поднятия качества системы охраны общественного здоровья. Оценка международной конференции ВОЗ (1978, Алма-Ата). Выдающиеся ученые социал-гигиенисты и крупные организаторы советского здравоохранения.

Тема. Основные научно-исследовательские направления в медицине. Формирование новых дисциплин. Создание новых лекарственных средств.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у студентов системы теоретических знаний в области охраны здоровья населения, практических умений ведения медицинской документации, навыков сбора и представления медико-статистических данных.

Задачи:

- Подготовка к применению на практике знаний по ведению медицинской документации в медицинских организациях.
- Применение социально-гигиенических методик сбора информации и медико-статистического анализа заболеваемости.
- Проведение анализа современного состояния и основных тенденции демографических процессов в РФ
- Проведение анализа современного состояния, тенденции и особенностей заболеваемости населения в РФ и факторов их определяющих.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Организация здравоохранения и общественное здоровье реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-2	ОПК-1	ОПК-2
------	-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Теоретические основы дисциплины Государственная политика в области здравоохранения

Тема. Общественное здоровье и факторы его определяющие.

Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения как научная дисциплина о закономерностях общественного здоровья и его обусловленности, о роли организации медицинской помощи в сохранении здоровья населения. Место дисциплины среди медицинских, гигиенических и общественных наук в системе медицинского образования. Значение дисциплины в практической деятельности врача и менеджера медицинских организаций.

Тема. Федеральный закон от 21.11.2011. № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Законодательная база отрасли. Проблемы здравоохранения в важнейших общественно-политических, государственных документах (Конституция РФ, законодательные акты, решения, постановления и др.). Здравоохранение как система мероприятий по сохранению, укреплению и восстановлению здоровья населения. Основные принципы отечественного здравоохранения.

Общественное здоровье и факторы его определяющие

Тема. Общественное здоровье.

Показатели и факторы, характеризующие общественное здоровье. Методы получения информации о демографических данных, важнейшие показатели, методика их вычисления, динамика и оценка. Методы изучения заболеваемости, основные показатели, характеризующие заболеваемость, методика их вычисления и оценки.

Тема. Медицинская демография.

Медицинская демография как наука и её значение для организации здравоохранения, ее медико-социальные аспекты, определение, разделы. Современное состояние и основные тенденции демографических процессов в Российской Федерации. Демографическая политика и её основные направления в Российской Федерации.

Тема. Заболеваемость населения.

Значение изучения заболеваемости населения для организации медицинской помощи. Заболеваемость, определение, виды заболеваемости, роль медицинских работников и менеджеров в обеспечении полноты и качества информации о заболеваемости. Современное состояние, тенденции и особенности заболеваемости населения в Российской Федерации, факторы, их определяющие.

Организация медицинской помощи населению

Тема. Организация медицинской помощи населению

Медицинская помощь населению в медицинских организациях государственного, муниципального и частного здравоохранения. Виды, формы и условия оказания медицинской помощи населению. Организация медицинской помощи в амбулаторных условиях. Поликлиника, ее организационно-функциональная структура, задачи, направления деятельности, роль в изучении здоровья населения. Участковый принцип и диспансерный метод в деятельности амбулаторного звена здравоохранения, их значение и реализация в современных условиях. Скорая медицинская помощь. Специализированная, в том числе высокотехнологичная медицинская помощь. Организация медицинской помощи в условиях стационара. Паллиативная помощь.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Социология управления

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины

Цель:

Формирование системы знаний об основных закономерностях и формах регуляции социального поведения на основе анализа наиболее значимых социальных проблем, определяющих характер развития современного общества и управления современными организациями.

Задачи:

- Изучить основные этапы становления и развития зарубежной и отечественной социологии
- Сформировать знание об обществе как системе
- Сформировать представление о развитии общества как части мировой системы
- Сформировать представление о социологии управления как отрасли социологического знания
- Раскрыть специфику социологического исследования управления

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Социология управления реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ОПК-2

Содержание дисциплины

Тема. Социология как наука об обществе.

Цель, задачи, объект, предмет и метод социологии. Функции социологического знания. Социальные законы и социологические категории. Структура и уровни социологии. Связь социологии с другими науками об обществе. Социальные явления и процессы. Главные парадигмы современной социологии. Основные этапы становления и развития социологии. Социальная мысль античности. Первые работы древности, исследующие проблемы развития общества (Платон, Аристотель). Социальная мысль эпохи Возрождения и Нового времени. Основы социологических знаний в произведениях Н.Макиавелли, Дж.Локка, Т.Гобса, Д.Дидро, Ш.-Л. Монтескье и др. Объективные предпосылки возникновения западной социологии. О.Конт как основоположник социологии. Классический период развития социологии (XIX - нач. XX в.). Развитие эмпирических социальных исследований. Социологические идеи Г.Спенсера. К.Маркс как основоположник парадигмы социального конфликта. Э.Дюркгейм как методолог социологии. М.Вебер как социолог капитализма. «Понимающая» социология М.Вебера. Социальное действие и его типы. Теория рациональной бюрократии М.Вебера. Основные направления западной социологии в XX веке. Неопозитивизм в социологии. Символический интеракционизм (Г.Блумер, Дж.Мид). Феноменологическая социология (А.Шюц, П.Бергер, Г.Гарфинкель).

Тема. Становление и развитие социологии в России.

Развитие социологии в России в XIX- нач. XX в.в. Особенности формирования и развития российской социологической мысли. Основные направления русской социологической мысли.

Субъективное направление в социологии (П.Л. Лавров, Н.И. Михайловский). Становление марксистской социологии в России (Г.В. Плеханов, В.И. Ленин). Возникновение академической социологии (М.М. Ковалевский, Е.В. Де Роберти, П.А. Сорокин). Советский период в истории отечественной социологии. Представители отечественной социологии: А.Г. Харчев, Ю.А. Левада, И.В. Бестужев-Лада, И.С. Кон, А.Г. Здравомыслов, Т.И. Заславская, Г.В. Осипов, Ф.Э. Шереги, Н.И. Лапин, В.А. Ядов. Социология управления в системе социологического знания. Соотношение социологии управления с теорией социального управления, социальным менеджментом, административным управлением, с социологией труда, экономической социологией, социологией организации (А.И. Пригожин, А.И. Кравченко, Ж.Т. Тощенко, А.В. Тихонов, О.В. Ромашов, Т.П. Галкина, Удальцова М.В.).

Тема. Сущность и структура социологического исследования.

Виды социологических исследований (теоретико-прикладные, прикладные, разовые, повторные). Выбор темы социологического исследования. Первичная социологическая информация и требования к ней. Виды документов, метод их изучения. Социологическое наблюдение. Социологический опрос. Эксперимент в социологии. Качественные методы в социологии (глубинное интервью, экспертный опрос, метод фокус-групп). Количественные методы в эмпирической социологии. Массовый опрос, его виды.

Тема. Организация социологического исследования.

Программа социологического исследования (функции и структура). Разработка программы социологического исследования. Организация социологического исследования. Проблема выборки в социологическом исследовании (обоснование системы выборки единиц наблюдения, виды и ее репрезентативность). Анализ эмпирических данных. Группировка и типологизация. Поиск взаимосвязей между переменными. Обработка, обобщение и анализ социологической информации. Написание отчета и оценка качества социологического исследования.

Тема. Общество как системное образование.

Понятие об обществе как системном образовании. Основные понятия «система», «общество» и их соотношение. Понятие «социальная группа». Особенности социальных групп (взаимодействие, членство, идентичность). Классификация групп по различным критериям (численности, характеру взаимоотношений между их членами и т.д.). Квазигруппы и их разновидности. Понятие «социальная общность», ее особенности и принципы классификации. Социальное взаимодействие. Причины дезорганизации социальных общностей. Понятие «этническая группа». Роль социологии в изучении дезорганизации функций социальных общностей.

Тема. Социальная структура общества.

Социальная структура как совокупность устойчивых и упорядоченных связей между объективно существующими общественными классами, социальными группами и общностями людей. Основные элементы социальной структуры (классы, этнические группы, профессиональные группы, демографические группы, социально-территориальные общности). Понятие социальной стратификации. Признаки социальной дифференциации (расслоения) общества (половозрастные характеристики, этнические и национальные характеристики, вероисповедание, уровень доходов и др.) Виды социальной стратификации по разделению труда, престижу положения и т.д. Исторические системы социальной стратификации: рабство, сословия, касты. Понятия «социальный класс», «социальный слой», «социальная группа». Социальная мобильность (понятие и разновидности).

Тема. Личность и общество.

Понятия «человек», «индивид», «личность». Основные характеристики личности (самосознание, самоконтроль). Факторы, влияющие на формирование личности (биологическая наследственность, физическое окружение, культура, групповой и индивидуальный опыт). Типология личности. Формирование личности. Этапы социализации личности. Агенты социализации личности (отдельные личности, учреждения). Агенты первичной социализации (родители, родственники, семья и т.д.) и вторичной социализации (администрация школ, вузов, армия, церковь и т.д.), их роль на различных этапах социализации. Потребности и интересы личности. Личность в системе социальных статусов и ролей. Предписанные и достигаемые статусы и роли. Ролевое поведение. Воспитание как специфическая форма становления личности. Последствия нарушения социализации личности. Понятие девиантного поведения, его виды. Преступность. Роль социологии в изучении поведения человека и его активизации. Социальные позиции и роли личности в управлении. Личностный потенциал работника и его оценка. Личность руководителя, его роль в управлении. Понятие и типы власти. Концепции власти в социологии.

Власть и управление. Стремление к власти, обладание властью, властная стратификация. Властные элиты. Власть и социальный контроль. Объекты контроля (правовые и моральные нормы, обычаи, административные решения, социальные санкции). Виды и формы отклоняющегося поведения и выявление степени их распространенности в обществе социологическими методами. Субъекты социального контроля (государство, социальные институты). Социальный и административный контроль. Социальный контроль и надзор. М. Фуко о проблемах социального контроля. Доверие как механизм социального контроля. Гражданские инициативы в управлении. Социальные институты (брачно-семейные, политические, экономические, социально-культурные) как субъекты социального контроля, их функции. Социальная организация как составляющая социального института. Особенности социальных организаций (наличие четкой цели, однонаправленность действий, разделение труда, кооперация и т.д.). Формы организаций (деловые, социальные, формальные, неформальные). Конфликт как показатель противоречий в организации. Структура конфликта в организации. Типология организационных конфликтов. Управление конфликтами в организации.

Тема. Методологические основы социологического анализа управления.

Социальная природа управления. Макросоциологические и микросоциологические исследования отношений управления. Понятие интереса. Индивидуальные, групповые, общественные интересы. Способы согласования интересов. Государственные и местные интересы. Управление и манипулирование. Особенности социологического анализа управления. Разработка социологического метода исследования управления в классической социологии (О. Конт, К. Маркс, М. Вебер, В. Парето, Т. Парсонс). Современные социологические подходы к изучению управления: структурализм, неинституционализм, теории социального взаимодействия.

Тема. Государственные интересы и их осуществление в системе социального управления.

Государственные интересы и государственная политика. Государственные реформы в современной России и их общественная оценка. Государственное планирование и программирование как методы реализации государственной политики. Целевые комплексные программы и их роль в реализации государственной политики. Национальные проекты: назначение, соотношение с целевыми программами. Государственное регулирование социальной сферы. Основные проблемы и пути их решения. Социальные сети и протекционизм. Проблема протекционизма в государственном управлении. Управленческие решения и их социальные последствия. Роль и значение социологии в практике управления современными медицинскими организациями.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Социология

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад.час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование системы знаний об основных закономерностях и формах регуляции социального поведения на основе анализа наиболее значимых социальных проблем, определяющих характер развития современного общества и управления современными организациями.

Задачи:

- Изучить основные этапы становления и развития зарубежной и отечественной социологии
- Сформировать знание об обществе как системе
- Сформировать представление о развитии общества как части мировой системы

- Научить определять наиболее значимые социальные проблемы современного общества, социальных организаций и способы их решения для обеспечения социального благополучия граждан

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Социология реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ОПК-2

Содержание дисциплины

Социология как наука об обществе. Определение социологии, ее задачи, объект, предмет и метод. Функции социологии. Социологические законы и категории. Структура и уровни социологии. Связь социологии с другими науками об обществе. Социальные явления и процессы. Главные парадигмы современной социологии. Основные этапы становления и развития социологии. Социальная мысль античности. Первые работы, исследующие проблемы развития общества. Основа воззрений на общество Платона, Аристотеля. Социальная мысль эпохи Возрождения и Нового времени. Основы социологических знаний в произведениях Н.Макиавелли, Дж.Локка, Д.Дидро, Ш.-Л. Монтескье и др. Объективные предпосылки возникновения западной социологии. О.Конт как основоположник социологии. Классический период развития социологии (XIX - нач. XX в.). Развитие эмпирических социальных исследований. Психологическое направление в социологии (Л.Уорд, Ф.Гиддингс). Социологические идеи Г.Спенсера. К.Маркс как основоположник парадигмы социального конфликта. Э.Дюркгейм как методолог социологии. «Понимающая» социология М.Вебера. Социальное действие и его типы. Теория рациональной бюрократии М.Вебера. Основные направления западной социологии в XX веке. Неопозитивизм в социологии. Символический интеракционизм (Г.Блумер, Дж.Мид). Феноменологическая социология (А.Шюц, П.Бергер, Г.Гарфинкель). Становление и развитие социологии в России. Развитие социологии в России в XIX- нач. XX в.в. Особенности формирования и развития российской социологической мысли. Основные направления русской социологической мысли. Субъективное направление в социологии (П.Л. Лавров. Н.И.Михайловский). Становление марксистской социологии в России. Возникновение академической социологии (М.М.Ковалевский, Е.В. Де Роберти, П.А. Сорокин). Советский период в истории отечественной социологии. Представители отечественной социологии: А.Г.Харчев, Ю.А.Левада, И.В. Бестужев-Лада, И.С.Кон, А.Г. Здравомыслов, Т.И. Заславская, Ю.Е.Волков, Г.В.Осипов, Ж.Т.Тощенко, Ф.Э.Шереги, Н.И. Лапин, В.А. Ядов. Сущность и структура социологического исследования. Виды социологических исследований (теоретико-прикладные, прикладные, разовые, повторные). Выбор темы социологического исследования. Первичная социологическая информация и требования к ней. Виды документов, метод их изучения. Социологическое наблюдение. Социологический опрос. Эксперимент в социологии. Качественные методы в социологии (глубинное интервью, экспертный опрос, метод фокус-групп). Количественные методы в эмпирической социологии. Массовый опрос, его виды. Организация социологического исследования. Программа социологического исследования (функции и структура). Разработка программы социологического исследования. Организация социологического исследования. Проблема выборки в социологическом исследовании (обоснование системы выборки единиц наблюдения, виды и ее репрезентативность). Анализ эмпирических данных. Группировка и типологизация. Поиск взаимосвязей между переменными. Обработка, обобщение и анализ социологической информации. Написание отчета и оценка качества социологического исследования. Общество как системное образование.

Понятие об обществе как системном образовании. Основные понятия «система», «общество» и их соотношение. Понятие «социальная группа». Особенности социальных групп (взаимодействие, членство, идентичность). Классификация групп по различным критериям (по численности, характеру взаимоотношений между их членами и т.д.). Квазигруппы и их разновидности. Понятие «социальная общность», ее особенности и принципы классификации. Социальное взаимодействие. Причины дезорганизации социальных общностей. Понятие «этническая группа». Роль социологии в изучении дезорганизации функций социальных общностей.

Социальная структура как совокупность устойчивых и упорядоченных связей между объективно существующими общественными классами, социальными группами и общностями людей. Основные элементы социальной структуры (классы, этнические группы, профессиональные группы, демографические группы, социально-территориальные общности). Понятие социальной стратификации. Признаки социальной дифференциации (расслоения) общества (половозрастные

характеристики, этнические и национальные характеристики, вероисповедание, уровень доходов и др.) Виды социальной стратификации по разделению труда, престижу положения и т.д. Исторические системы социальной стратификации: рабство, сословия, касты. Понятия «социальный класс», «социальный слой», «социальная группа», «социальный статус». Социальная мобильность (понятие и разновидности). Маргинализация индивидов групп. Социологические методы изучения социальной структуры в целом, ее отдельных элементов и взаимосвязей между ними. Личность и общество. Понятия «человек», «индивид», «личность». Основные характеристики личности (самосознание, самоконтроль). Факторы, влияющие на формирование личности (биологическая наследственность, физическое окружение, культура, групповой и индивидуальный опыт). Типология личности. Формирование личности. Этапы социализации личности. Агенты социализации личности (отдельные личности, учреждения). Агенты первичной социализации (родители, родственники, семья и т.д.) и вторичной социализации (администрация школ, вузов, армия, церковь и т.д.), их роль на различных этапах социализации. Потребности и интересы личности. Личность в системе социальных статусов и ролей. Предписанные и достигаемые статусы и роли. Ролевое поведение. Воспитание как специфическая форма становления личности. Последствия нарушения социализации личности (деградация личности, психические отклонения, преступность). Роль социологии в изучении поведения человека и его активизации. Социологические теории личности. Определение понятия «социальный институт». Виды социальных институтов (брачно-семейные, политические, экономические, социально-культурные) и их функции. Дисфункции институтов общества. Культура как социальный институт, ее роль. Понятие материальной и нематериальной культур. Социологический подход к исследованию культуры. Элементы культуры (язык, ценности, нормы). Основные теоретические подходы к изучению культуры. Культурные универсалии и многообразие культурных форм. Процессы изменений культур. Функции культуры. Религия как социальная система. Функции религии. Мировые (глобальные) и локальные (национальные) религии. Определение понятия «социальная организация». Особенности социальных организаций (наличие четкой цели, однонаправленность действий, разделение труда, кооперация и т.д.). Формы организаций (деловые, социальные, формальные, неформальные). Понятие конфликта. Социологические теории конфликта. Конфликт как показатель противоречий. Структура социального конфликта. Типология конфликтов. Решение социальных конфликтов. Социология конфликтов в Российской Федерации. Теория аномии Э. Дюркгейма. Теория аномии Р. Мертона. Понятие девиантного поведения, его виды. Преступность. Социальный контроль: образование, мораль, культура и т.д. Объекты контроля (правовые и моральные нормы, обычаи, административные решения, социальные санкции). Виды и формы отклоняющегося поведения и выявление степени их распространенности в обществе социологическими методами. Понятие социального контроля. Субъекты социального контроля (государство, социальные институты). Социальные изменения. Типы социальных изменений (прогресс, регресс) и закономерности развития общества. Традиционное, индустриальное, постиндустриальное общества и их признаки. Информационное общество. Понятие глобализации и ее сущность. Влияние процессов глобализации на экономику, политику, культуру, социальные отношения в современном мире. Проблемы, связанные с глобализацией. Цивилизационная модель общественного развития С. Хантингтона. Суть понятий «мировая деревня», «мировая система». Структура мировой системы И. Валлерштайна. Модернизация. Место России в современном мире. Глобализация и современные концепции общественного развития. Роль и значение социологии в практике управления современными медицинскими организациями.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Логистика

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Дать знания по вопросам теории и практики логистического метода организации и планирования производства в сфере управления материальными, информационными и финансовыми потоками.

Задачи:

- Изучение понятия, целей, задач, функций логистики, а также ее средств и методов.
- Формирование у студентов целостной системы знаний в области логистики организации.
- Исследование видов логистики на микроуровне и областей ее использования.
- Обучение приемам разработки стратегий и их реализации в области логистики.
- Приобретение навыков логистического анализа работы организаций, а также оценки экономической эффективности использования принципов логистики в практической деятельности.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Логистика реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-6	ПК-5
-------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Основы логистики

Тема. Основные понятия и задачи логистики.

Виды логистических систем. Фазы и стадии развития логистических систем. Правила логистики. Вопросы методологии системного анализа и синтеза логистических систем, методов оптимизации деятельности организаций и оценки их эффективности; повышения устойчивости функционирования фирмы в условиях возрастания неопределённости окружающей среды.

Тема. Концепция логистики.

Логистика как концепция развития социальных систем. Логистика как наука о повышении организованности социальных систем, о разрешении меж- и внутрисистемных конфликтов. Концептуальные положения логистики как корпоративной логистики.

Тема. Концепция построения логистических систем.

Моделирование процессов производства; обслуживания и управления; преобразований в системах; конфликтов целей и затрат; интеграция управления сферами снабжения, производства, транспортирования, хранения и сбыта. Организационная структура управления логистическими организациями. Организационные структуры: с функциональной вертикальной системой управления и горизонтальной системой управления по процессам.

Логистика снабжения и распределения

Тема. Логистика снабжения.

Задачи и функции закупочной логистики, их особенности и эволюция. Классификация закупок Логистический цикл закупки. Планирование закупок. Анализ потребностей и возможностей. Определение потребностей и расчет количества закупок. Управление качеством в закупочной логистике. Управление закупочной логистикой.

Тема. Логистика распределения.

Распределительная логистика - понятия и сферы её применения. Цели и задачи логистики распределения. Логистика и маркетинг. Маркетинговая логистика. Тема 6. Логистика запасов.

Сущность товарно-материальных запасов. Стратегия и тактика управления запасами фирмы. Место логистики запасов в логистической системе фирмы. Виды запасов. Основные модели управления запасами. Методика проектирования логистической системы управления запасами.

Тема. Логистика складирования.

Роль складирования в логистической системе. Основные проблемы функционирования складов в логистике. Основные логистические издержки на складе. Система складирования как основа рентабельности работы склада. Элементы системы складирования. Проектирование системы складирования. Критерии выбора рациональной системы складирования. Рациональная организация транспортно-складских систем, погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских (ПРТС) работ.

Место логистики в менеджменте организации.

Тема. Взаимодействие логистического управления с функциональными подсистемами управления организацией (общими функциями) управления.

Взаимодействия и издержки в логистических цепях, каналах и сетях. Взаимосвязь логистического управления с маркетингом и контроллингом. Взаимодействие логистического управления с другими общими функциями управления.

Тема. Интегрированное логистическое управление организацией и контроллинг.

Интегрированная система управления (ИСУ) производством как методы реализации логистических концепций. Четыре концепции управления и четыре стандарта ИСУ: MRP, MRP-2, ERP, CSRP Стандарт MRP (Material Requirements Planning). Основные функции контроллинга. Разработка систем и поддержка процессов планирования и контроля деятельности предприятия Организация сбора, измерения, анализа и интерпретации плановой и отчетной информации Структурирование организационных систем и бизнес-процессов. Координация и интеграция процессов управления в сфере разработок, закупок, производства, продаж, финансирования иерархии. Систематическая инструментальная и методическая поддержка, а также координация процессов принятия решений Формирование интегрированной концепции управления предприятием. Прозрачность, понятность и объективная интерпретация цифр и полученных результатов Реализацию процедур планирования и контроля по уровням иерархии.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основы управления качеством

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование у обучающихся представлений о критериях и принципах управления качеством продукции и медицинских услуг в области управления качеством деятельности медицинской организации.

Задачи:

- Изучение теоретических основ управления качеством и ее базовых элементов.
- Усвоение сущности основных положений, принципов и моделей управления качеством в здравоохранении.
- Ознакомление с методологией и современными технологиями управления качеством в организации России и зарубежном здравоохранении.
- Отработка практических навыков использования основных принципов концепции всеобщего управления на основе качества TQM в деятельности организации.
- Овладение практическими подходами к внедрению систем управления качеством на основе стандартов семейства ИСО серии 9000.
- Формирование представлений об ответственности руководства медицинских организаций за качество медицинских услуг.
- Формирование представлений о процессе сертификации систем менеджмента качеством (СМК) в медицинских организациях.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Основы управления качеством реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-6	ПК-5
-------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Терминология и методология управления качеством.

Тема. Качество как фактор успеха медицинской организации в условиях рыночной экономики:

Функциональные области деятельности организации на пути к качеству мирового уровня. Эволюция моделей управления качеством в соответствии с этапами развития учения об управлении качеством.

Тема. Мировые премии по качеству, основные принципы моделей, итоги внедрения в практику здравоохранения.

Модели менеджмента, используемые в мировых премиях по качеству. Основные принципы, сравнительная характеристика моделей национальных премий по качеству. Премия Э. Деминга (Япония, 1951 г.), основные принципы, отличительные особенности. Премия М. Болдриджа (Америка, 1987 г.), основные принципы, отличительные особенности. Европейская премия - модель совершенства (EFQM), 1992г., основные принципы, отличительные особенности. Российская премия правительства по качеству (адаптированная модель EFQM) 1995г., особенности внедрение в организации здравоохранения.

Тема. Технологии внедрения принципов концепции TQM в деятельность медицинских организаций.

Мониторинг удовлетворенности потребителя – базовый принцип формирования «пациент – ориентированной» медицинской организации и создания «новой» корпоративной культуры. Стандартизация лечебно – диагностического процесса – основная технология реализации процессного подхода в управлении качеством медицинской помощи. Мониторинг индикаторов качества медицинской помощи. «Самооценка» деятельности медицинской организации на соответствие критериям Модели Премии Правительства РФ - эффективная технология инновационного управления в здравоохранении. Кайдзен-технологии (стратегии «постоянных улучшений») – технологическая основа совершенствования деятельности медицинской организации. Бережливое производство (Lean Manufacturing) – инновационная технология управления качеством на основе стратегий Кайдзен. Стандарты семейства ИСО 9000 – методическая основа внедрения принципов TQM в деятельность медицинской организации.

Рекомендации международных стандартов семейства ИСО 9000 по обеспечению качества.

Тема. Разработка систем качества в медицинских организациях. Стандартизация в здравоохранении. Процессный подход, как основа управления качеством медицинской помощи. Индикаторы медицинской помощи. Мониторинг процессов. Контроль качества МП, нормативные требования, методические подходы к измерению и оценке качества в МО.

Тема. Инновационные технологии управления качеством.

Самооценка деятельности, как основа обеспечения конкурентоспособности медицинской организации. Модель Премии Правительства РФ в области качества. Методические подходы к использованию критериев Модели Премии. Оценочная матрица «Радар».

Тема. Межгосударственный стандарт ГОСТ ISO ИСО 9001-2011 «Системы менеджмента качества. Требования»

Требования к системам менеджмента качества, сформулированные в стандарте ГОСТ ISO ИСО 9001-2011 «Системы менеджмента качества. Область применения. Ответственность руководства. Менеджмент ресурсов. Процессы жизненного цикла продукции. Измерение, анализ и улучшение. Стандарты семейства ИСО: толкования, современные противоречия, проблемы внедрения в здравоохранение.

Тема. «Процессный подход» - ключевой принцип эффективного управления. Практическая реализация в деятельности медицинской организации.

Ключевые понятия менеджмента, относящиеся к процессному подходу. Процессный и функциональный подход к менеджменту. Содержание понятия процесса в менеджменте качества, система процессов. Медицинский технологический процесс. Идентификация процессов. Перечень наиболее важных медицинских технологических процессов. Структурирование (декомпозиция процессов), результативность и эффективность процессов. Менеджмент процессов с позиций стандартов ИСО серии 9000. Инструментарий для менеджмента процессов: использование цикла Деминга - PDCA (Plan-планируй, Do-делай, Check- проверяй, Action-корректируй) для менеджмента процессов. Критерии оценки исходного состояния процесса. Уровни зрелости процессов. Подходы к эффективному управлению и совершенствованию процессов.

Сертификация систем менеджмента качества.

Тема. Ответственность за качество услуг (продукции).

Организация работ по управлению качеством в медицинских организациях. Методические подходы к обеспечению деятельности. Представитель руководства по качеству. Зоны ответственности, полномочия. Ответственность за качество услуг, нормативное обеспечение, организация мониторинга качества деятельности медицинской организации.

Тема. Экспертиза качества медицинской помощи. Нормативные требования. Сравнительная характеристика методических подходов.

Теоретические основы управления процессом непрерывного повышения КМП. Ведомственный контроль. Вневедомственный контроль. Контроль качества медицинской помощи по ОМС. Сравнительная характеристика методических подходов к экспертизе КМП в медицинской организации. Инновационные подходы к экспертизе качества медицинской помощи, обеспечение непрерывного повышения качества на основе цикла системного управления (PDCA). Учет и использование результатов экспертного контроля. Подходы к разработке управленческих решений. Международные программы оценки качества медицинской помощи. Стандарты JCA (стандарты международной объединенной комиссии по аккредитации больниц). Инновационная концепция экспертизы качества медицинской помощи. Основные принципы.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Медицинская терминология в менеджменте

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины

Цель:

Заложить основы терминологической подготовки будущих специалистов

Задачи:

- Научить сознательно и грамотно применять медицинские термины на латинском языке
- Научить применять термины греко-латинского происхождения на русском языке
- Сформировать и развить профессионально терминологическую грамотность, культуру речи
- Воспитать у обучающихся понимание нравственных и эстетических ценностей путем включения в учебный материал афоризмов, пословиц и поговорок

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Медицинская терминология в менеджменте реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ОК-5	ОПК-4
------	-------

Содержание дисциплины

Анатомическая терминология

Тема. История формирования медицинской терминологии и латинского языка. Греко-латинская медицинская лексика. Общекультурное значение латинского языка

Тема. Алфавит. Фонетика. Правила чтения. Диграфы, дифтонги, буквенные сочетания.

Тема. Ударение. Долгие и краткие гласные. Правило второго слога. Чтение латинских слов.

Тема. Имя существительное, грамматические категории. Система склонения в латинском языке. Словарная форма существительных. Структура анатомических терминов. Несогласованное определение.

Тема. Имя прилагательное, грамматические категории. Словарная форма прилагательных I и II группы. Согласованное определение.

Тема. Степени сравнения прилагательных. Образование и склонение прилагательных в сравнительной и превосходной степени. Супплетивные степени сравнения.

Тема. Структура анатомических терминов (продолжение). Правила перевода анатомических терминов с согласованным и несогласованным определением с латинского языка на русский и с русского на латинский.

Клиническая терминология

Тема. Введение в клиническую терминологию. Общие понятия терминологического словообразования. Греко-латинские дублеты и одиночные терминологические элементы. Терминологические элементы в структуре однословных клинических терминов.

Тема. Суффиксация в клинической терминологии. Частотные латинские и латинизированные греческие суффиксы. Суффиксы -itis, -oma, -osis, -iasis, -ismus.

Тема. Префиксация в клинической терминологии. Частотные латинские и латинизированные греческие приставки. Префиксально-суффиксальные производные.

Тема. Основосложение в клинической терминологии. Производные сложные слова. Сложносокращенные слова. Греко-латинские дублетные обозначения частей тела, органов и тканей.

Тема. Греко-латинские дублетные обозначения выделений, секретов, пола, возраста.

Тема. Одиночные термины-элементы, обозначающие функциональные и патологические состояния, процессы, физические свойства, качества, отношения и другие признаки.

Тема. Одиночные термины-элементы, обозначающие методы исследования и способы лечения, названия медицинских специальностей и специалистов.

Тема. Одиночные термины-элементы, обозначающие названия медицинских аппаратов, приборов и инструментов.

Тема. Экономические термины греко-латинского происхождения.

Фармацевтическая терминология

Тема. Введение в фармацевтическую терминологию. Торговые названия лекарственных препаратов. Международные непатентованные наименования (МНН). Частотные отрезки в названиях лекарственных средств.

Тема. Краткие сведения о лекарственных формах. Стандартные рецептурные формулировки, профессиональные выражения с предложениями.

Тема. Рецепт. Правила оформления латинской части рецепта. Рецептурные сокращения.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Коммуникативный тренинг

Наименование дисциплины и Профессионального модуля (при наличии)

3.3.е. (108 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины

Цель и задачи освоения дисциплины

Цель:

Получение обучающимися знаний, а также формирование у них умений и навыков, позволяющих на высоком уровне осуществлять коммуникацию с получателями услуг, а также в рамках трудового коллектива организации социального обслуживания.

Задачи:

- Изучить деловое общение как социально-психологический феномен
- Овладеть категориальным аппаратом психологии общения
- Сформировать представление о функциях и средствах коммуникации
- Ознакомить с особенностями делового общения в социальной сфере с различными категориями населения
- Развить навыки применения приемов эффективного общения с получателями социальных услуг
- Развить навыки решения социально-психологических проблем, возникающих в процессе общения

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Коммуникативный тренинг реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ОК-5	ОПК-4
------	-------

Содержание дисциплины

Теоретико-методологические основы общения.

Тема. Введение в предмет «Коммуникативный тренинг». Предмет, цели и задачи дисциплины. Методическое обеспечение дисциплины. Связь дисциплины с другими науками и учебными дисциплинами.

Тема. Общение как социально-психологический феномен. Подходы к понятию «общение». Общение и коммуникация: общее и отличное. Коммуникативная, перцептивная и интерактивная функции общения: общая характеристика.

Виды, формы, стадии и уровни общения.

Тема. Виды и уровни общения. Виды общения по содержанию, целям, средствам, особенностям субъектов взаимодействия; вербальное и невербальное общение. Примитивный, манипулятивный, деловой, игровой, духовный уровни общения.

Тема. Формы делового общения. Общая характеристика делового разговора, переговоров, совещаний, переписки, беседы, телефонного разговора.

Тема. Стадии общения как психологической деятельности. Выбор партнера; предъявление себя партнеру; проявление встречной заинтересованности; обмен представлениями, мыслями, чувствами, отношениями; установление взаимоотношений.

Затрудненное общение и конфликты.

Тема. Классификация основных психологических затруднений в процессе общения. Барьеры общения: логические, стилистические, фонетические, психологические и т.д.

Тема. Психологическая совместимость и несовместимость в общении. Сущность психологической совместимости и несовместимости. Тестирование студентов (тест К. Томаса, тест Д. Кейрси).

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

Налогообложение

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Дать знания по вопросам теории и практики налогообложения, а также налогового планирования в организации как элемента управления результатом финансово-хозяйственной деятельности

Задачи

- Изучение налоговой системы и политики РФ, функций налогов и сборов, их элементов, а также порядка и сроков их исчисления и уплаты в бюджеты соответствующего уровня;
- Формирование у студентов целостной системы знаний в области налогообложения;
- Исследование налоговых режимов и приоритетность их использования в зависимости от организационно-правовой формы хозяйствующего субъекта;
- Обучение приемам разработки стратегии и тактики налогообложения в рыночных условиях.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Налогообложение реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-1	ПК-11
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Общие вопросы налогообложения

Тема. Налоги: сущность, функции, классификация

Налоги как важная экономическая категория. Юридическое определение налогов и сборов. Сущностные признаки налога. Элементы налога. Субъект, носитель, объект налога. Налоговая база, единица и ставка налога. Оклад налога. Налоговый период. Налоговая льгота. Налоговое право.

Налогообложение. Методы расчета налогов. Способ взимания налога. Функции налогов: фискальная, контрольная, распределительная, регулирующая, стимулирующая, воспроизводственная, социальная. Изъятия. Классификация налогов: по видам налогоплательщиков, по механизму изъятия, по объекту обложения, по порядку отражения в бухгалтерском учете, по динамике налоговых ставок, от уровня государственной власти, устанавливающей налог.

Тема. Структура налоговой системы РФ

Определение понятия «Налоговая система РФ». Уровни налоговой системы. Элементы налоговой системы РФ. Перечень федеральных налогов. Перечень региональных налогов. Перечень местных налогов. Прямые и косвенные налоги. Принципы установления, введения и прекращения местных и региональных налогов. Основания и правила возникновения, изменения и прекращения обязанностей тех или иных лиц по уплате налогов и сборов. Порядок исполнения тех или иных лиц по уплате налогов и сборов. Права и обязанности участников отношений, возникающих в системе налогообложения. Ответственность за нарушение налогового законодательства. Формы, виды и методы контроля за соблюдением налогового законодательства; Информационная подсистема налоговой системы.

Тема. Налоговый контроль

Определение понятия «налоговый контроль». Формы налогового контроля. Постановка на учет в налоговом органе. Заявление о постановке на учет. Идентификационный номер налогоплательщика. Налоговые проверки. Камеральная проверка. Сроки проведения камеральной проверки. Выездная налоговая проверка. Основания для повторной налоговой проверки. Сроки проведения выездной проверки. Обследование деятельности филиалов и представительств налогоплательщика. Полномочия должностных лиц в рамках выездной проверки. Комплексная и тематическая налоговая проверка. Оформление результатов выездной налоговой проверки. Решение о привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения. Требование об уплате налога (сбора). Пени и штрафы.

Тема. Налоговая политика медицинской организации как часть общей политики организации

Определение понятия «налоговая политика организации». Основания для формирования налоговой политики предприятия. Цель налоговой политики организации. Плановая величина налоговых платежей. Критерии выбора варианта налоговой политики в организации. Показатели, характеризующие финансовое положение организации. Оптимизация финансовых затрат организации. Интегральная экономическая выгода организации. Механизм построения отношений с контрагентами. Меры по формированию налогооблагаемой базы и снижению налоговых выплат. Методы реализации налоговой политики. Налоговое планирование. Налоговое поле. Прогнозные величины налоговых платежей. Анализ фактических налоговых платежей за предшествующие периоды. Налоговый календарь. Стратегия оптимизации налоговых обязательств. Предотвращение дебиторской задолженности. Мониторинг действующих льгот по налогам. Оценка правильности применения льгот и обоснованности их использования. Критерии разработки инвестиционной политики с точки зрения ее соответствия налоговой политике организации.

Частные вопросы налогообложения.

Тема. НДС

Определение НДС и механизм его действия. Плательщики НДС. Освобождение от уплаты НДС. Объект налогообложения НДС. Порядок расчета НДС. Формулы расчета НДС. Возможные даты определения налоговой базы НДС. Вычеты, применительно к НДС. Порядок возмещения НДС. Механизм восстановления НДС. Декларация по НДС. Формы декларации НДС. Сроки и порядок уплаты НДС. Льготы по НДС. Налоговые агенты, применительно к НДС. Типичные налоговые правонарушения, применительно к НДС.

Тема. Специальные налоговые режимы для ИП: деятельность по патенту

Патентная система налогообложения (ПСН): определение. Виды услуг, в отношении которых применяется ПСН. Ограничение по применению патентной системы налогообложения. Период действия выданного патента. Единый налог при применении ПСН. Налоговый период при ПСН. Сроки уплаты ПСН. Применение ПСН и УСН Индивидуальными предпринимателями (ИП). Доходы для целей исчисления минимального налога по УСН при одновременном использовании УСН и ПСН. Объект налогообложения по ПСН. Налоговая база по ПСН. Налоговый учет при применении ПСН. Начало и прекращение применения патентной системы. Утрата права на применение ПСН. Нормативная база по ПСН.

Тема. Налог на прибыль организации: элементы налога

Субъекты налогообложения. Объект налогообложения. Налоговая база. Процентные ставки. Порядок и сроки уплаты. Методы исчисления налога. Льготы по налогу. Ответственность за налоговые правонарушения. Налоговый учет

Тема. Налог на доходы физических лиц: элементы налога

Субъекты налогообложения. Объект налогообложения. Налоговая база. Процентная ставка. Порядок и сроки уплаты. Методы исчисления налога. Льготы по налогу. Ответственность за налоговые правонарушения.

Тема. Налог на имущество организации: элементы налога

Субъекты налогообложения. Объект налогообложения. Налоговая база. Процентная ставка. Порядок и сроки уплаты. Методы исчисления налога. Льготы по налогу. Ответственность за налоговые правонарушения.

Тема. Частная медицинская практика: особенности налогового учета

Определение понятия «частная медицинская практика». Государственный контроль. Порядок лицензирования. Требования к соискателям лицензии. Требования, связанные с частной практикой как предпринимательской деятельностью. Административная ответственность за незаконное занятие частной медицинской практикой. Уголовная ответственность за незаконное занятие частной медицинской практикой. Особенности трудового договора. Налогообложение и налоговый учет.

Тема. Упрощенная система налогообложения: налоговые элементы

Субъекты налогообложения. Объект налогообложения. Налоговая база. Процентная ставка. Порядок и сроки уплаты. Методы исчисления налога. Льготы по налогу. Ответственность за налоговые правонарушения.

Тема. Единый налог на вмененный доход: элементы налога

Субъекты налогообложения. Объект налогообложения. Налоговая база. Процентная ставка. Порядок и сроки уплаты. Методы исчисления налога. Льготы по налогу. Ответственность за налоговые правонарушения.

Тема. Социальные отчисления: страховые ставки для отдельных категорий страхователей

Страховые ставки для всех страхователей. Пониженные тарифы страховых взносов для следующих категорий страхователей: ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС РФ. Страховые ставки для страхователей – организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих УСН, основным видом экономической деятельности (классифицируемым в соответствии с ОКВЭД) которых являются: ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС РФ. Величина пониженных тарифов страховых взносов для следующих категорий страхователей: ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС РФ. Страховые ставки для страхователей – организаций, получивших статус участника проекта по осуществлению исследований, разработок и коммерциализации их результатов в соответствии с Федеральным законом от 28 сентября 2010 года N 244-ФЗ «Об инновационном центре «Сколково». Тарифы страховых взносов для страхователей, не производящих выплаты физическим лицам.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Корпоративная социальная ответственность

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Дать основы знаний о принципах, методах и подходах к определению социальной ответственности деятельности организации для формирования практических навыков в области разработки социальных программ и составления социальной отчетности организации.

Задачи

➤ Дать теоретические основы обоснования социальной ответственности и социальной политики организации.

- Освоить способы формирования информационной базы для определения социального имиджа организации.
- Сформировать навыки анализа альтернативных социальных проектов и методов оценки их эффективности.
- Сформировать навыки оценки степени социальной ответственности организации и повышения ее уровня.
- Сформировать умение выносить аргументированные суждения по обоснованию социальных решений.
- Сформировать навыки разработки социальных программ и социальных отчетов организации.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Корпоративная социальная ответственность реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-1	ПК-11
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

КСО: характеристика, принципы, составляющие.

Тема. Современная концепция КСО.

Экономическая эффективность и общественное благо: дилемма развития бизнеса. Эволюция концепции КСО. Корпоративная социальная ответственность: основные понятия и определения. Нормативный и позитивный подходы в концепции КСО, формирование интегрированной модели корпоративной социальной деятельности. Различные модели КСО и способы их реализации в зарубежных странах.

Тема. Международные и российские стандарты в области КСО.

Преимущества соблюдения принципов ответственной деловой практики: преимущества ведения бизнеса на принципах КСО. Глобальный договор ООН. Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности». Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Стандарты серии AA1000.

Тема. Управление КСО в организации.

Связь КСО со стратегией развития организации. Определение ключевых вопросов КСО в контексте целей организации. Условия эффективного управления вопросами корпоративной ответственности. Постановка целей по ключевым областям ответственности. Оценка текущего состояния по ключевым областям ответственности. Интеграция в общий контекст управления. Информирование, подготовка нефинансового отчета. Корпоративная социальная ответственность и корпоративное управление.

Тема. Нефинансовая отчетность организации.

Корпоративная нефинансовая отчетность как часть единой системы управления в компании. Ключевые функции нефинансовой отчетности. От экологической отчетности - к отчетности в области устойчивого развития. Динамика развития добровольной нефинансовой отчетности в России и мире. Общая статистика и характеристика корпоративных нефинансовых отчетов. Практика раскрытия информации о КСО: опыт и проблемы, риски. Верификация нефинансовой отчетности.

Тема. Имидж и репутация бизнеса. Значение КСО в процессе формирования имиджа компании.

Имидж и репутация компании. Нематериальные факторы развития бизнеса. Корпоративный бренд – связь материальных и нематериальных факторов. Учет интересов ключевых категорий стейкхолдеров в стратегии развития компании. Социально-этичный маркетинг – стимулирование продаж с помощью социальных действий. Формирование партнерских отношений со СМИ.

Тема. Концепция устойчивого развития. Роль бизнеса в реализации концепции устойчивого развития.

Концепция устойчивого развития: эволюция представлений и генезис. Экономическая, социальная и экологическая компоненты устойчивого развития. Реализация концепции устойчивого развития на глобальном, региональном и локальном уровнях. Роль бизнеса в реализации концепции устойчивого развития. Инициативы в области устойчивого развития (Глобальный договор ООН, Социальная хартия российского бизнеса и др.). Стандарты социальной отчетности и отчетности устойчивого развития.

Подходы к оценке эффективности КСО.

Тема. Социальная политика: технологии взаимодействия власти и бизнеса.

Согласование интересов власти и бизнеса. Государственно-частное партнерство (ГЧП): понятие, формы, области применения. Достоинства и ограничения ГЧП. Зарубежный опыт в сфере ГЧП. Особенности ГЧП в России: опыт и перспективы. Анализ вовлеченности бизнеса в решение социальных проблем российских регионов, формы социальной активности отечественных компаний.

Тема. Оценка эффективности социальных инвестиций и социального партнерства бизнеса.

Оценка эффективности СИ и СП. Виды эффективности. Разделение СИ и СП по содержанию, по характеру оценки. Основные характеристики эффективности СИ и СП. Соответствие социокультурным потребностям. Показатели эффективности – внешние/внутренние, с позиции общества/бизнеса/соцсреды. Сопоставление эффективности финансовых и нефинансовых показателей. Наиболее важные показатели оценки эффективности хозяйственной деятельности предприятий. Разработка системы оценочных показателей социальной политики предприятий. Главная задача, цели, актуальность, преимущества. Направления оценки – четыре основных направления. Путь достижения максимальной эффективности. Этапы сравнения эффективности. Репутационный фактор.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Организация и управление фармацией

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Формирование системы теоретических знаний в области планирования, организации, управления и экономического анализа деятельности субъектов фармацевтической деятельности

- Задачи
- Изучить вопросы истории фармации, менеджмента, маркетинга в фармации
 - Научить обучающихся определять цели фармацевтической организации и разрабатывать планы их достижения
 - Изучить методы организации, управления и экономики в практической фармацевтической деятельности

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Организация и управление фармацией реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-9	ПК-10
------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Введение в организацию и управление фармацией

Тема. Организация и регулирование фармацевтической деятельности.

Введение в управление и экономику фармации. Нормативно-правовое обеспечение здравоохранения и фармацевтической службы. Предпринимательская деятельность на фармацевтическом рынке. Лицензирование фармацевтической деятельности. Организация деятельности розничного звена фармацевтического рынка. Обеспечение качества лекарственных средств в аптечных организациях.

Фармацевтический менеджмент

Тема. Теоретические основы фармацевтического менеджмента.

Теория организации и ее практическое использование в фармации. Технология принятия управленческих решений. Координация деятельности в фармацевтической организации. Применение теорий мотивации в менеджменте фармацевтических организаций. Основы кадрового

менеджмента. Формы и методы контроля за деятельностью фармацевтической организации. Бизнес-планирование.

Основы экономики фармацевтической организации

Тема. Основы экономики фармацевтической организации.

Основы экономики фармацевтической организации. Основы ценообразования на фармацевтическом рынке. Анализ и планирование товарооборота фармацевтической организации. Анализ и планирование издержек фармацевтической организации. Анализ и планирование прибыли. Товарные ресурсы фармацевтической организации: анализ и планирование.

Тема. Анализ финансово-хозяйственной деятельности фармацевтического предприятия.

Информационная система учета и ее использование в фармацевтических организациях. Оборотные активы фармацевтической организации. Внеоборотные активы фармацевтической организации. Учет труда и заработной платы. Анализ хозяйственно-финансовой деятельности фармацевтической организации.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основы технологии лекарственного обеспечения

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Овладение технологией лекарственного обеспечения на всех этапах оказания медицинской помощи.

Задачи

- Формирование у студентов представления о стандартизации различных методов лечения в здравоохранении федерального уровня с учетом территориальных особенностей субъектов Российской Федерации;
- Обучение студентов оптимизации выбора лекарственных средств для разработки протоколов ведения больных;
- Усвоение сущности основных положений, принципов в формировании списков для льготного обеспечения населения лекарственными средствами и создания формуляров (перечней) лекарственных средств;
- Формирование у студентов взаимосвязи клинических и экономических требований эффективности, безопасности, совместимости и взаимозаменяемости лекарственных средств, алгоритмов и программ медикаментозного, немедикаментозного лечения и критериев их оценки;
- Обучение студентов проведению анализа эффективности и качества использования лекарственных средств при лечении различных заболеваний на всех этапах оказания медицинской помощи.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Основы технологии лекарственного обеспечения реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-9	ПК-10
------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Лекарственные формы. Разработка, испытания и регистрация новых лекарственных средств

Тема. Классификация и общая характеристика лекарственных форм.

Виды лекарственных форм, особенности твердых, жидких и мягких лекарственных форм. Вопросы взаимодействия лекарственных веществ. Некоторые аспекты выбора лекарственных форм в

зависимости от нозологии. Классификация лекарственных средств. Фармакокинетика и фармакодинамика отдельных групп лекарственных препаратов.

Тема. Современные технологии создания и регистрации новых лекарств.

Принципы изыскания новых лекарственных средств и научные подходы к созданию лекарственных препаратов, общие представления об изготовлении лекарственных форм химико-фармацевтической промышленностью. Синтез новых лекарственных веществ на основе изучения зависимости между химической структурой и фармакодинамикой. Основные принципы и методы испытания новых препаратов.

Фармакоэкономический анализ

Тема. Понятие о фармакоэкономике.

Цель, объект фармакоэкономики, ее общая характеристика. Основные фармакоэкономические понятия. Направления фармакоэкономического анализа.

Тема. Типы и методы проведения фармакоэкономических исследований.

Анализ минимальных затрат или анализ всех издержек. Анализ эффективности и затрат. Анализ полезности и затрат. Анализ затрат и результатов.

Фармакоэкономические исследования в процессе клинической разработки.

Использование результатов фармакоэкономического исследования.

Фармакоэкономика и политика государственных гарантий качественной медицинской помощи населению

Тема. Госконтроль за использованием лекарственных средств.

Работа и функции Фармакологического комитета. Государственная система экспертизы испытаний новых лекарственных средств.

Основы законодательства РФ в сфере обращения лекарственных средств, основные нормативно-технические документы: ФЗ №61 "Об обращении лекарственных средств"; приказ №110 от февраля 2007г. «О порядке назначения и выписывания лекарственных средств, изделий медицинского назначения и специализированных продуктов лечебного питания». Приказы МЗРФ.

Тема. Стандарты GLP и GCP (надлежащая лабораторная и клиническая практика). Стандарт GMP (надлежащая производственная практика).

Содержание, функции и применение стандартов GLP, GCP и GMP. Принципы доказательной медицины.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управленческая имиджелогия

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Формирование системы теоретических знаний и умений в области построения и поддержания имиджа эффективного менеджера в процессе выстраивания межличностных и деловых отношений в профессиональной управленческой деятельности

Задачи

- Изучить инструментарий имиджелогии и методики его использования
- Изучить основные типы и функции имиджа
- Изучить специфику и особенностей восприятия имиджа менеджера, руководителя
- Изучить особенности самопрезентации менеджера и эффективного руководителя
- Освоить навыки профессиональной самопрезентации

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Управленческая имиджелогия организации реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-2	ОПК-4
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Основы имиджологии

Тема. Введение в имиджологию.

Основные понятия об имиджологии. Имиджевые концепции. Функции имиджа: адаптационная, социализирующая, развивающаяся. Функции личностного и профессионального имиджа. Классификация имиджей. Имидж внутренний и внешний. Признаки формирования имиджа. Место имиджологии в ряду научных дисциплин. Объект и предмет имиджологии.

Тема. Типы имиджей.

Социально-психологическая природа имиджа. Понятие имиджа. Я – концепция как совокупность установок и имидж. Имидж в системе индивидуального поведения и социального влияния. Типы имиджей, самоимидж. Воспринимаемый имидж, требуемый имидж. Варианты имиджа: зеркальный, текущий, желаемый, корпоративный, множественный. Индивидуальный имидж. Групповой, корпоративный и предметный имидж: значение, принципы и их роль в управлении.

Формирование делового имиджа

Тема. Основы формирования делового имиджа.

Имидж как целостный образ специалиста, его структура и функции в сфере услуг. Модель поведения, стратегия, тактика общения как составные имиджа специалиста. Психологические и нравственные механизмы притяжения. Имидж и успех.

Тема. Имидж руководителя: понятие, компоненты, структура.

Личность, имидж и руководитель. Соотношение понятий: лидер и руководитель. Компоненты имиджа руководителя: личностный, социальный, профессиональный. Свойства имиджа руководителя - адекватность, воздейственность, устойчивость, целостность, презентабельность. Ценностные и технологические функции имиджмента руководителя.

Тема. Корпоративный имидж.

Видение миссии. Корпоративная индивидуальность. Корпоративная идентичность. Корпоративный имидж. Фирменный стиль. Внутренний и внешний имидж корпорации. Функция самоидентификации персонала. Аксиологическая функция корпоративного имиджа. Поддержание имиджа. Процесс управления корпоративным имиджем.

Управление имиджем

Тема. Основы управления имиджем

Имидж как результат сознательной работы. Основные характеристики управления имиджем. Методы управления имиджем. Разработка индивидуальных программ профессионального развития и личностных изменений. Управление имиджем менеджера, лидера, эффективного руководителя.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Культура организации

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Формирование системы теоретических знаний о современной корпоративной культуре, управлении моделями поведения, приобретаемыми организацией в процессе адаптации к внешней и внутренней среде ее функционирования

Задачи

- Изучить принципы адаптации организации к условиям внешней и внутренней социально-экономической среды
- Изучить нормы межличностного общения и взаимодействия
- Изучить образцы желательного и нежелательного поведения, распределение статусов в организации

- Изучить основы обеспечения внутреннего единства и интеграции сотрудников

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Культура организации реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-2	ОПК-4
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Введение в культуру организации

Тема. Введение в культуру организации.

Основы формирования организационной культуры. Организационная культура: сущность, элементы, модели, типы. Ценности - основа культуры организации. Организационная антропология. Сторителлинг: истории, мифы, легенды, герои. Мотивация и ее роль в организационной культуре. Влияние организационной культуры на процесс разработки и реализации управленческих решений. Культурное разнообразие и адаптация персонала в межкультурной организационной среде.

Основы культуры организации

Тема. Основы культуры организации.

Организационная культура и ценностное управление.

Понятие и принципы ценностного управления. Процесс ценностного управления и его влияние на характеристики организационной культуры. Ценностно-ориентированные технологии в управлении организационной культурой. Управление созданием ценностей.

Управление организационной культурой

Тема. Управление корпоративной культурой.

Диагностика культуры организации. Изменения в организационной культуре. Влияние жизненного цикла на развитие организационной культуры.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управление конкурентоспособностью медицинских услуг

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля):

Цель:

Изучение основ эффективной конкуренции и рационального управления конкурентоспособностью на рынке медицинских услуг.

Задачи:

➤ Формирование системного подхода к основам управления конкурентоспособностью медицинских услуг

➤ Освоение обучающимися современных технологий повышения конкурентоспособности медицинских услуг

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы:

Дисциплина Управление конкурентоспособностью медицинских услуг реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-3	ПК-7
------	------

Содержание дисциплины (модуля):

Основы анализа конкурентоспособности медицинских услуг.

Тема. Понятие и сущность управления конкурентоспособностью медицинских услуг. Особенности конкуренции на рынке медицинских услуг.

Конкуренция и ее виды. Ценовая конкуренция. Неценовая конкуренция. Совершенная конкуренция. Несовершенная конкуренция. Монополистическая конкуренция. Конкуренция

продавцов. Конкуренция покупателей. Внутрирыночная конкуренция. Межрыночная конкуренция. Продуктовая конкуренция. Технологическая конкуренция. Современные тенденции развития конкуренции. Особенности конкуренции на рынке медицинских услуг

Тема. Особенности конкуренции на рынке медицинских услуг.

Конкурентные преимущества, качество и конкурентоспособность. Ситуационное управление конкурентоспособностью медицинских услуг. Конкурентные преимущества и их виды. Теория конкурентных преимуществ Майкла Портера. Конкурентные преимущества и конкурентоспособность. Качество и конкурентоспособность. Количественная оценка качества продукта. Норма потребительной стоимости. Основные конкурентные ситуации. Ситуация неконкурентоспособности. Ситуация эквивалентности по конкурентоспособности, ситуация лидерства в конкурентоспособности. Ситуационные конкурентные цели: «догнать конкурента», «превзойти конкурента», «сохранить лидерство в конкурентоспособности». Ситуационное управление конкурентоспособностью медицинских услуг.

Тема. Основы анализа конкурентоспособности на рынке медицинских услуг

Основные принципы управления конкурентоспособностью товара. Особенности анализа конкурентоспособности на рынке медицинских услуг.

Методы управления конкурентоспособностью медицинских услуг

Тема. Основные принципы управления конкурентоспособностью услуг.

Критерии управления конкурентоспособностью медицинской услуги. Стратегическое управление конкурентоспособностью медицинских услуг. Базовые стратегии конкурентоспособности товаров и услуг. Экономическая интеграция и конкуренция.

Тема. Методы оценки конкурентоспособности медицинских услуг.

Особенности анализа конкурентоспособности медицинских услуг. Индекс нормы потребительной стоимости. Индекс массы потребительной стоимости

Индексные критерии управления конкурентоспособностью медицинской услуги.

Тема. Современные проблемы управления конкурентоспособностью медицинских услуг.

Особенности современного этапа развития рынка медицинских услуг. Проблема цикличности развития экономики и ее влияние на микроэкономическую деятельность медицинских организаций. Динамика развития научно-технического прогресса в медицине и проблема коммерческого использования инновационных услуг и технологий. Проблема доходности и рисков инновационных стратегий развития конкурентоспособности. Высокая динамика инноваций на рынке медицинских услуг.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Бюджетная система

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Приобретение обучающимися теоретических знаний в области современных технологий составления и исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Задачи:

- Владение специальными управленческими навыками в сфере общественных финансов.
- Формирование умений самостоятельно приобретать, усваивать и применять экономические знания.
- Понимание многообразия экономических процессов в современном мире, их взаимосвязи с социальными, экологическими, политическими и другими процессами, происходящими в обществе.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Бюджетная система реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-3	ПК-7
------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Основы бюджетной системы Российской Федерации.

Тема. Бюджетная система Российской Федерации. Структура бюджетной системы Российской Федерации. Влияние бюджета на социально-экономические процессы. Современная бюджетная политика государства. Организационно-правовые основы построения бюджетной системы РФ. Правовая форма бюджета. Принципы бюджетной системы РФ. Бюджетная классификация Российской Федерации.

Тема. Бюджетный процесс, его этапы и участники. Участники бюджетного процесса и их полномочия. Порядок составления, рассмотрения, утверждения и исполнения федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов. Порядок составления и ведения сводной бюджетной росписи федерального бюджета и кассового плана. Ответность об исполнении бюджетов.

Бюджет как форма образования и расходования денежных средств.

Тема. Доходы бюджетов. Виды доходов бюджета. Характеристика федеральных, региональных и местных налогов. Состав неналоговых доходов бюджета. Основные виды безвозмездных поступлений в бюджеты. Нефтегазовые доходы бюджета, источники их формирования. Порядок учета Федеральным казначейством поступлений в бюджетную систему Российской Федерации и их распределения между бюджетами всех уровней.

Тема. Расходы бюджетов. Экономическое содержание и функциональное назначение бюджетных расходов. Виды бюджетных ассигнований.

Тема. Сбалансированность бюджетов. Структура государственного и муниципального долга, виды и срочность долговых обязательств. Принципы управления государственным и муниципальным долгом. Порядок осуществления государственных и муниципальных заимствований. Государственная или муниципальная гарантия как один из видов долгового обязательства. Основные положения программ государственных внешних и внутренних заимствований Российской Федерации. Межбюджетные трансферты.

Основы кассового обслуживания исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, бюджетов государственных внебюджетных фондов.

Тема. Порядок кассового обслуживания бюджетов органами Федерального казначейства. Федеральное казначейство, цели, задачи и основные направления деятельности. Бюджетные полномочия федерального казначейства. Концепция единого казначейского счета. Порядок обслуживания лицевых счетов, открытых в органах федерального казначейства. Организация учета Федеральным казначейством поступлений в бюджетную систему Российской Федерации и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации.

Тема. Государственные внебюджетные фонды. Цели создания и основные направления деятельности государственных внебюджетных фондов. Порядок составления, представления и утверждения бюджетов государственных внебюджетных фондов. Доходы и расходы государственных внебюджетных фондов.

Основы государственного и муниципального финансового контроля.

Тема. Основы государственного и муниципального финансового контроля. Формы методы и финансового контроля. Субъекты, объекты, методы и принципы государственного (муниципального) финансового контроля. Характеристика контрольных полномочий органов исполнительной власти, местных администраций муниципальных образований, Федерального казначейства, главных распорядителей бюджетных средств, главных администраторов доходов бюджета и главных администраторов источников финансирования дефицита бюджета. Меры и основания, применяемые к нарушителям бюджетного законодательства. Понятие внутреннего финансового аудита. Счетная палата России, ее состав, структура и порядок деятельности.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Получение знаний в области инвестиций, инвестиционной деятельности для овладения инструментарием в области управления инвестициями на уровне организаций.

Задачи:

- Приобретение знаний в области инвестиций и инвестиционной деятельности
- Ознакомление с основными понятиями, характеризующими инвестиционный процесс; ролью и местом инвестиций в обеспечении экономического роста страны
- Изучение современных показателей оценки эффективности инвестиционных проектов.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Управление инвестициями реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-15	ПК-16
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Теоретические основы инвестиций.

Тема. Экономическая сущность и виды инвестиций.

Экономическая сущность, значение и цели инвестирования. Виды инвестиций по классификационным признакам. Понятие инвестиционного процесса. Типы инвесторов. Роль инвестиций. Роль инвестиций в развитии экономики. Основные факторы, определяющие объем инвестиционного спроса. Правовое регулирование инвестиционной деятельности в России. Условия создания благоприятного инвестиционного климата в стране.

Тема. Инвестиционный рынок: его оценка и прогнозирование.

Понятие, функции и структуры инвестиционного рынка: рынки инвестиций (инвестиционных ресурсов), инвестиционных товаров (объектов инвестирования) и инвестиционных услуг; первичный и вторичный рынки инвестиций; биржевой и внебиржевой рынки; классификация инвестиционных рынков по региональному признаку и срочности сделок. Макро – и микроэкономические факторы, определяющие величину и динамику инвестиционного спроса. Кривая спроса на инвестиции. Формирование предложения инвестиционных ресурсов, товаров и услуг. Кривая предложения инвестиций. Равновесие и ценообразование на инвестиционном рынке. Конъюнктура инвестиционного рынка: фазы конъюнктурного цикла, колебания конъюнктуры. Анализ инвестиционного рынка: цель, задачи, основные объекты и параметры изучения. Этапы изучения и программирования конъюнктуры инвестиционного рынка: кратко – средне – и долгосрочные.

Тема. Иностранные инвестиции и их особенности в России.

Понятие «иностранные инвестиции». Классификация иностранных инвестиций по формам собственности на инвестиционные ресурсы, характеру использования, целевому назначению. Прямые и портфельные иностранные инвестиции. Условия привлечения иностранных инвестиций в Россию.

Тема. Финансовые инвестиции.

Понятие «финансовые инвестиции». Финансовые инструменты, финансовые рынки. Структура фондовых финансовых инструментов: основные и производственные. Рынок ценных бумаг и его структура. Участники рынка ценных бумаг.

Инвестиционные проекты, их оценка. Управление реализацией инвестиционных проектов.

Тема. Инвестиционный проект, его структура.

Определение инвестиционного проекта, содержание, классификация, фазы развития. Порядок разработки инвестиционного проекта. Жизненный цикл инвестиционного проекта, фазы и этапы инвестиционного проекта. Прединвестиционная, инвестиционная, эксплуатационная и ликвидационная фазы проектного цикла. Предварительное технико–экономическое обоснование инвестиционного проекта. Заключение по проекту и решение об инвестировании. Продвижение инвестиционного проекта и капитальные затраты. Стадии инвестиционной фазы. Определение правовых и организационных основ для осуществления инвестиционного проекта. Бизнес - план инвестиционного проекта, характеристики этапов его создания и реализации.

Тема. Источники финансирования инвестиционных проектов.

Состав и характеристика основных источников финансирования инвестиционных проектов. Собственные финансовые ресурсы и внутрихозяйственные резервы инвестора. Заемные финансовые средства. Привлеченные средства. Средства, централизуемые объединениями организаций. Средства федерального и региональных бюджетов. Внебюджетные фонды как источники финансирования инвестиционных проектов. Основные методы финансирования инвестиционной деятельности: полное самофинансирование, акционирование, кредитное, государственное и смешанное финансирование. Внутренние и внешние источники финансирования инвестиций и их характеристика. Понятие «цена капитала». Значение средневзвешенной стоимости капитала. Необходимость оптимизации структуры источников формирования инвестиционных ресурсов.

Тема. Методы и формы финансирования инвестиционных проектов.

Ипотека как форма финансирования инвестиционных проектов. Сущность и характерные черты ипотечного кредита. Права и обязанности залогодателя. Функции залогодержателя. Виды, систем ипотечного кредитования. Коллективные инвестиции. Средства коллективных инвесторов. Организационные формы объединения инвестиционных средств юридических и физических лиц: инвестиционные компании и фонды; общие формы банковского управления; паевые инвестиционные; негосударственные пенсионные фонды; страховые компании; организации долевого строительства жилых помещений. Лизинговые операции в инвестиционной деятельности. Лизинг как форма финансирования инвестиций. Функции лизингодателя и лизингополучателя. Объекты лизинга. Виды лизинга: оперативный и финансовый; прямой, косвенный и возвратный; срочный и возобновляемый; чистый лизинг; лизинг с полным набором услуг; лизинг с частичным набором услуг. Схема лизинговой операции. Расчет лизинговых платежей. Проектное финансирование. Сущность и специфические черты проектного финансирования. Формы проектного финансирования: финансирование без права регресса на заемщика; финансирование с ограниченным правом регресса; финансирование с полным регрессом на заемщика.

Тема. Принципы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов.

Оценка и критерии эффективности инвестиционных проектов. Оценка и критерии эффективности инвестиционных проектов. Денежные потоки инвестиционного проекта: от инвестиционной, операционной и финансовой деятельности. Классификация денежных потоков хозяйствующего субъекта по различным классификационным признакам: по виду финансово – хозяйственной деятельности; масштабу обслуживания хозяйственного процесса; направлению движения денежных средств, форме осуществления; сфере обращения; продолжительности временного лага; по уровню достаточности денежных средств; виду валюты; по методу предсказуемости; непрерывности формирования; стабильности временных интервалов образования; оценке во времени. Финансовая реализуемость инвестиционного проекта. Методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Статистические (без дисконтирования) методы оценки эффективности инвестиционных проектов: расчет срока окупаемости; расчет и сравнение чистого дохода; расчет и сравнение доходности; расчет и сравнение приведенной стоимости; расчет и сравнение массы прибыли. Дисконтирование денежных потоков инвестиционных проектов. Динамические методы оценки эффективности инвестиционных проектов (с учетом дисконтирования): метод чистой приведенной стоимости (чистой дисконтированный доход); дисконтированный срок окупаемости инвестиционного проекта; внутренняя норма доходности капиталовложений; индексы доходности дисконтирования; метод аннуитета. Порядок расчета коэффициента дисконтирования. Норма дисконта. Определение нормы дисконта. Показатели коммерческой эффективности проекта: чистый дисконтированный доход (ЧДД); индекс доходности (ИД); период окупаемости проекта (ПОП); внутренняя норма доходности (ВНД).

Стратегии управления инвестиционной деятельностью.

Тема. Управление реализацией инвестиционных проектов.

Управление инвестиционным проектом как процесс управления финансовыми, материальными и людскими ресурсами на протяжении всего цикла осуществления проекта с помощью современных прогрессивных методов управления в целях обеспечения максимальной экономической и социальной эффективности инвестиционных вложений. Система и процесс управления реализацией инвестиционных проектов: предметный, динамический, функциональный подходы. Концептуально стратегическое, текущее и оперативное планирование реализации инвестиционного проекта. Функциональная, проектная и матричная формы организации управления инвестициями, полномочия менеджера инвестиционного проекта. Задачи, элементы и порядок анализа хода реализации инвестиционного проекта и контроля за ним.

Тема. Инвестиционный портфель стратегии управления: методы формирования.

Понятие инвестиционного портфеля. Система специфических альтернативных целей портфельного инвестирования.

Основные принципы построения инвестиционного портфеля: принцип консервативности; принцип диверсификации; принцип достаточной ликвидности. Этапы процесса формирования инвестиционного портфеля: конкретизация целей формирования инвестиционной стратегии организации; определение приоритетных целей формирования портфеля; оптимизация структуры и объемных пропорций инвестиционного портфеля; формирование отдельных видов портфелей; обеспечение необходимой диверсификации портфеля; оценка доходности, риска и ликвидности сформированного портфеля; окончательная оптимизация структуры портфеля. Методы моделирования портфеля или ранжирования потенциальных объектов инвестирования: метод выбора по Парето, метод выбора по удельным весам показателей; методы линейного программирования. Активная и пассивная стратегии управления инвестиционным портфелем.

Тема. Инвестиционная стратегия развития организации. Выбор инвестиционных решений. Влияние инфляции на оценку инвестиционных проектов.

Сущность инвестиционной стратегии организации. Взаимосвязь целей экономической стратегии, инвестиционной стратегии и текущей хозяйственной деятельности предприятия. Этапы разработки инвестиционной политики организации и соответствующей ей стратегии. Принципы разработки инвестиционной стратегии: комплексность, целенаправленность, приоритетность поставленных задач, детальность, последовательность, обоснованность, гибкость, достижимость и эффективность. Основные этапы формирования и реализации инвестиционной стратегии организации: определение генеральных направлений инвестиционной деятельности и формулирования стратегических установок; определение периода формирования инвестиционной стратегии; конкретизация стратегических целей инвестиционной деятельности и формирования задач для их реализации; формулирование стратегии для достижения намеченных целей и результатов инвестиционной деятельности; разработка наиболее эффективных путей реализации стратегических целей инвестиционной деятельности; осуществление прединвестиционных исследований; разработка стратегических направлений инвестиционной деятельности и стратегии формирования инвестиционных ресурсов; конкретизация инвестиционной стратегии по периодам ее реализации; оценка разработанной инвестиционной стратегии; оценка результатов деятельности и изменение стратегического плана и методов его реализации; реализация стратегического плана и текущий контроль. Понятие «инвестиционные решения» и его особенности. Альтернативность инвестиционных решений. Классификация видов инвестиционных решений. Правила принятия инвестиционных решений. Этапы процесса разработки инвестиционного решения: выявление инвестиционной ситуации; формулировка, первичная оценка и отбор инвестиционных предложений; анализ и принятия решения; осуществление проекта; Текущий мониторинг и послеинвестиционный контроль. Взаимосвязь инвестиционных решений и звеньев организационной структуры предприятия. Сущность и измерители инфляции. Индекс потребительских цен. Индекс отпускных цен производителей. Дефлятор валового национального продукта. Базисные и ценные индексы цен. Расчет неизменных цен. Номинальные и реальные ставки по депозитам и кредитам. Показатель реальной стоимости денег. Роль инфляционных ожиданий. Влияние инфляции на доход организации.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Рынок медицинских услуг

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Освоение студентами современных подходов к формированию конкурентных стратегий на рынке услуг предприятий здравоохранения, ценовой политики и эффективному решению

финансовых проблем и управленческих задач в условиях реформирования системы здравоохранения.

Задачи:

- Приобретение знаний в области рынка медицинских услуг.
- Ознакомление с методами анализа рынка медицинских услуг и внедрения его результатов на предприятиях здравоохранения.
- Приобретение навыков анализа и оценивания результатов финансовой деятельности медицинских учреждений.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Рынок медицинских услуг реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-15	ПК-16
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Теоретические основы экономики здравоохранения.

Тема. Особенности государственного регулирования экономики РФ в условиях реформирования.

Необходимость государственного регулирования национальной экономики. Экономические функции государства. Объекты и цели государственного регулирования. Формы и методы государственного регулирования экономики.

Тема. Перспективное развитие здравоохранения и концептуальные основы реформы здравоохранения в Российской Федерации.

Внешняя экономическая среда и позиционирование системы здравоохранения Российской Федерации. Сравнительная характеристика функционирования систем здравоохранения успешно развивающихся стран и России. Тенденции развития системы здравоохранения. Цели и приоритеты финансирования по основным направлениям развития. Сравнительный анализ тенденций и перспективных целей развития здравоохранения.

Тема. Рынок услуг предприятий здравоохранения.

Медицинская услуга как товар (простая, сложная, комплексная). Сегментирование рынка медицинских услуг. Продвижение медицинских услуг, создание брендов. Формирование рынка услуг предприятий здравоохранения. Иерархия потребностей и услуг предприятий здравоохранения.

Тема. Ценовая политика в маркетинге услуг предприятий здравоохранения

Ценовые системы рынка услуг предприятий здравоохранения. Формирование конкурентной цены на услуги предприятия здравоохранения. Коммуникативная политика в маркетинге сферы услуг предприятий здравоохранения.

Тема. Конкуренция и конкурентоспособность услуг предприятий здравоохранения.

Конкуренция на рынке услуг. Конкурентоспособность услуг. Методологические основы анализа конкурентоспособности услуг. Конкурентные стратегии на рынке услуг.

Основы менеджмента предприятий здравоохранения.

Тема. Менеджмент на предприятиях здравоохранения.

Функции менеджмента. Критерии успеха менеджмента предприятий здравоохранения. Закономерности управленческой деятельности предприятий здравоохранения. Системный подход в управлении предприятиями здравоохранения. Функции управления предприятиями здравоохранения.

Тема. Системный анализ в управлении здравоохранением и медицинской практике.

Основное понятие термина «Система». Виды систем. Основные признаки системы. Системный подход – как междисциплинарная методология научного познания. Рассмотрение ЛПУ как системы. Иерархическая структуризация лечебно-профилактического учреждения. Ситуационный анализ медико-экономических проблем. Этапы решения проблемных ситуаций.

Тема. Управление качеством медицинских услуг.

Законодательная база по экспертизе качества медицинской помощи. Стандартизация и оценка соответствия в рамках реализации ФЗ «О техническом регулировании». Модель системы менеджмента качества, основанной на процессном подходе. Понятийная схема стандарта.

Тема. Управление конфликтами в сфере здравоохранения.

Понятие конфликта. Виды и природа конфликтов. Особенности конфликта в сфере здравоохранения. Межличностные и производственные конфликты в коллективе медицинского учреждения. Стадии развития конфликта. Стратегии разрешения конфликта. Особенности

поведения сторон в конфликте. Управление конфликтом со стороны руководителя. Учет личного фактора в конфликте. Использование посредников в процессе преодоления конфликта. Формирование «команды» и подготовка кадров. Переговоры как способ преодоления конфликта и деловые переговоры с партнерами. Цели и виды переговоров. Подготовка и организация переговоров. Условия проведения переговоров. Подходы к ведению переговоров. Интересы и позиции сторон. Стратегия и тактика переговоров. Полезные советы к ведению переговоров. Завершение переговоров.

Тема. Управление здравоохранением. Особенности управления отдельными службами и предприятиями здравоохранения.

Определение понятия «управление здравоохранением». Блок-схема системы управления предприятием здравоохранения. Повышение качества медицинской помощи – главная цель деятельности предприятия здравоохранения. Принципы, функции, элементы и ресурсы управления предприятием здравоохранения. Алгоритм принятия управленческого решения.

Анализ и планирование финансовой деятельности предприятий здравоохранения.

Тема. Основы организации финансов предприятий здравоохранения.

Сущность, функции и организация финансов предприятий. Место финансов предприятий в финансовой системе, их взаимосвязь с общегосударственными финансами. Затраты предприятий на производство и реализацию продукции. Планирование затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг). Выручка от реализации услуг и формирование доходов предприятия. Прибыль как конечный финансовый результат хозяйственной деятельности. Показатели прибыли предприятия. Факторы, влияющие на прибыль. Рентабельность хозяйственной деятельности предприятия. Источники формирования оборотных средств предприятия. Определение потребности в оборотных средствах предприятия. Оценка состояния оборотных средств предприятия.

Эффективность использования оборотных средств. Пути повышения эффективности использования оборотных средств.

Тема. Финансовый учет.

Хозяйственный учет, его сущность и значение. Общая характеристика хозяйственного учета. Система хозяйственного учета, составные элементы и их взаимосвязь Место бухгалтерского учета в системе хозяйственного учета. Цели и принципы бухгалтерского учета как важнейшей функции в системе управления, как основного источника экономической информации о работе предприятия и формы текущего контроля над хозяйственными средствами и процессами, в рациональном использовании ресурсов, в усилении контроля над сохранностью собственности предприятий и организаций.

Тема. Анализ и планирование финансовой деятельности предприятий здравоохранения.

Роль, содержание и последовательность проведения анализа финансовой деятельности предприятия. Сущность, характеристика и основы анализа финансовой деятельности организации (предприятия). Комплексный анализ как база для принятия оптимальных управленческих решений. Системный подход к анализу финансовой деятельности организации. Последовательность проведения комплексного управленческого анализа финансовой деятельности организации. Методы комплексной оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Этапы проведения анализа.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Государственный финансовый контроль

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Дать знания теоретических основ функционирования системы государственного финансового контроля в Российской Федерации.

Задачи:

- Дать знания обучающимся о современных технологиях поведения контрольных мероприятия органами государственного финансового контроля.
- Изучить общие принципы организации, деятельности и основных полномочий органов государственного финансового контроля.
- Овладеть специальными управленческими навыками в сфере финансового контроля.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Государственный финансовый контроль реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-1	ПК-9
-------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Понятие и правовые основы государственного финансового контроля.

Тема. Финансовый контроль как одна из функций управления. Основные этапы становления финансового контроля. Особенности различных моделей финансового контроля. Становление финансового контроля в России.

Тема. Правовая основа деятельности органов государственного финансового контроля. Регулирование организации и деятельности органов государственного финансового контроля в России.

Тема. Классификация государственного финансового контроля, его характеристика, виды, формы и методы. Принципы, субъекты и объекты государственного (муниципального) финансового контроля.

Организация деятельности, структура органов государственного финансового контроля в России и за рубежом.

Тема. Принципы построения зарубежных органов государственного контроля. Лимская декларация руководящих принципов контроля. Опыт построения системы финансового контроля в различных странах.

Тема. Органы государственного финансового контроля России, их полномочия. Счетная палата России как высший орган внешнего государственного аудита (контроля). Объекты внешнего государственного аудита (контроля) Счетной палаты России. Полномочия Федерального казначейства при осуществлении контроля и надзора в финансово-бюджетной сфере. Контрольные органы субъектов Российской Федерации (муниципальных образований).

Тема. Методика проведения контрольных мероприятий органами государственного финансового контроля. Общие правила проведения контрольных мероприятий. Планирование контрольной деятельности. Содержание программы контрольного мероприятия. Правила проведения контрольных мероприятий, оформления их результатов и порядок реализации материалов.

Тема. Ответственность за совершение бюджетных правонарушений. Виды бюджетных нарушений и бюджетные меры принуждения, применяемые за их совершение. Классификация бюджетных нарушений. Виды бюджетных мер принуждения. Полномочия финансовых органов и Федерального казначейства по применению бюджетных мер принуждения. Административная и уголовная ответственность за совершение бюджетных правонарушений.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Государственный заказ

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

2 з.е. (72 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Формирование знаний, умений и навыков, необходимых для решения вопросов размещения, исполнения и обеспечения государственных и муниципальных заказов.

Задачи:

- Изучение основных элементов системы государственного и муниципального заказа.
- Моделирование процесса размещения государственного и муниципального заказа.
- Формирование основных представлений, умений и навыков в области государственных и муниципальных заказов, позволяющих эффективно участвовать в размещении государственных и муниципальных заказов.
- Изучение методики комплексного анализа проблем в области управления государственным и муниципальным заказом.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Государственный заказ реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-1	ПК-9
-------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Общие принципы размещения заказов для государственных и муниципальных нужд.

Тема. Роль и место государственных закупок в рыночной экономике.

Место управления государственными и муниципальными закупками на основе торгов в системе государственного управления экономикой. Система осуществления закупок в контексте социальных, экономических и политических процессов Российской Федерации.

Тема. Понятия и термины, основные принципы и задачи системы размещения заказов для государственных и муниципальных нужд.

Понятие и виды государственных нужд. Удовлетворение государственных нужд. Особенности государственных закупок. Задачи государственных закупок. Принципы государственных закупок.

Тема. Нормативная правовая база размещения государственных и муниципальных заказов.

Гражданский кодекс РФ. Бюджетный кодекс РФ. Федеральный закон от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Действующая российская законодательная и нормативно-правовая база в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд.

Управление государственными заказами.

Тема. Планирование и способы размещения заказа.

Проведение торгов: аукцион и конкурс. Государственный контракт. Конкурсные и внеконкурсные процедуры. Проведение открытого и закрытого аукциона и конкурса. Аукционы в электронной форме. Антимонопольные требования к торгам. Запрос котировок. Аукционная и котировочная комиссии. Размещение заказов на товарных биржах. Статус участника размещения заказа. Изменение и расторжение государственного контракта.

Тема. Особенности размещения заказов на поставку товаров, оказание услуг и выполнение работ.

Государственные и муниципальные закупки как важнейшая правительственная функция. Государственные и муниципальные закупки как важнейшая часть процесса бюджетирования. Бюджетирование и закупки. Система государственных и муниципальных закупок. Экономические вопросы закупок. Поставщик на рынке государственных и муниципальных закупок. Процедурные меры: свод правил и инструкций. Ресурсы. Финансовые и материально-технические ресурсы. Организационные и кадровые ресурсы. Методические ресурсы.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Получение теоретических знаний по методам построения моделирующих систем и основным приемам моделирования.

Задачи:

- Формализация составляющих предметной области информационных ресурсов и определенных для них экономических процессов.
- Выявление наиболее существенных свойств составляющих экономического процесса.
- Применение различных экономико-математических моделей для задач моделирования состояний экономического процесса.
- Поиск оптимальной стратегии управления ресурсами при решении задачи планирования компьютерного эксперимента.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Математические методы в менеджменте реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-6	ПК-10
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)**Методология экономико-математического моделирования.**

Тема. Основные понятия теории моделирования.

Модель. Свойства модели. Математическая модель. Элементы моделирования. Экономико-математическая модель. Цель ЭММ. Этапы решения экономических задач методами ЭММ. Классификация экономико-математических моделей. Дескриптивные (описательные) модели для решения задач экономического анализа. Детерминированные модели. Стохастические модели экономического процесса. Оптимизационные модели. Область применения в практической деятельности.

Тема. Моделирование финансовых потоков.

Схемы простых и сложных процентов. Финансовые операции с элементарными потоками платежей. Эффективная процентная ставка. Начисление процентов по плавающей ставке. Финансовые ренты. Методы наращивания и дисконтирования. Будущая стоимость простого аннуитета. Текущая стоимость простого аннуитета. Разработка планов погашения кредитов. Автоматизация анализа элементарных потоков платежей, разработки плана погашения кредита в среде пакета Excel.

Виды экономико-математических моделей.

Тема. Оптимизационные модели.

Типы оптимизационных задач в экономике. Этапы моделирования оптимизационных задач. Выбор управляемых переменных. Выбор целевой функции. Анализ существенных ограничений. Обзор факторов, порождающих ограничения в оптимизационных моделях. Формирование математической модели. Сведение к задаче линейного программирования. Выбор метода решения и численное решение задачи. Выбор необходимого пакета прикладных программ. Поиск оптимальных решений средствами Excel. Инструмент «Поиск решения. Виды отчетов. Экономико-математический анализ по отчетам. Анализ устойчивости решения.

Тема. Экономико-математические модели межотраслевого баланса производства и распределения продукции.

Схемы межотраслевых балансов. Математическая модель межотраслевого баланса. Коэффициенты прямых затрат продукции. Основная задача использования межотраслевого баланса. Математическая модель межотраслевого баланса в матричной форме. Понятие продуктивности матрицы коэффициентов прямых затрат. Необходимое и достаточное условия продуктивности. Коэффициенты полных затрат межотраслевого баланса. Коэффициенты косвенных затрат. Экономический смысл и основные соотношения между коэффициентами затрат продукции в межотраслевом балансе Коэффициенты расхода ресурсов. Коэффициенты прямой трудоемкости в межотраслевом балансе. Экономический смысл и соотношения между коэффициентами затрат ресурсов.

Тема. Сетевые модели.

Основные понятия и определения. Обзор задач, решаемых с помощью сетевых моделей. Система сетевого планирования и управления как система методов планирования и управления разработкой крупных народнохозяйственных комплексов путем применения сетевых графиков. Элементы сетевой модели. События и работы. Метод критического пути. Оптимизация сетевого графика. Повышение эффективности управления.

Тема. Основные понятия имитационного моделирования.

Стохастические переменные. Метод статистических испытаний. Имитационное моделирование методом Монте-Карло. Использование законов распределения случайных величин при имитации экономических процессов. Построение вероятностных распределений для значений выходной стохастической переменной при заданном распределении случайном изменении входных стохастических переменных.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Статистика отрасли

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Освоение методами и методиками подсчета основных показателей здоровья населения и деятельности системы здравоохранения и медицинских организаций.

Задачи:

- Сформировать четкие знания и представления об основных статистических показателях здоровья населения, демографических процессах, деятельности медицинских организаций системы здравоохранения.
- Обладать представлением о принципах и методах сбора и оценки количественных и качественных показателей в сфере общественных явлений.
- Уметь собирать, обрабатывать статистические данные и применять их на практике для рациональной деятельности работы медицинской организации.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Статистика отрасли реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОПК-6	ПК-10
-------	-------

Содержание дисциплины (модуля)

Статистика медико-демографических процессов.

Тема. Статистика состояния здоровья населения.

Методы изучения общественного здоровья, демография, физическое развитие, методы изучения физического развития, методика вариационно-статистической разработки антропометрических данных, выведение стандартов физического развития, методика групповой оценки физического развития, акселерация.

Статистика заболеваемости.

Тема. Заболеваемость.

Методика изучения общей заболеваемости, методика изучения инфекционной заболеваемости, методика изучения важнейших неэпидемических заболеваний, методика изучения заболеваемости с временной утратой трудоспособности, методика изучения заболеваемости по данным медицинских осмотров, методика изучения заболеваемости по данным о причинах смерти, инвалидность, международная классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем, международная номенклатура болезней (МНБ).

Статистика медицинской деятельности организаций здравоохранения.

Тема. Медицинская статистика здравоохранения.

Организация статистической работы медицинского учреждения, организация статистического учета и отчетности, штатно-организационная структура отделения медицинской статистики, отделение медицинской статистики поликлиники, отделение медицинской статистики стационара.

Тема. Медико-статистический анализ медицинских учреждений.

Методика анализа годового отчета объединенной больницы, общая характеристика больницы и района ее деятельности, штаты больницы.

Тема. Деятельность поликлиники.

Участковое обслуживание населения, диспансерное обслуживание населения, диспансерное наблюдение за больными, показатели эффективности диспансерного наблюдения, статистические показатели заболеваемости, статистические показатели трудопотерь, показатели деятельности дневного стационара, показатели госпитализации.

Тема. Деятельность стационара.

Использование коечного фонда стационара, качество лечебно-диагностической работы стационара, качество врачебной диагностики в поликлинике и стационаре.

Статистика экономической деятельности организаций здравоохранения.

Тема. Экономические основы здравоохранения.

Эффективность здравоохранения и ее виды, анализ использования основных фондов лечебного учреждения, показатели, рекомендуемые для проведения анализа экономической деятельности поликлиники, обновление основных фондов, анализ эффективности использования конечного фонда, методика расчета экономических потерь от простоя коек, методика расчета экономических потерь от невыполнения плана койкоднев, анализ эффективности использования медицинского оборудования, анализ финансовых расходов учреждений здравоохранения, методика вычисления показателей, анализ использования медицинских кадров, общий экономический ущерб в связи с заболеваемостью, инвалидностью и смертностью, предотвращенный экономический ущерб, критерий экономической эффективности.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Правовое обеспечение системы здравоохранения РФ

Наименование практики

11 з.е. (396 акад. час.)

Трудоёмкость практики

Цель и задачи освоения практики

Цель

Получение навыков работы с нормативно-методической литературой, иными подзаконными нормативными актами, регулирующими правоотношения в системе здравоохранения РФ.

Задачи

- Закрепление навыков поиска и классификации правовых документов в области здравоохранения
- Освоение навыков самостоятельного анализа локальных нормативно-управленческих актов, используемых в деятельности учреждений здравоохранения
- Закрепление и расширение теоретических знаний и практических умений и навыков применительно к профилю будущей работы
- Сбор материалов для написания рефератов, курсовых работ

Место практики в структуре образовательной программы

Учебная практика Правовое обеспечение системы здравоохранения РФ реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения практики

ОПК-1	ПК-5
-------	------

Содержание практики

Правовые основы системы здравоохранения в РФ.

Тема. Конституционные права граждан на охрану здоровья.

Тема. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан.

Правовые основы медицинского страхования в РФ

Тема. Нормативно-правовое регулирование медицинского страхования в РФ.

Законодательное обеспечение прав граждан на получение бесплатной медицинской помощи

Тема. Правовые основы оказания бесплатной медицинской помощи в РФ. Программа государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи. Правовое регулирование оказания гражданам платных медицинских услуг.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Документирование управленческой деятельности

Наименование практики

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоёмкость практики

Цель и задачи освоения практики

Цель:

Получить практические умения и навыки работы с разными видами документов, изучение состава видов служебных документов, используемых в документировании деятельности организации, порядка и особенностей их оформления.

Задачи:

- Изучить систему документации, функционирующую в организации.
- Научить работе с различными видами служебных документов, используемых в документировании деятельности организации.
- Освоить порядок и особенности составления и оформления служебных документов.
- Закрепить и расширить теоретические знания и практические умения и навыки применительно к профилю будущей работы.
- Сбор материалов для написания рефератов, курсовых работ.

Место практики в структуре образовательной программы

Учебная практика Документирование управленческой деятельности реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения практики

ПК-8

Содержание практики

Введение в документирование управленческой деятельности.

Тема. Основные положения по документированию управленческой деятельности.

Тема. Унификация и стандартизация управленческих документов. Виды документов и их классификация.

Тема. Правила оформления управленческих (организационно-распорядительных) документов. Требования к оформлению документов.

Управленческая документация.

Тема. Организационно-правовая документация. Распорядительная документация плановая и отчетная документация. Справочно-информационная и справочно-аналитическая документация.

Тема. Деловая переписка. Кадровая документация.

Организация работы с документами.

Тема. Организация документооборота на предприятии. Номенклатура дел. Подготовка документов для хранения в архиве.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Информационные технологии в менеджменте

Наименован практики

6 з.е. (216 акад. час.)

Трудоёмкость практики

Цель и задачи освоения практики

Цель:

Углубление теоретических знаний, получение навыков и опыта самостоятельной работы в области применения современных информационных технологий для решения задач управления организацией.

Задачи:

- Приобретение первичного профессионального опыта работы с программными продуктами общего и специального назначения для решения практических задач организации.
- Формирование умения использовать системы сбора информации, ее обобщения и анализа при реализации проектов с целью развития организации.
- Развитие информационной и библиографической культуры.

Место практики в структуре образовательной программы

Учебная практика Информационные технологии в менеджменте реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения практики

ОПК-7	ПК-12
-------	-------

Содержание практики

Подготовительный этап.

Сбор информации об организации (структурном подразделении), функциях, видах деятельности, системе управления. Характеристика основных показателей деятельности. Знакомство с организационно-распорядительной документацией, перечнем документов по информационным системам.

Рабочий этап.

Ознакомление с системой делопроизводства, используемыми информационными технологиями, функциональной, структурной, логической архитектурой информационных систем. Изучение программного, аппаратного инструментария, информационных систем, средств защиты информации, которые используются в ходе рабочего процесса. Овладение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов. Закрепление умения работать с офисными приложениями и оборудованием, умения решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.

Заключительный этап.

Систематизация информации, разработка предложений по оптимизации информационно-коммуникационных процессов деятельности подразделения. Обработка и анализ полученных по результатам практики материалов. Подготовка отчетной документации по практике. Защита результатов практики.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Цель и задачи освоения практики

Цель:

Закрепить теоретические знания, полученные студентами за время обучения и приобрести практические навыки и компетенции в области управления государственными закупками.

Задачи:

- Уметь находить и принимать организационные управленческие решения, использовать различные источники информации, связанные с размещением заказа.
- Выработать навыки эффективного планирования процедур государственного (муниципального) заказа.
- Выработать навыки работы с информационными системами по размещению государственного (муниципального) заказа.
- Подготовить к аналитической работе по выявлению эффективных способов размещения государственного (муниципального) заказа.
- Овладеть методами и приобрести навыки принятия управленческих решений для будущей учебно-исследовательской и профессиональной деятельности.

Место практики в структуре образовательной программы

Производственная практика Управление государственными закупками реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения практики

ОК-3	ПК-9	ПК-12	ПК-16
------	------	-------	-------

Содержание практики

Введение в управление государственных закупок.

Тема. Понятия и термины, основные принципы и задачи системы размещения заказов для государственных и муниципальных нужд.

Основные принципы, понятия и термины, применяющиеся в российской системе закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Основные принципы, заложенные в основу создания контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - контрактная система). Цели и задачи создания и функционирования контрактной системы, информационное обеспечение контрактной системы; участники контрактной системы, их права и обязанности, порядок создания, организация работы, функции контрактной службы (контрактного управляющего). Комиссии по осуществлению закупок; информационное обеспечение контрактной системы в сфере закупок; единая информационная система, порядок организации электронного документооборота.

Тема. Система государственных и муниципальных закупок Российской Федерации.

Система осуществления закупок в контексте социальных, экономических и политических процессов Российской Федерации. Субъекты правоотношений в сфере государственных закупок. Государственные заказчики, уполномоченные органы, специализированные организации: понятие, функции. Участники размещения заказа: понятие, преимущества (льготы) для отдельных участников.

Функции и компетенции органов власти, обеспечивающих и контролирующих закупочный процесс.

Тема. Способы размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.

Классификация способов размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд. Совместные торги. Размещение государственного заказа. Стоимостные границы использования различных способов размещения заказов. Требования к участникам размещения заказа, условия допуска в торгах.

Тема. Организационная структура закупок.

Функции участников закупок. Органы власти, обеспечивающие и контролирующие закупочный процесс. Схемы распределения полномочий между участниками контрактных

отношений в зависимости от модели централизации. Проблемные аспекты функционирования закупочных систем в субъектах и муниципальных образованиях РФ. Методы и способы принятия организационно-управленческих решений с позиций социальной ответственности принимаемых решений в организации.

Нормативная правовая база размещения государственных и муниципальных заказов.

Тема. Правовая основа государственных закупок в Российской Федерации. Структура закона № 44-ФЗ.

Федеральный закон от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Действующая российская законодательная и нормативно-правовая база в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Организационно-управленческая деятельность

Наименование практики

7 з.е. (252 акад. час.)

Трудоёмкость практики

Цель и задачи освоения практики

Цель:

Закрепить теоретические знания, полученные за время обучения, приобрести практические навыки и компетенции в области организационно-управленческой деятельности.

Задачи:

- Ознакомление со статусом, организационно-правовой формой, миссией предприятия (организации), основными направлениями его деятельности, историей развития.
- Изучение федеральных и отраслевых нормативных, инструктивных и методических материалов, на основании которых регламентируется деятельность организации.
- Владение методами и приобретение навыков принятия управленческих решений для будущей учебно-исследовательской и профессиональной деятельности.

Место практики в структуре образовательной программы

Производственная практика Организационно-управленческая деятельность реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения практики

ОК-4	ОК-5	ОПК-2	ПК-14
------	------	-------	-------

Содержание практики

Введение в курс практики.

Тема: ознакомление с организацией (предприятием).

Инструктаж по технике безопасности, общий инструктаж по пожарной безопасности, правилам внутреннего распорядка организации и правилам охраны труда;

Ознакомление со структурой и делопроизводством организации, обучение работе в структурном подразделении;

Подготовка плана практики и обсуждение с руководителем порядка его реализации.

Права и обязанности обучающегося на организационно-управленческой практике.

Требования к заполнению дневника организационно-управленческой практики.

Основной этап.

Тема: организационно-управленческая характеристика предприятия (организации).

Состав подразделений организации.

Основные функции структурных подразделений.

Характеристика организационно-функциональной структуры организации и ее подразделений.

Система управления организацией и ее подразделениями.
Иерархия уровней управления и характеристика взаимосвязей между ними.

Итоговый этап.

Тема: подведение итогов.

Обработка и анализ практического опыта работы по организационно-управленческой практике.

Подготовка письменного отчета по практике.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Менеджмент организации

Наименование практики

3 з.е. (108 академ. часов)

Трудоёмкость практики

Цель и задачи освоения практики

Цель:

Закрепление теоретических знаний, полученных студентами за время обучения, приобретение практических навыков и компетенций в области менеджмента организации

Задачи

- Собрать информацию о предприятии, его видах деятельности, организационно – экономической структуре, системе управления и планирования.
- Уметь анализировать систему управления организацией и ее подразделениями, иерархию уровней управления и характеристики организационно-функциональной структуры.
- Владеть методами сбора, анализа и обработки информации, необходимой для принятия управленческих решений в организации. Приобрести навыки организации в сфере управления персоналом организации.
- Освоить практику менеджмента организации.

Место практики в структуре образовательной программы

Производственная практика Менеджмент организации реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения практики

ОК-5	ОПК-2	ОПК-6	ПК-1	ПК-5	ПК-10	ПК-15
------	-------	-------	------	------	-------	-------

Содержание практики

Введение в курс практики

Инструктаж по технике безопасности, общий инструктаж по пожарной безопасности, правилам внутреннего распорядка организации и правилам охраны труда. Ознакомление со структурой и делопроизводством организации, обучение работе в структурном подразделении. Подготовка плана практики и обсуждение с руководителем порядка его реализации. Права и обязанности обучающегося на производственной практике. Задачи и этапы диагностики организации. Требования к заполнению типовой документации и дневника производственной практики.

Работа менеджера в организации

Тема. Первичное знакомство с организацией

История развития, миссия организации, основные цели и задачи ее деятельности.

Тема. Структура и система управления организацией

Сбор информации о предприятии, его видах деятельности, организационно – экономической структуре, системе управления и планирования. Состав подразделений организации. Основные функции структурных подразделений. Характеристика организационно-функциональной структуры организации и ее подразделений. Система управления организацией и ее подразделениями. Иерархия уровней управления и характеристика взаимосвязей между ними.

Тема. Функции менеджера в сложившейся системе управления организации

Изучение содержания работы менеджера (должностная инструкция).

Характеристика стиля руководства организацией, производственных отношений и их оценка. Процесс сбора, анализа и обработки информации, необходимой для принятия управленческих решений в организации. Технология принятия управленческих решений. Изучение деятельности организации в сфере управления персоналом организации. Методы и способы принятия организационно-управленческих решений с позиций социальной ответственности принимаемых решений в организации.

Заключительный этап обучения

Обработка и анализ практического опыта работы в организации.

Подготовка письменного отчета по практике.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Государственное и муниципальное управление

Наименование практики

6 з.е. (216 акад. час.)

Трудоёмкость практики

Цель и задачи освоения практики

Цель

Получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области государственного и муниципального управления

Задачи

- Осуществление самостоятельной управленческой, аналитической и проектной деятельности
- Решение практических задач, возникающих в ходе управленческой деятельности
- Владение методическим аппаратом, позволяющим исследовать, анализировать и прогнозировать явления в области государственного и муниципального управления
- Сбор материала для написания рефератов, курсовых работ

Место практики в структуре образовательной программы

Производственная практика Государственное и муниципальное управление реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения практики

ОПК-2	ПК-9
-------	------

Содержание практики

Система организации государственного и муниципального управления в РФ

Тема. Государственная власть и государственное управление.

Соотношение и механизм взаимодействия государственной власти и государственного управления. Методологические подходы к изучению государственной власти принцип разделения государственной власти. Организационно-функциональная структура государственного управления.

Тема. Система государственных органов Российской Федерации.

Понятие, единство системы и виды государственных органов РФ.

Публично-административный менеджмент

Тема. Система стратегического и территориального планирования.

Публично-административный менеджмент и его функции.

Тема. Принятие решений в сфере государственного и муниципального управления.

Особенности принятия публично-административных решений. Порядок принятия публично-административных решений. Административные регламенты.

Подготовка отчета

Обработка полученных результатов, их анализ, систематизация.

Вид промежуточной аттестации
Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Преддипломная практика

Наименование практики

12 з.е. (432 акад. час.)

Трудоемкость практики

Цель и задачи освоения практики

Цель:

Закрепить теоретические знания, полученные студентами за время обучения и приобрести практические навыки и компетенции в области повышения эффективности управления деятельностью организации.

Задачи:

- Изучение основных подходов к управлению организацией, овладение основными эффективными методиками управления.
- Выявление современных подходов к менеджменту, инжинирингу бизнес-процессов.
- Овладение методами и приобретение навыков принятия управленческих решений для будущей учебно-исследовательской и профессиональной деятельности.
- Подготовка материала для выпускной квалификационной работы.

Место практики в структуре образовательной программы

Преддипломная практика реализуется в вариативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения практики

ОПК-1	ОПК-3	ОПК-7	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-10	ПК-11	ПК-13
ПК-17	ПК-18	ПК-19	ПК-20								

Содержание практики

Введение в курс практики.

Инструктаж по технике безопасности, общий инструктаж по пожарной безопасности, правилам внутреннего распорядка организации и правилам охраны труда. Ознакомление со структурой и делопроизводством организации, обучение работе в структурном подразделении. Подготовка плана практики и обсуждение с руководителем порядка его реализации. Права и обязанности обучающегося на преддипломной практике. Требования к заполнению дневника преддипломной практики.

Основной этап.

Оценка эффективности политики и программ. Оценка эффективности проектов. Оценка эффективности деятельности органов власти и государственных медицинских организаций.

Итоговый этап.

Последовательное детальное и всестороннее изучение предприятия (организации) как объекта исследования, сбор и обработка материала для анализа хозяйственной деятельности предприятия (организации) по теме исследования. Выявление и формулировка существующих проблем. Разработка направлений совершенствования деятельности организации. Осуществление анализа эффективности предложенных мероприятий.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Цель и задачи государственной итоговой аттестации

Цель:

Установление уровня подготовки выпускника высшего учебного заведения к выполнению профессиональных задач и соответствия требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата), на основе сформированных общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, по итогам освоения которых присваивается квалификация «бакалавр».

Задачи:

- формирование навыков организационно-управленческой деятельности по следующим направлениям:
- разработка и реализация корпоративной и конкурентной стратегии организации, функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой)
- разработка и реализация комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации
- планированию деятельности организации и подразделений
- формированию организационной и управленческой структуры организаций
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы)
- Получение знаний в области информационно-аналитической деятельности организации:
- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений;
- планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка системы внутреннего документооборота организации;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений;
- Приобретение навыков предпринимательской деятельности:
- разработка и реализация бизнес-планов
- создания нового бизнеса;
- организация и ведение предпринимательской деятельности.

Формы проведения государственной итоговой аттестации

Защита выпускной квалификационной работы

Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

ОК-1	ОК-2	ОК-3	ОК-4	ОК-5	ОК-6	ОК-7	ОК-8	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4
ОПК-5	ОПК-6	ОПК-7	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9
ПК-10	ПК-11	ПК-12	ПК-13	ПК-14	ПК-15	ПК-16	ПК-17	ПК-18	ПК-19	ПК-20	

Содержание программы государственного экзамена

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Иностранный язык в процессе академической мобильности

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоёмкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель:

Профессионально-ориентированное обучение иностранному языку, приобретение коммуникативной компетенции, необходимой для использования в профессиональной межкультурной коммуникации.

Задачи:

- Развитие умения самостоятельно приобретать знания для осуществления бытовой и профессиональной коммуникации на иностранном языке – повышение уровня учебной автономии, способности к самообразованию, к работе с мультимедийными программами, электронными словарями, иноязычными ресурсами сети Интернет
- Развитие когнитивных и исследовательских умений, расширение кругозора и повышение информационной культуры студентов
- Формирование представления об основах межкультурной коммуникации, воспитание толерантности и уважения к духовным ценностям разных стран и народов
- Расширение словарного запаса и формирование терминологического аппарата на иностранном языке в пределах профессиональной сферы.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Факультативная дисциплина Иностранный язык в процессе академической мобильности реализуется в факультативной части учебного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ОК-4	ОК-5
------	------

Содержание дисциплины (модуля)

Подготовка к международной конференции.

Тема. Как правильно составить резюме. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции: утвердительные, отрицательные, вопросительные предложения. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Заполнение заявки на участие в конференции. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции: модальные глаголы. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Подготовка постерного доклада. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции: причастие. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Тема. Подготовка презентации. Лексика по теме. Основные грамматические конструкции: герундий. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Участие в международной конференции.

Тема. Участие в международной конференции. Основные грамматические конструкции: образование форм прошедшего, настоящего, будущего времени группы *Indefinite*, употребление, слова-маркеры. Коммуникативные модели. Учебная коммуникация: ролевая игра.

Вид промежуточной аттестации

Зачёт.